



FÉMALK

**FENNTARTHATÓSÁGI
JELENTÉS
2022**



A FÉMALK ZRT.
FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSE
2022. ÜZLETI ÉVRE

Tartalomjegyzék

1. Vezérigazgatói előszó	5
2. A Társaság és a tevékenységének bemutatása	7
3. Fenntarthatósági stratégiánk	11
4. Fenntarthatóság az ellátási láncban	14
5. Minőségpolitika	17
6. Innováció és digitalizáció	21
7. Energiafelhasználás és klímavédelem	26
8. Környezetvédelem és hulladékgazdálkodás	33
9. Munkavédelem és egészségmegőrzés	41
10. Foglalkozáspolitikai	46
11. Társadalmi felelősségvállalás	51
12. Adatvédelem	55
13. Etikus működés	57
14. A jelentés fő jellemzői	60



1. Vezérigazgatói előszó

1. Vezérigazgatói előszó

TISZTELT OLVASÓ!

Ezen jelentésünk segítségével bemutatjuk a fenntarthatóság érdekében tett törekvéseinket, elhivatottságunkat a céljaink megvalósításának érdekében, környezetvédelmi alapelveinket és a társadalmi felelősségvállalásunk részleteit.

Autóipari gyártóként és beszállítóként jelentős szerepünk van abban, hogy az iparág működésének környezetre gyakorolt hatásán folyamatosan javítsunk. Partnereink elvárásán felül, ezt felismerve mind a vevőinkkel, mind pedig a beszállítóinkkal együttműködve igyekszünk a folyamataink és hatékonyságunk racionalizálására. Hasonló előremutató gondolkozásra biztatjuk alvállalkozóinkat is.

Hosszú távú célkitűzéseink nélkülözhetetlen eleme, hogy megteremtsük az összhangot a Vállalatunk és a környezet között, továbbá kölcsönös bizalmon és együttműködésen alapuló partneri és munkatársi kapcsolatokat alakítsunk ki.

Fenntarthatóságunk alapgondolata, hogy Vállalatunk „erejét” képző munkatársaink tudatosságát folyamatosan növeljük:

Köszönöm minden munkavállalónknak, hogy munkájukat a fenntarthatóság elveit szem előtt tartva elhivatottan végzik; és külön köszönöm a Jelentés elkészítésében részt vevő kollégák erőfeszítéseit, amelynek eredményeképpen egy igazán átfogó fenntarthatósági kiadványunk jelenhetett meg. A Jelentés elkészítése fontos csapatmunka számunkra, mely jól tükrözi szervezetünk kultúráját.

Így nagy örömmel teszem közzé a **FÉMALK Zrt. Fenntarthatósági Jelentését**, amely a 2022-es évre vonatkozóan három fontos dimenzióban – gazdaság, környezet és társadalom – egyaránt igyekszik láttatni, hogy mennyire **fontos számunkra a Világ, s benne a gyermekeink jövője.**



Tisztelettel:
Braisch Karlheinz
Vezérigazgató

2. A Társaság és a tevékenységének bemutatása

2. A Társaság és a tevékenységének bemutatása

A TÁRSASÁG RÖVID TÖRTÉNETE, TEVÉKENYSÉGE ÉS TULAJDONOSI KÖRE

Társaságunk gyökerei 1989. július 15-re nyúlnak vissza. Ekkor alakult ugyanis az első FÉMALK nevet viselő vállalkozás, amelynek jogutódja – társasági formaváltásokot követően – a FÉMALK Zrt. Kezdetben több magántulajdonossal működött a Társaság, jelenleg Dr. Sándor József az egyszemélyes tulajdonosa. Tulajdonosunk többször hangoztatott célja, hogy egy olyan sikeres autóiipari vállalatot hozzon létre, amellyel hozzájárul a nemzetgazdaság fejlődéséhez is.

Vállalatunk már harminc éve jelentős szereplője az autóiiparnak. Alaptevékenysége nyomásos alumíniumöntvények előállítás, valamint e termékek felületkezelése, megmunkálása, különféle szerelési műveletek elvégzése.

Vállalatunk sikerei megalapozták további terjeszkedésünket, amely keretében 2014. július 15-én a csepeli üzemünk mellé megnyitottuk a dunavarsányi telephelyünket.

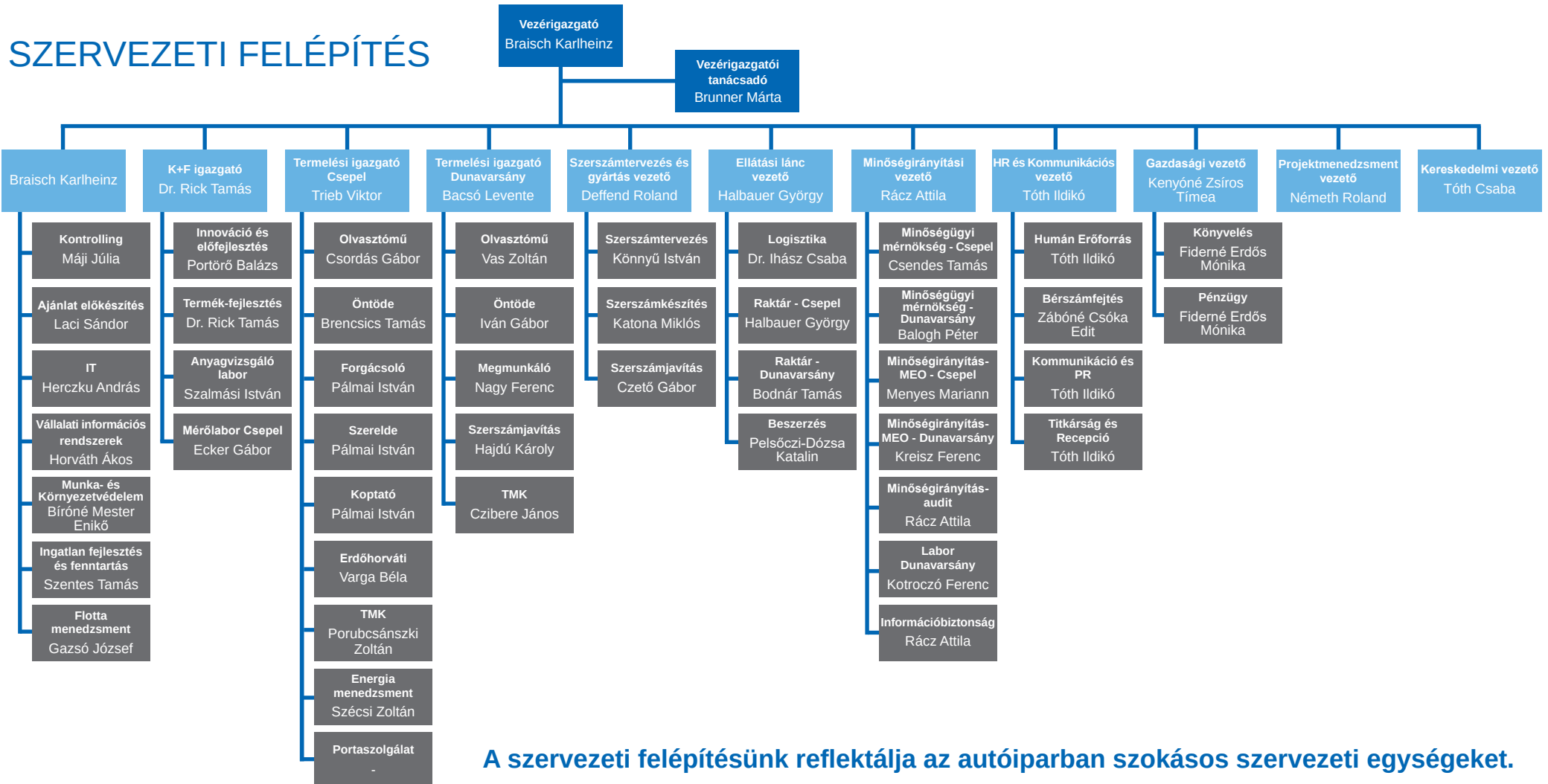
Kialakítására való tekintettel e telephely Európa hasonló profilú üzemeinek élvonalába sorolható. Továbbá 2017 júniusában – zöldmezős beruházként – újabb üzemünk is elindult a Borsod-Abaúj-Zemplén megyei Erdőhorvátiban.

Törekszünk a legnagyobb szakmai komplexitásra és rugalmasságra. Az alaptevékenységen felül saját termékfejlesztési, terméktesztelési, szerszámtervezési, szerszámgyártási és karbantartási részleget is kiépítettünk. Ez lehetővé teszi a gyors és független reagálást bármilyen helyzetben, valamint vevőink igényeinek rövid határidőn belüli, átfogó kielégítését.



2. A Társaság és a tevékenységének bemutatása

2. A Társaság és a tevékenységének bemutatása



2. A Társaság és a tevékenységének bemutatása

A TÁRSASÁG ÜGYFELEI

A Társaság fő ügyfelei autóiipari véggyártók (OEM-ek), ill. közvetlen vagy közvetett beszállítók (TIER 1 és TIER 2). Így többek között ügyfélként üdvözölhetjük a következő vállalatokat: **BASF, BMW, Boge, VW, Bosch, Porsche, Bentley, Audi, Hella.**

ÜZLETI EREDMÉNYESSÉG

Vállalatunk folyamatosan ügyel az üzleti modelljének fenntarthatóságára, fejlesztésére. Az üzleti modell lehetőséget nyújt a tervszerű karbantartások és cserék elvégzésére, az előre lépéshez szükséges beruházások véghezviteléhez. Az üzleti eredményességünket a humán erőforrás és a gépek-be rendezések hatékonyságának köszönhetjük.

A TÁRSASÁG EGYÉB PARTNEREI, SZÖVETSÉGEI

- Magyar Öntészeti Szövetség
- Magyar Járműalkatrészgyártók Országos Szövetsége
- Magyar Külgazdasági Szövetség
- Csepeli Munkaadók és Gyáriparosok Egyesülete
- A Felelős Családi Vállalatokért Magyarországon Közhasznú Egyesület
- Német-Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara
- Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara önkéntes tagság
- Német Öntészeti Szövetség (Bundesverband der Deutschen Gießerei Industrie)
- **Továbbá:**
 - Helyi szervezetek és Civil közösségek
 - Hatóságok
 - Egyetemek és Középiskolák

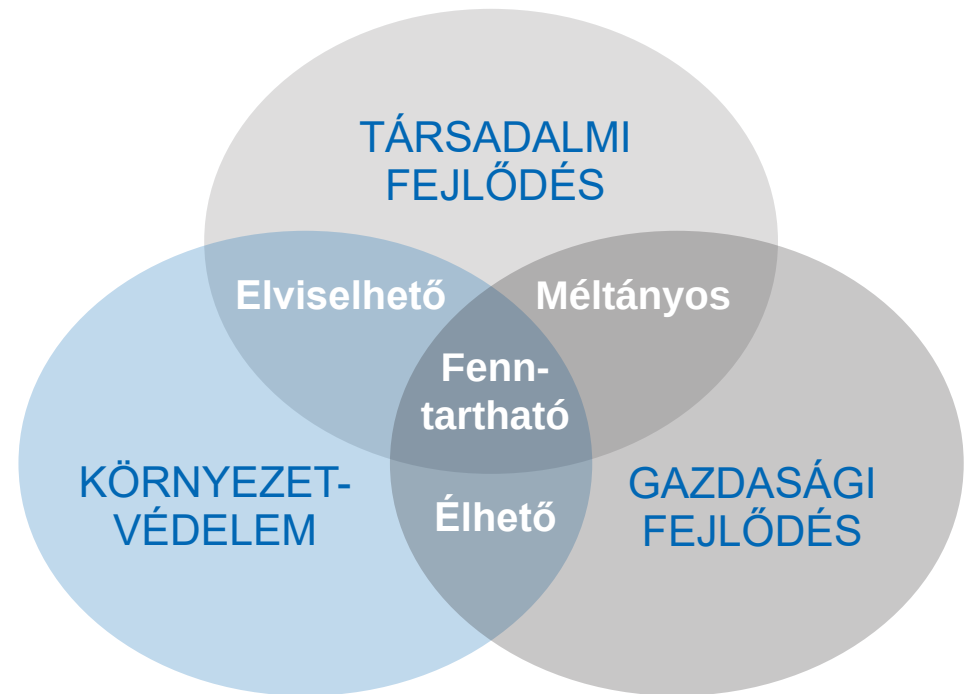


3. Fenntarthatósági stratégiánk

3. Fenntarthatósági stratégiánk

FENNTARTHATÓSÁGI STRATÉGIÁNK

Felismerve a fenntartható fejlődés fontosságát, valamint a tényt, hogy ez a jövő üzleti tevékenységéhez alapvető fontosságú, a FÉMALK Zrt. kötelezettséget és felelősséget vállal arra nézve, hogy működését, vállalatirányítását, tevékenységeit ennek szellemében végzi Magyarországon úgy, hogy a **társadalom**, a **környezet** és a **gazdaság** számára is jelentős pozitív hatással bírjon.



A kép forrása: Wikipédia-ENSZ

A FÉMALK számára mindig fontos lesz, hogy megőrizzük és fenntartsuk értékeinket.

3. Fenntarthatósági stratégiánk

VÁLLALATI ÉRTÉKEINK

Függetlenség: A FÉMALK számára mindig is fontos szempont volt a függetlenség és a stabilitás. Azáltal, hogy elérjük ezt, képesek vagyunk meghozni a saját döntéseinket a legmagasabb mértékben, mindenféle külső behatás nélkül.

Kreativitás: A FÉMALK számára mindig is alapvető érték volt a kreativitás. Szükség esetén megtaláljuk a nem megszokott, mégis helyes megoldásokat a kiváló és kreatív munkatársainkon keresztül.

Ügyfél-elégedettség: Mindenkor lényeges számunkra megismerni, hogy melyek az ügyfeleink legfontosabb céljai. Kizárólag akkor tudunk a legjobb módon szolgálatukra lenni, ha megismerjük az elvárásaikat, s ezáltal személyre szabott megoldásokat és termékeket tudunk számukra nyújtani. Készen állunk támogatni az ügyfeleinket sürgős és előre nem látható szituációban is.

Tehetségek gondozása: A FÉMALK számára mindig fontos, hogy kiváló emberek társasága is legyen, akiket támogatunk a személyes fejlődési igényeikben, akár a magánéletükben felmerülő problémák során. Szükséges, hogy magasan motivált munkavállalók dolgozzanak nálunk, akiknek támogatjuk szabad ötleteiket, miközben megadjuk számukra a szükséges technikai hátteret, amellyel a saját képességeiket, s ezáltal a vállalat lehetőségeit is növelni tudják.

Társadalmi és környezeti gondoskodás: A FÉMALK számára mindig is alapvető volt a környezetvédelem, amelynek fenntarthatóságához úgy járulunk hozzá a gépjárműiparon belül, hogy az minél kisebb ökológiai lábnyomot hagyjon. Különösen is törekszünk erre a szűkebb környezetünkben, telephelyeinken. A társadalom aktív szereplőjeként, a munkavállalóink egészségvédelmén túl, támogatjuk és fejleszteni igyekszünk iskolákat, egyházakat, sport klubokat és megváltozott munkaképességű, vagy sérült egyéneket is.

A FÉMALK számára mindig fontos lesz, hogy megőrizzük és fenntartsuk értékeinket.

4. Fenntarthatóság az ellátási láncban

4. Fenntarthatóság az ellátási láncban

Társaságunk célja, hogy termékeink és szolgáltatásaink magas színvonalát, versenyképességét biztosítsuk, folyamatosan dolgozunk a környezetünk, folyamataink és termékeink optimalizálásán. A FÉMALK Zrt. elkötelezett a fenntarthatóság célkitűzése mellett. Fontosnak tartjuk, hogy fenntarthatósági szempontból a beszállítók teljesítménye folyamatosan javuljon, ezért partnereinktől és beszállítóinktól elvárjuk, hogy megfeleljenek az irányelveinknek. Továbbá az itt nem szabályozott pontokat a FÉMALK Zrt. Általános Szerződési Feltételek (ÁSZF) szabályzat és a megkötött szerződéseink tartalmazzák.

Beszállítóinkkal szembeni fenntarthatósági elvárások

- Beszállító biztosítja, hogy a szerződés megkötését megelőző nyilatkozatai a valóságnak megfeleljenek.
- A beszállítandó termékek/szolgáltatások megfelelnek a vonatkozó hatályos környezetvédelmi jogi, jogszabályi, törvényi előírásoknak.
- A beszállító köteleződjön el a környezetvédelmi és társadalmi szerepvállalás iránt.
- A beszállító legyen tisztában a 'conflict mineral'-okkal és a 'REACH-el' kapcsolatos törvényi előírásokkal és tartsa be azokat. Emellett mindent megtesz annak érdekében, hogy elkerülje ezen nyersanyagok használatát.



4. Fenntarthatóság az ellátási láncban

FÉMALK Zrt. kiáll az emberi jogokért, és minden tekintetben elítéli és elutasítja az alábbi pontokat:

- modern rabszolgaság (azaz rabszolgaság, szolgaság, kényszermunka és emberkereskedelem);
- gyermekmunka;
- diszkrimináció, zaklatás, fizikai erőszak;
- korrupció, vesztegetés, csalás, sikkasztás, pénzmosás;
- összeférhetlenség és a bennfentes kereskedelem;
- tisztességtelen piaci verseny;
- jogellenes tröszt- és kartell tevékenység;
- politikai állásfoglalás;

és biztosítja az alábbiakat:

- egyenlő munkaért egyenlő bér és juttatások alkalmazását – a helyi jogszabályok betartásával;
- munkaidő jogszabályoknak megfelelő beosztását;

- biztonságos és egészséges munkavégzési feltételeket;
- az egyesüléshez való jogot és kollektív tárgyalási szabadságot;
- adatvédelmet és adatbiztonságot;
- visszaélések bejelentését és védelmet a megtorlás ellen;

A fenntarthatósággal kapcsolatos elvárásaink a következők:

- ÜHG-kibocsátásának csökkentése;
- energiahatékonyság;
- törekvés megújuló energia használatára;
- talaj- és vízvédelem, szennyvíz- és csapadékvíz elvezetés;
- levegő-tisztaság védelem;
- felelős vegyszerkezelés;
- fenntartható erőforrás-gazdálkodás;
- hulladékgazdálkodás;
- felelős ellátási lánc menedzsment;

és a felsoroltakhoz hasonló hozzáállást vár el a beszállítótól is!

Irányelveink a beszállítók teljes integrált láncára vonatkoznak.



5. Minőségpolitika

5. Minőségpolitika

A FÉMALK Zrt. legfontosabb célja, hogy partnereinek és vevőinek az igényeit megbízhatóan és teljes körűen kielégítse. Folyamataink tervezésétől kezdve figyelembe vesszük érdekelt feleink igényeit.

Tevékenységeinket folyamatosan jobbjítjuk, munkavállalóinkat rendszeres képzésekben részesítjük. A vezetőség elkötelezte magát a fenntartható működés mellett. A vállalat folyamatainak képviselőjéhez megfelelő hatáskörrel bíró folyamatgazdák kerültek kijelölésre.

Vevőink elégedettségéért a termékeket teljes életútjukon keresztül nyomon követjük, biztosítjuk a legjobb minőséget, a kapott visszajelzéseket szem előtt tartva folyamatosan javítjuk folyamatainkat és törekszünk a 0 ppm minőségi cél, azaz a hibamentes teljesítés elérésére.

Minden évben egyértelmű minőségcélokat fogalmazunk meg a vevői és a belső igények tükrében, ezt kommunikáljuk a teljes szervezetben. A vevői visszajelzéseket és céljaink teljesülését megosztjuk a szervezeten belül. Munkatársainkban tudatosítjuk ezeknek a céloknak a jelentőségét és fontosságát, amelyek szem előtt tartása elengedhetetlen a FÉMALK Zrt. sikerességéhez.

Minőségirányítási rendszerünkben egyértelműen definiáltak a felelősségek, valamint a szükséges dokumentációkezelési, termékgyártási és ellenőrzési eljárások. Esetleges eltérés esetén szabályozott beavatkozási folyamat szerint járunk el.

A termelésünket korszerű eszközökkel –például spektrométer, röntgenberendezés, 3D koordináta mérőgép, 3D szkennel, mérőprojektor, tömítettség ellenőrző berendezés, szakítógép – ellenőrizzük és a naprakész tudással rendelkező munkatársak biztosítják az ellenőrzés hatékonyságát.

Dolgozóink az ellenőrzéseket Babtec CAQ rendszerbe dokumentálják, amely gyorsítja és hatékonyabbá teszi vizsgálataink kiértékelését, csökkenti a beavatkozások idejét, ezzel is jobbá téve termékeink minőségét.

A FÉMALK Zrt. IATF 16949:2016 szabvány szerinti minőségirányítási rendszert működtet minden telephelyére vonatkozóan. Az alkalmazott minőségirányítási rendszerkövetelményeknek való megfelelést rendszeresen ellenőrzi a minőségirányítási szervezet, valamint független harmadik fél is tanúsítja a rendszerünk előírt működését.

5. Minőségpolitika

TANÚSÍTVÁNYAINK



MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

Certificate no.: 194279-2016-AQ-BUD-IATF Rev. 1
IATF Certificate No: 0381077

Valid: 15 January 2021 – 14 January 2024

This is to certify that the management system of
Fémalk Zrt.
2336 Dunavarsány, Neumann János utca 3., Hungary
3935 Erdőhorvát, hrsz. 805/2., Hungary

and, if applicable, the remote supporting locations as mentioned in the Appendix accompanying this Certificate

has been found to conform to the Quality Management System standard:
IATF 16949:2016

This certificate is valid for the following scope:
MANUFACTURING OF ALUMINIUM HIGH-PRESSURE DIE CASTING PARTS

EXCLUSION: 8.3 PRODUCT DESIGN

Place and date:
Katy, TX, 11 January 2022

For the issuing office:
DNV - Business Assurance
1400 Ravello Drive, Katy, TX, 77449-5164, USA


Sherif Mekki
Management Representative

Lack of fulfillment of conditions as set out in the Certification Agreement may render this Certificate invalid.
ACCREDITED UNIT: DNV Business Assurance USA Inc., 1400 Ravello Drive, Katy, TX, 77449-5164, USA - TEL: +1 281-396-1000. www.dnv.com



Certificate no.: 194279-2016-AQ-BUD-IATF Rev. 1
IATF Certificate No: 0381077
Place and date: Katy, TX, 11 January 2022

Appendix to Certificate

Fémalk Zrt.

Extended Manufacturing Site(s) included in the certification are as follows:

Site Name	Site Address	Site Main Activities
Fémalk Zrt.	3935 Erdőhorvát, hrsz. 805/2., Hungary	Machining, Assembly

Remote Support Locations included in the certification are as follows:

Site Name	Site Address	RSL Activities	Certification Body
Fémalk Zrt.	1211 Budapest, Öntöde utca 2-12., Hungary	Calibration, Contract Review, Facilities Management, Human Resources, Information Technologies, Internal Audit, Management Review, Policy Making, Quality System Management, Production Equipment Development, R&D, Sales, Strategic Planning, Supplier Management, Training	DNV

Lack of fulfillment of conditions as set out in the Certification Agreement may render this Certificate invalid.
ACCREDITED UNIT: DNV Business Assurance USA Inc., 1400 Ravello Drive, Katy, TX, 77449-5164, USA - TEL: +1 281-396-1000. www.dnv.com

Page 2 of 2

5. Minőségpolitika

TANÚSÍTVÁNYAINK





6. Innováció és digitalizáció

6. Innováció és digitalizáció

Vállalatunk az innováció és digitalizáció alatt mindazon belső tevékenységeket érti, amelyek hozzájárulnak a fenntartható fejlődéshez, **csökkentik a vállalat ökológiai lábnyomát:**

- új, korszerűbb termék,
- hatékonyabb terméktervezési folyamat,
- hatékonyabb termelési, szervezési folyamatok által.

Vállalatunk 100%-ban autóiipari beszállító, így áttételesen az általunk gyártott és fejlesztett termékek is hatással vannak az autóiipar és a közlekedés káros anyag- kibocsátására. Az általunk gyártott alkatrészek tervezése során ezért a legkorszerűbb tervezői eszközöket, szoftvereket használjuk, amelyek segítségével a követelményeknek megfelelő alacsony tömegű alkatrészeket tudunk létrehozni. A topológia-optimalás használatával azon geometriák esetén, ahol korábban nem alkalmazták ezt a módszert, 5-20% tömegcsökkenést tudunk elérni. Egy 1,4 kg tömegű ötvény esetén 150 g tömegcsökkenés elérésével 1,4g/100km CO2 kibocsátáscsökkentéssel járulunk hozzá a fenntartható fejlődéshez. A gyártási folyamatok tervezése során, amennyiben az műszakilag megoldható, olyan segédanyagok használatát írjuk elő, amelyek kevésbé vagy egyáltalán nem szennyezik a környezetet.

Az alkatrészek üzemelési környezetét figyelembe véve olyan anyagválasztási javaslatokat teszünk ügyfeleink számára, amelyekkel elkerülhetők a későbbi környezetszennyező felületkezelési technológiák. Termelési területeinken – öntöde, forgácsoló, szerelde – napi tevékenységünk része a folyamataink optimalizálása, a minőségi, termelékenységi, energetikai és környezetvédelmi célok figyelembevételével.

A rövidebb ciklusidők, megfelelően választott forgácsoló szerszámok és segédanyagok mind hozzájárulnak a kitűzött célok eléréséhez. Olvasztókemencék felújításával, optimalizálásával további fajlagos gázfelhasználás csökkentést értünk el. Igaz ez a hőntartó kemencéinkre is, ahol a korszerű falazóanyagoknak köszönhetően a szigetelőképeség megnő, így villamos energiacsökkenést eredményez.

MAGMA szoftvert használunk, amely a legkorszerűbb, öntészeti technológiát támogató program. Használatával a selejtszám nagyban csökkenthető, valamint az öntőszerszámok javítási, átalakítási munkáinak száma is jelentősen csökkenthető.

6. Innováció és digitalizáció

2016-tól minden új öntőgép-beszerzés során kizárólag „Energy Saving” öntőgépeket vásároltunk, amelyeknek a villamos energia felhasználása mindössze a régi gépek fogyasztásának 30-40%-a. 2016 óta 10 db ilyen öntőgépet vásároltunk kapacitásbővítés keretein belül (Dunavarsány) és további 3 db-ot régebbi gépek kiváltására. A további gépvásárlások is energia-hatékony rendszerekkel rendelkeznek majd, illetve a beszerzés alatt álló berendezés is ezzel lesz ellátva.

A jelentős anyag- és árumozgás miatt számos targoncánk és egyéb anyag-mozgató eszközünk van. Dunavarsányi telephelyünkön kizárólag elektromos targoncákat használunk, csepeli telephelyünkön a gázüzemű targoncák száma magasabb egyelőre, de a cserére szoruló targoncáinkat 2015 óta gázüzeműről elektromosra cseréljük. Az elektromos targoncák karbantartása jóval kedvezőbb a gázüzeműekéhez képest, az elektromos targoncák üzemeltetési költsége 60-70%-kal olcsóbb a gázüzeműekhez mérten. Nem utolsó szempontként említem, hogy az elektromos targoncáknak nincs károsanyag-kibocsátása.

A csepeli telephelyen a hűtővízrendszert 2 külön részre bontottuk, e hűtővíz

rendszer szolgál az öntő- és stancoló gépek hűtésére, ez a rendszer 30°C-os vízzel dolgozik. Egy másik rendszerrel pedig a technológia hűtését oldottuk meg. Ez a rendszer 40°C-os vizet szállít. A két rendszer különválasztásával lényegesen kevesebb energia felhasználása mellett jelentős megtakarítást értünk el, amelynek a mért értéke 30 MWh/hó. A csepeli irodaépület és szerszámüzem fűtését elektromos kazánokról biztosítjuk. Ebbe a rendszerbe vezettük be a fentebb említett technológiai hűtés hulladékhőjét, amellyel éves szinten 30%-os megtakarítást érünk el. Illetve terveink között szerepel egy víz-víz hőszivattyú illesztése a rendszerbe, amellyel további megtakarításokat érhetünk majd el.

Dunavarsányi telephelyen a hűtőrendszer ketté bontásával (a csepeli rendszer mintájára) villamos energia megtakarítást, és hűtési teljesítmény javulást értünk el. A dunavarsányi üzem megnyitása óta a technológiai víz hulladék hőjét újra hasznosítjuk és a HMV előmelegítésére használjuk. A telephelyen ezen kívül a kompresszorok üzemelése által keletkező hulladék hő szintén felhasználjuk a gyártócsarnokunk fűtésére az átmeneti és téli időszakokban.

6. Innováció és digitalizáció

Az olvasztómű területén a só-felhasználás folyamatos optimalizálásával és környezetbarát olvadékezelő sók felhasználásával minimalizáltuk az egészségkárosító anyagok kibocsátását. Ezzel a salak fémtartalmát sikerült 20-30%-kal csökkenteni. A dunavarsányi telephelyen az olvasztóüzemben a füstgázok elszívásából keletkező hulladékhőt tömbök előmelegítésre használjuk egy fémtípusnál, így a 20°C-os tömbök kb. 32-35°C-an kerülnek a kemencébe, ezzel igyekszünk a földgázfelhasználásunkat csökkenteni.

2023-as évtől kezdődően a dunavarsányi olvasztóműben elkezdődik a telephelyen keletkező alumíniumforgács brikettálása és visszaolvasztása. Ez azt jelenti, hogy az elszállítandó alumínium hulladékok mennyisége lecsökken. Ezzel az elszállítással keletkező CO2 kibocsátáscsökkenést, fuvar költségcsökkentést érünk el.

Nagy előrelépés volt a bevezetett új formaleválasztási technika – minimálkenés – amely csökkentette a vállalat vízfelhasználását és jelentősen megnövelte az öntőszerszámok élettartamát. Így egy szerszámmal több termék gyártható, a felhasznált szerszámalapanyag csökkenése mellett.

Napjaink technikája segítségével már egyszerűbben lehet kezelni a több számítógépből eredő hűtési, elhelyezési és kezelési folyamatokat. Ilyen megoldás a virtualizáció, amit a FÉMALK Zrt. is bevezetett.



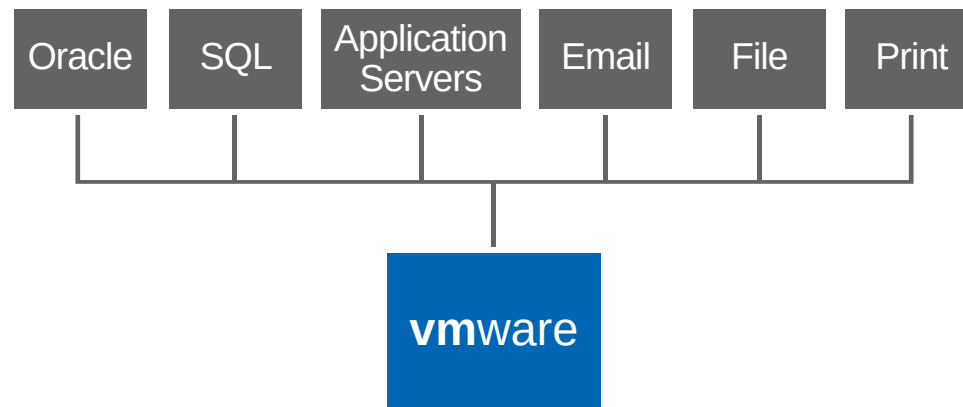
6. Innováció és digitalizáció

A virtualizáció lényege az, hogy megszabaduljunk a hardver adta kötöttségektől, illetve, hogy hardvereink kihasználtságát növeljük. A technológia nyújtotta előnyök közé tartozik a magas fokú rugalmasság, skálázhatóság. Ezen felül az egyes gyártók fizetős megoldásai magukban hordozzák a nagy rendelkezésre állás, a folyamatos üzem, illetve a háttér rendszerek gyors, egyszerű és rugalmas kialakításának lehetőségét is. Bizonyos további komponensek hatékony megoldást nyújthatnak a mentési megoldások támogatásához is.

A virtualizáció segítségével egy host gépen tudunk több különböző operációs rendszerrel rendelkező számítógépet futtatni egy időben. Ennek segítségével

a különböző számítógépeket migrálni lehet a virtuális térbe, s ezáltal csökken az energiafelhasználás és a hűtésre fordított energia is, a felszabaduló helyről nem is beszélve.

Jelentős lépés a papírfelhasználás csökkentésére a dokumentum menedzsment rendszer bevezetése. Ennek célja elsősorban a dokumentumok hatékony tárolására, digitalizálására és gyors visszakereshetőségére szolgáló megoldás bevezetése. Ezen megoldás segítségével a jóváhagyási rendszer teljesen elektronikus formában valósul meg, illetve a bejövő számlák, szállítólevelek valamint egyes minőségügyi és termelési folyamatok (oktatások, szerszámjavítások, önellenőrzés) kezelése is digitális formában történik.



7. Energiafelhasználás és klímavédelem

7. Energiafelhasználás és klímavédelem

A FÉMALK Zrt. törekszik a hatékony energiafelhasználásra, amelyet a jelenlegi piaci helyzetünkben, korszerű (BAT) termelő berendezések vásárlásával, kevésbé energiahatékony berendezések felújításával, cseréjével, illetve átalakításával, célorientált energiamenedzsmenttel és energiahatékonsági beruházásokkal érünk el. Nyomon követjük az energiafelhasználás alakulását és fogyasztási anomáliák esetén törekszünk a gyors beavatkozásra.

Például egy csőtörés miatti kiugró vízfelhasználás detektálása esetén, a szolgáltató segítségével, az üzemkiesés minimalizálásával történő helyreállításra, vagy transzformátor leállás miatti üzemkiesés elhárítása érdekében direkthűtés telepítése, vasmag hőmérséklet monitoring, illetve tartalék transzformátor üzembe állítása a megoldás.

FAJLAGOS MUTATÓK

Év	2014(bázis)	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Villamos áram fajlagos mutató (MWh/t)	0,74	0,72	0,76	0,74	0,74	0,77	0,857	0,862	0,768
Földgáz fajlagos mutató (m3/t)	81,60	91,65	96,10	92,37	92,17	96,96	106,781	106,239	98,781
Hőenergia fajlagos mutató (GJ/t)	0,18	0,12	0,12	0,11	0,08	0,06	0,094	0,090	0,050
Víz fajlagos mutató (m3/t)	1,73	1,46	1,22	0,84	0,71	0,66	0,692	0,690	0,533

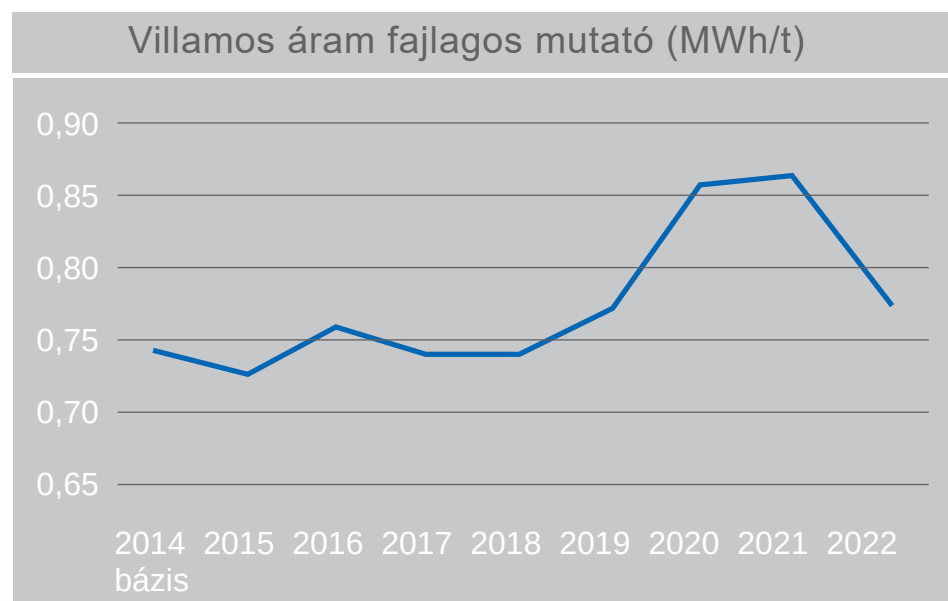
7. Energiafelhasználás és klímavédelem

FAJLAGOS MUTATÓK

Erőforrás fajta/év	2014 (bázis)	2015	Változás a bázis időszak- hoz képest (%)	2016	Változás a bázis időszak- hoz képest (%)	2017	Változás a bázis időszak- hoz képest (%)	2018	Változás a bázis időszak- hoz képest (%)	2019	Változás a bázis időszak- hoz képest (%)	2020	Változás a bázis időszak- hoz képest (%)	2021	Változás a bázis időszak- hoz képest (%)	2022	Változás a bázis időszak- hoz képest (%)
Villamos áram (MWh)	17 596	21 323	121%	22 585	128%	28 180	160%	30 341	172,43%	28 853	163,98%	22 536	128,07%	24 929	141,67%	24 214	137,10%
Földgáz (m3)	1 939 110	2 697 523	139%	2 864 900	148%	3 508 000	181%	3 766 123	194,22%	3 632 486	187,33%	2 808 231	144,82%	3 071 463	158,39%	3 102 997	160,02%
Hőenergia (GJ)	4 309	3 646	85%	3 430	80%	4 043	94%	3 297	76,51%	2 332	54,12%	2 470	57,33%	2 595	60,22%	1 573	36,50%
Víz (m3)	41 007	43 088	105%	36 272	88%	32 058	78%	29 170	71,13%	24 705	60,25%	18 188	44,35%	17 936	43,74%	16 751	40,85%
Bruttó öntött súly (t)	23 763	29 433	124%	29 812	125%	37 977	160%	40 863	171,96%	37 464	157,66%	26 299	110,67%	28 911	121,66%	31 413	132,19%

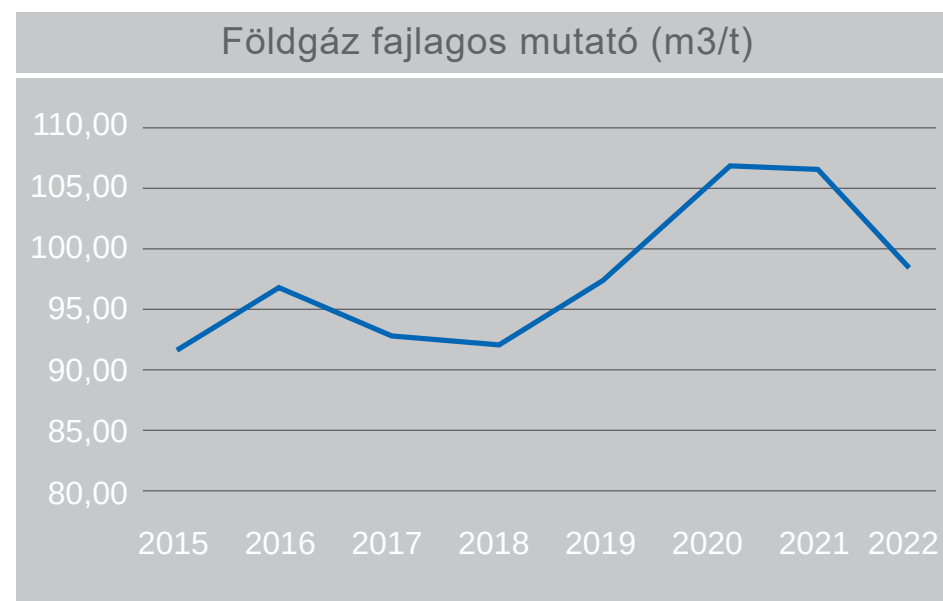
7. Energiafelhasználás és klímavédelem

VILLAMOS ENERGIA



2022-ben, előző időszakhoz viszonyítva csökkent a fajlagos mutató, mely jelzi, hogy sikerült növelni a hatékonyságunkat a villamos energia hasznosítás terén. Csökkenő villamos energiafelhasználás mellett növeltük a gyártási volument, mely a gépcseréknek és gépkihasználatának növekedésének köszönhető.

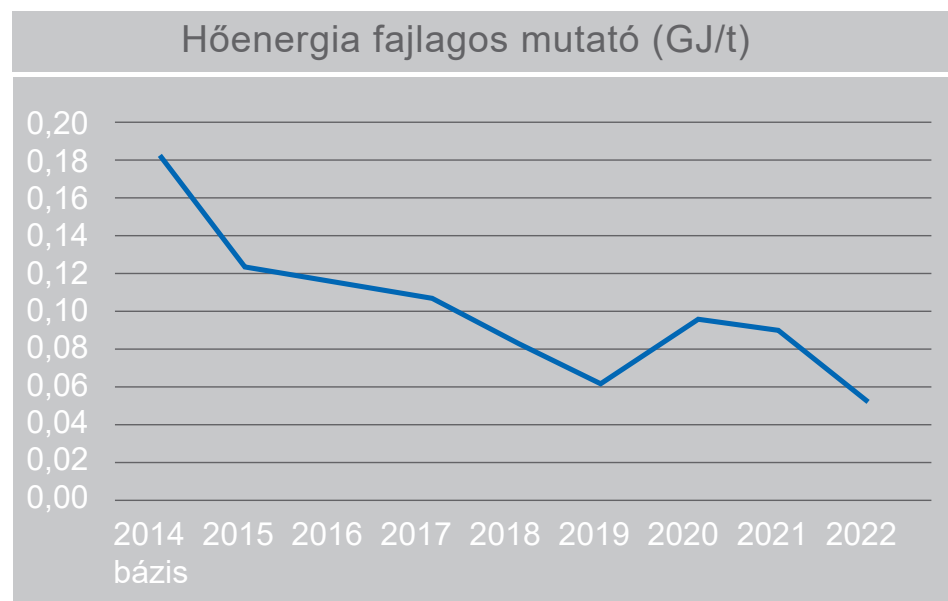
FÖLDGÁZ



2022-ben javult a fajlagos földgáz felhasználási mutató. Előző időszakhoz képest, nagyobb termelési volument állítottunk elő, arányaiban kevesebb földgázból, mely az energiahatékonysági beruházásoknak köszönhető.

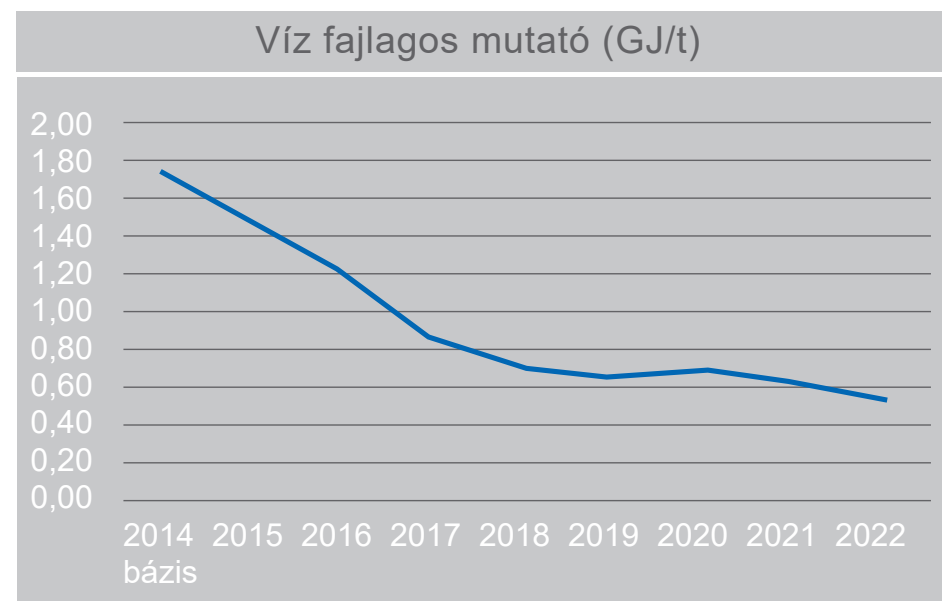
7. Energiafelhasználás és klímavédelem

HŐENERGIA



A hőenergia fajlagos mutatója jelentős mértékben javult 2021-ről 2022-re. Oka, hogy továbbra is üzemel a hőhasznosító rendszer az átmeneti időszakokban, továbbá, hogy 2022. szeptemberében teljesen leváltunk Csepelen a távhő energiáról és magunk állítjuk elő az épületfűtéshez szükséges hőenergiát. A hőhasznosító rendszeren felül, elektromos kazánokkal és a maradék gázkazánkapacitások kihasználásával állítjuk elő a szükséges hőenergiát.

VÍZ



A vízfelhasználás fajlagosan 2022-ben kis mértékben, de mérséklődni tudott az előző időszakokhoz képest. 2022-ben, előző időszakhoz képest összességében sikerült egy keveset még javítani a fajlagos energiafelhasználási mutatókon. A működési körülmények 2022-ben sem voltak ideálisak a növekedéshez, de az energiabeszerezési tevékenységünk legalább kedvező árakat biztosított a kiszámíthatatlanná vált energiapiacra.

7. Energiafelhasználás és klímavédelem

A menedzsment döntése szerint bevezetésre került az ISO 50001:2018 EGIR rendszer a FÉMALK-nál. Amiért a rendszer bevezetése mellett döntötünk a 4 évenkénti energiaaudit kötelezettséggel szemben:

- Energiapolitika, energiastratégia megfogalmazása;
- Az energiafelhasználás átláthatósága felhasználási fajtánként gyors beavatkozási, reagálási lehetőség;
- EGIR team dedikálása, centralizált energiamenedzsment;
- Folyamatos célkitűzések, átlátható, nyomon követhető riportált megvalósítás;
- Fókusz az energia beszerzésre

7. Energiafelhasználás és klímavédelem



Tanúsítvány

Tanúsítjuk, hogy a



FÉMALK
Fémöntészeti és Alkatrészgyártó Zrt.

Székhely: 1211 Budapest, Öntöde utca 2-12.
Telephelyek: melléklet szerint

az alábbi érvényességi területen

nyomásos alumíniumöntés, szerszám gyártás, öntvény megmunkálás

energiagazdálkodási irányítási rendszert vezetett be és alkalmaz,
mely megfelel az ISO 50001:2018 szabvány követelményeinek.

A tanúsítvány érvényes: 2025.11.30.
A tanúsítvány regisztrációs száma: 01-20497/22-15126
Tanúsítva: 2019.12.04-től
Kiállítva: Budapest, 2022.12.01.

A tanúsítvány sikeres felületes auditok esetén érvényes.
A tanúsítvány érvényessége a QR-kód segítségével ellenőrizhető.



Nagyvágyi T. D.
CERTOP Termék- és Rendszertanúsító Kft.
H-1115 Budapest, Kerehaza u. 1-3.
<https://hu.certop.com>



Tanúsítvány melléklet

A tanúsítvány regisztrációs száma: 01-20497/22-15126
Oldalszám: 1/1



FÉMALK
Fémöntészeti és Alkatrészgyártó Zrt.

Székhely

1211 Budapest, Öntöde utca 2-12.

Tevékenység

nyomásos alumíniumöntés,
szerszám gyártás, öntvény megmunkálás

Telephelyek

2336 Dunavarsány, Neumann János utca 3.

Tevékenység

nyomásos alumíniumöntés,
öntvény megmunkálás

3935 Erdőhorvát, hrsz. 805/2

öntvény megmunkálás



A tanúsítvány érvényes: 2025.11.30.
Tanúsítva: 2019.12.04-től
Kiállítva: Budapest, 2022.12.01.



Nagyvágyi T. D.
CERTOP Termék- és Rendszertanúsító Kft.
H-1115 Budapest, Kerehaza u. 1-3.
<https://hu.certop.com>

8. Környezetvédelem és hulladékgazdálkodás

8. Környezetvédelem és hulladékgazdálkodás

A FÉMALK Zrt. működésével elkerülhetetlenül hatást gyakorol a természetes és az épített környezetre. Jogsabályok szerint a jelentős környezethasználók közé sorolnak a napi olvasztási kapacitásunk miatt, így Vállalatunk folyamatos gyár- és gyártásfejlesztéseivel, évről évre újabb lépéseket tesz a felelős működés és a környezetvédelem terén.

A szervezet felső vezetése elkötelezett a környezetirányítási rendszer működtetése és állandó fejlesztése mellett, amelyhez a szükséges erőforrásokat biztosítja. A vezetés emellett megfelelően motivált, érti és alkalmazza a környezetirányítási rendszer alkalmazásából származó előnyöket. A rendszer hatékony működése érdekében a Vállalat mérhető és elérhető célokat határoz meg minden évben.

A környezetvédelem 2005 óta fontos része a FÉMALK Zrt. alapfilozófiájának. Immáron több, mint 15 éve sikeresen működő környezetirányítási rendszerünk kellően biztonságos alapot nyújt céljaink eléréséhez.

Mindenkori célunk a környezetszennyezés megelőzése, a környezet igénybevételének csökkentése, a környezeti tényezők felügyelete és a környezeti teljesítmény javítása. Ezek érdekében energia hatékony olvasztókemencékkel dolgozunk, „energy-saving” öntőgépekre ruházunk be, hasznosítjuk a hulladék-hőt, a gázüzemű targoncáinkat elektromosra cseréljük, tömörítjük és bálázzuk a hulladékainkat és önkéntes alapon füstgázpor leválasztókat üzemeltetünk.

Környezetvédelmi stratégiánk, amely világos célkitűzéseket, kulcsszámokat és intézkedéseket határoz meg, környezetvédelmi tevékenységünk kereteit képezi.

Környezetvédelem terén a fenntarthatóság az a cél, amelyet az alap- és segédanyagok gondos felhasználásától, öntvényeink felelősségteljes gyártásán át, egészen a hulladék újrahasznosításáig szem előtt tartunk.

8. Környezetvédelem és hulladékgazdálkodás

A FÉMALK aktívan tesz a környezetvédelemért, és olyan proaktív intézkedéseket vezet be, amelyek segítenek, hogy 2023-ra négy fontos területen is elérjük kitűzött céljainkat: „a környezettudatosság növelése”, „hulladék újrahasznosítás maximalizálása”, „az energiahatékonyság” és „környezetterhelés csökkentése”.

Mindemellett számoljuk és nyomon követjük a karbon lábnyomunkat és törekszünk annak csökkentésére. Feltérképezzük a megújuló energiaforrások lehetőségeit is.

Fenntarthatóságunk alapgondolata, hogy Vállalatunk „erejét” képző munkatársainak környezettudatosságát folyamatosan növeljük.

8. Környezetvédelem és hulladékgazdálkodás

LEVEGŐ-TISZTASÁG VÉDELEM

A FÉMALK Zrt. telephelyein 2022-ben összesen 10 darab pontforrás üzemelt, amelyek mellett további 5 tartalék pontforrással is rendelkezünk. Az olvasztókemencéink füstgáza nitrogén-oxidokat, szén-monoxidot, szilárd anyagot, klórt és fluort tartalmaz, míg a szemcseszűrő gépeink szilárd anyaggal terhelik a levegőt. Minden telephely rendelkezik egységes környezethasználati engedéllyel, amelyek tartalmazzák a pontforrásokra, mérésekre és határértékekre vonatkozó előírásokat. A telephelyeink üzemeltetésénél és létesítésénél alapvető szempont az elérhető legjobb technika alkalmazása.

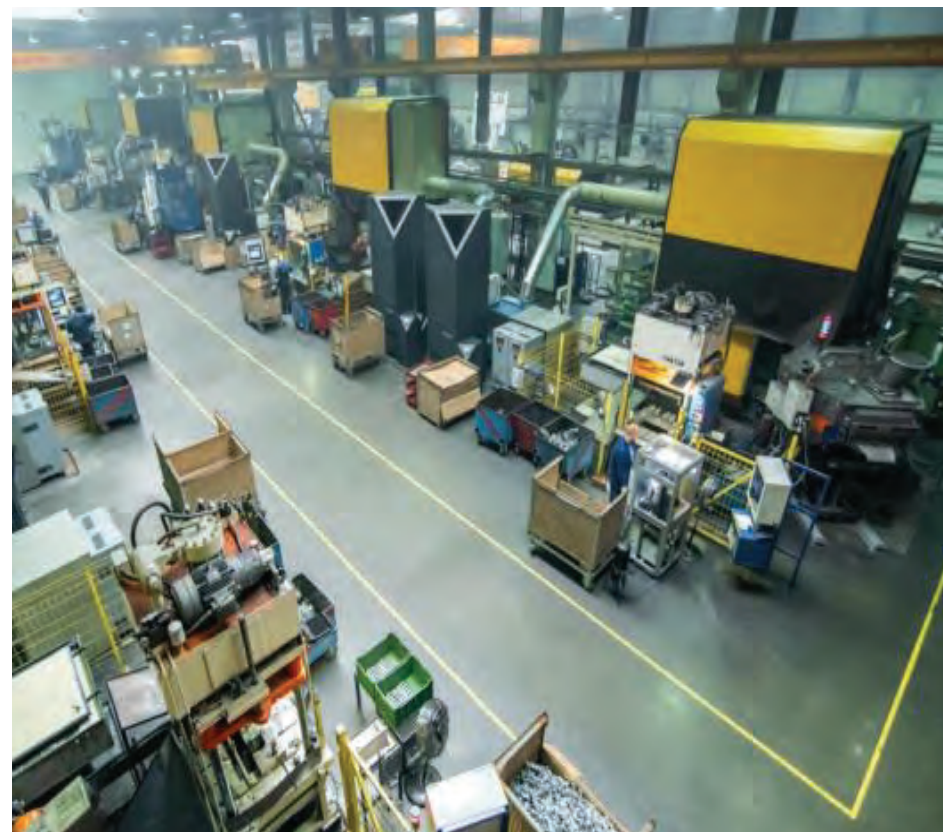
A káros anyagkibocsátás csökkentésének érdekében a legtöbb berendezésünk saját porleválasztóval üzemel. 2022-ben a pontforrások napi átlag kibocsátása egyik telephelyen sem haladta meg a technológiai határértékeket a teljes üzemeltetés időszakában. Az olvasztókemencék füstgázpor-leválasztó berendezéseinél megvizsgáltuk a kibocsátott és a leválasztott szilárd por mennyiségét. 2020-ban mindkét mennyiség csökkent a termelés volumenének csökkenésével párhuzamosan, amelyet a pandémiás helyzet eredményezett. A 2022-es évben Csepelen több, mint 1000 kg, Dunavarsányi telephelyünkön pedig több, mint 1800 kg füstgázpor került leválasztásra és veszélyes hulladékként, ártalmatlanítás céljából elszállításra.



8. Környezetvédelem és hulladékgazdálkodás

TALAJ- ÉS VÍZVÉDELEM, SZENNYVÍZ- ÉS CSAPADÉKVÍZ ELVEZETÉS

Vállalatunknál az öntési folyamattal és a koptatással összefüggésben ipari szennyezett víz keletkezik. Az öntésnél keletkező szennyvizek gravitációs úton egy gyűjtőmedencébe kerülnek mindkét telephelyen. Technológiai szennyvíz-kibocsátás a szennyvízhálózatra nincs, így Vállalatunknak jogszabály szerint nincs szennyvízvizsgálati kötelezettsége. Jelentős mennyiségben kommunális szennyvíz keletkezik. Elvezetésük Csepelen a Fővárosi Vízművek (Csepeli Hőerőmű), Dunavarsányban pedig a Dunavarsányi Ipari Park csatornáin keresztül történik. A vizünk egy része a technológiai felhasználás során elpárolog, vagy visszaforog a rendszerbe. Csepelen a csapadékvíz közvetlenül a csatornákba kerül, míg Dunavarsányi telephelyünkön külön erre a célra kialakított szikkasztóárokkal rendelkezünk. Fontos megemlíteni, hogy a talajvizet ez esetben folyamatosan ellenőrizni kell. 2022. év során két ponton végeztünk talajvíz mintavételt és vizsgálatot, amely során megállapítást nyert, hogy határérték túllépés egyik komponens esetében sem történt. A FÉMALK Zrt. 2 db föld alatti tartállyal és 2 db földbe süllyesztett medencével rendelkezik. A tartályoknál megfigyelőkút rendszer van kiépítve. Üzemzavarok, balesetek esetén talaj- vagy talajvízszennyezés léphet fel. 2022-ben ilyen szennyezés egyiknél sem történt.



8. Környezetvédelem és hulladékgazdálkodás

HULLADÉKGAZDÁLKODÁS

A FÉMALK Zrt. tevékenysége során veszélyes hulladék, ipari nem veszélyes, települési szilárd hulladék, és a karbantartási munkák során bontási hulladék keletkezik. A hulladékok elszállítását szerződések alapján külsős, megfelelő engedélyekkel rendelkező cégek végzik. Hulladékaink mennyisége a folyamatosan növekvő termelési volumennel és a Vállalat létszámával párhuzamosan nő. Azonban emellett törekszünk növelni a hulladékok újrahasznosítási arányát, amely 2022-ben 60%-os volt. Így a hulladékok legnagyobb része újrahasznosításra kerül, az egyéb hulladékokat elégetik, vagy lerakják. A veszélyes hulladékok közül a legjelentősebb mennyiségek közvetlenül az olvasztáshoz

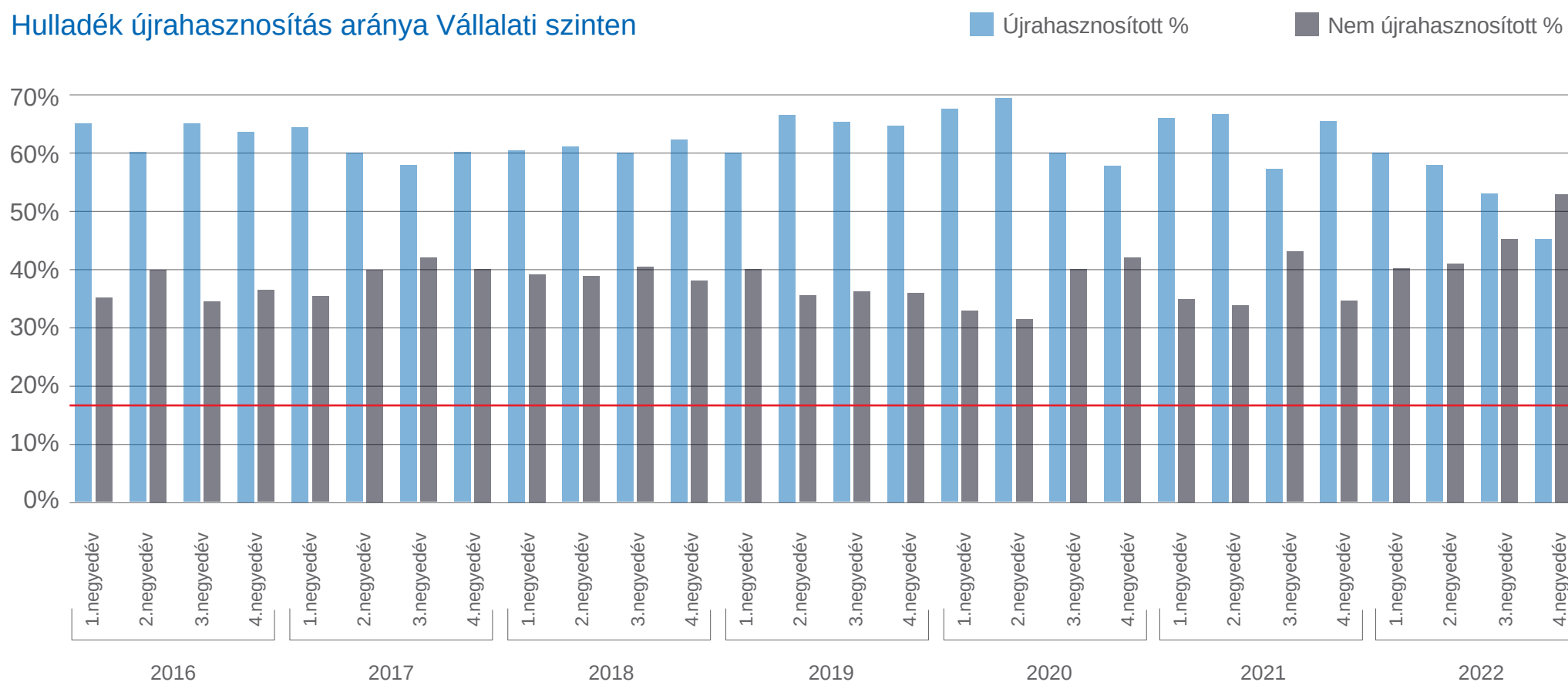
és a megmunkálási folyamatokhoz köthetők. Nem veszélyes hulladékból a legnagyobb mennyiséget az olvasztási technológiánál keletkezett salak képezi.

Törekszünk arra, hogy a lehető legkevesebb hulladék keletkezzen, továbbá a technológiai hulladékoknál elsődleges célunk azok szelektív gyűjtése és elszállítása, illetve lehetőség szerinti újrahasznosítása. A maradékanyagok egy részét az olvasztási technológia során újrahasználgjuk.



8. Környezetvédelem és hulladékgazdálkodás

Hulladék újrahasznosítás aránya Vállalati szinten



8. Környezetvédelem és hulladékgazdálkodás

ÁLLATJÓLÉT, BIOLÓGIAI SOKFÉLESÉG

A Vállalat lehetőségeihez mérten igyekszik az ipari környezetben is tekintettel lenni az állat- és növényvilágra. Az éjszaka repülő állatfajok (pl. rovarok) védelme érdekében azok számára nem zavaró fényforrásokat alkalmazunk, minimalizáljuk a fényszennyezést, a zaj- és rezgésterhelést, törekszünk tevékenységünk során a környezetet a lehető legkevésbé terhelni.

Madáretető került kihelyezésre a téli hónapok során, kertész gondoskodik a dunavarsányi telephely zöld területéről és ültetett virágairól. Csepelen 2023 tavaszán növény ültetés történt a parkolóban, továbbá kaspókba és balkonládákba kerültek növények, virágok. Mivel ez a telephely zömében szilárd útburkolattal fedett ipari helyen található, így a lehetőségekhez mérten igyekeztünk „zöldíteni”.

FÖLDHASZNÁLAT ÉS ERDŐÍRTÁS, TALAJMINŐSÉG

Dunavarsányi telephelyen végzett 2022-es felülvizsgálat során megállapításra került, hogy tevékenységünk nincs hatással védendő területre, talajra, vízre és a környezet élővilágára. Talajszennyeződés nem történt, kármentesítési tevékenységre nem került sor. Tevékenységünk nem jár együtt erdőirtással vagy aktív földhasználattal egyik telephelyen sem. Cégünk nem bocsát ki ipari szennyvizet. Talajvíz monitoring évente történik Dunavarsányban, hogy ellenőrzésre kerüljön a talajvíz minősége. A talajminőséget tevékenységünk nem befolyásolja, a hatástanulmányok pedig arra a következtetésre jutottak, hogy a jövőben sem fogja.

A Vízügyi és Vízvédelmi Szakhatóság állásfoglalása értelmében felszíni és felszín alatti vizek, a földtani közeg, a talaj minősége és mennyisége tekintetében nem várható hatás a Vállalat tevékenysége nyomán.

9. Munkavédelem és egészségmegőrzés

9. Munkavédelem és egészségmegőrzés

Cégünk elkötelezett a munkabiztonság mellett, ezért fontos feladatunknak tartjuk, hogy munkavállalóink számára egészséges és biztonságos munkakörnyezetet teremtsünk. Munkavállalóink évente rendszeres munkavédelmi és tűzvédelmi oktatásban részesülnek. Az oktatások anyagának elsajátítását, dolgozóink felkészültségét az évente kötelezően megtartandó éves ismétlődő oktatás keretein belül ellenőrizzük, amely nagyban növeli a területen belüli munkavédelmi tudatosságot.

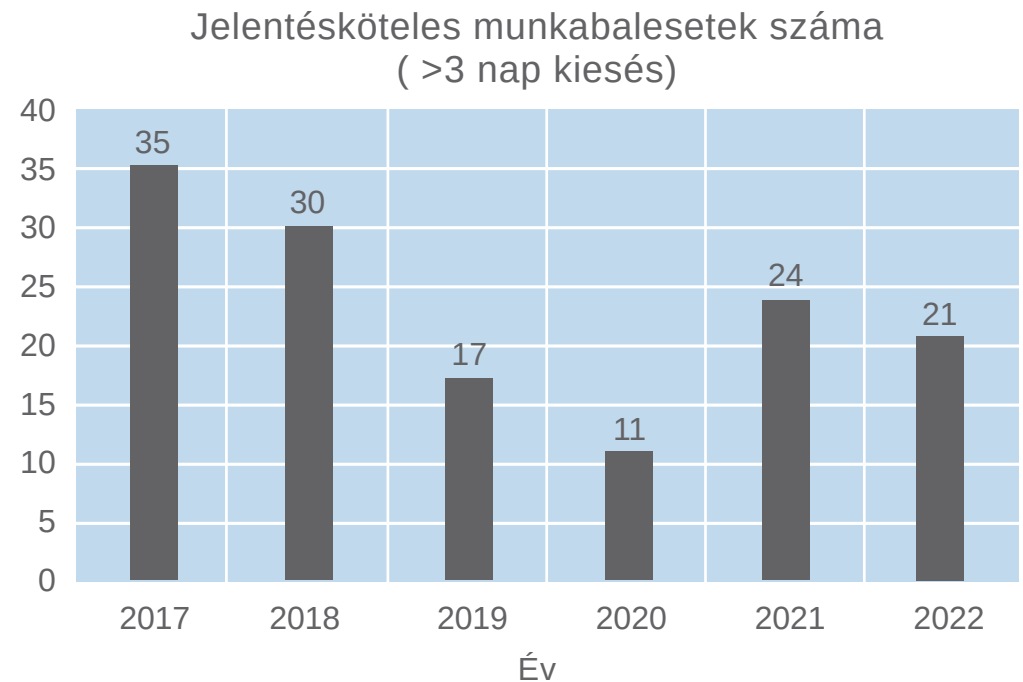
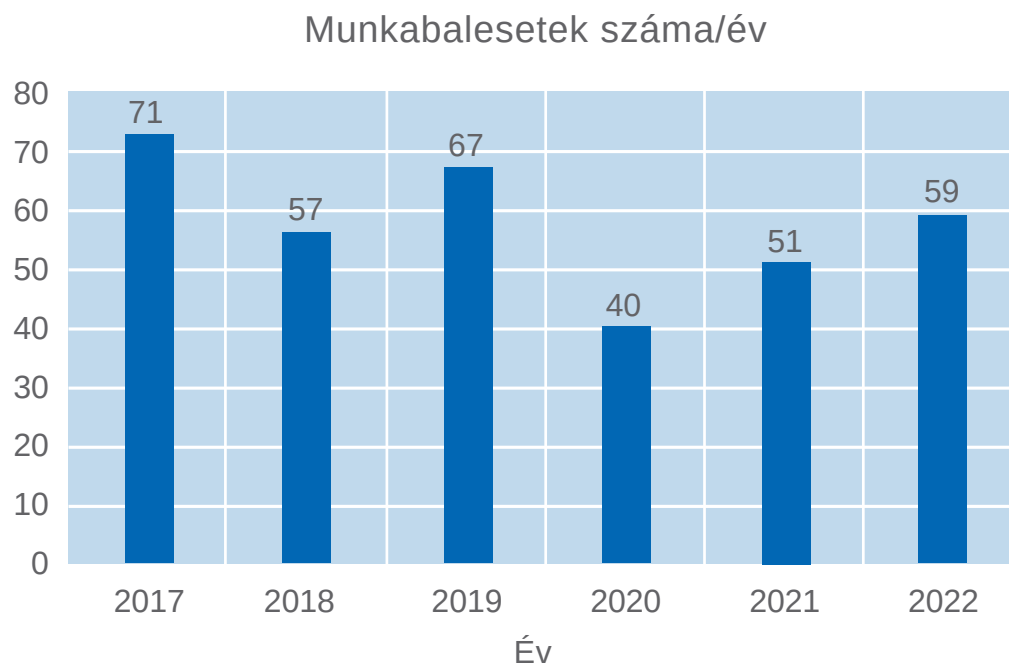
A különböző hatóságokkal való szoros együttműködés hatékonyabbá teszi az esetlegesen kialakuló veszélyhelyzetek kezelését. Rendszeres oktatások megtartásával, valamint a folyamatos ellenőrzésekkel törekszünk a balesetek számának csökkentésére. A munkabalesetek az előírások szerint kivizsgálásra kerülnek. Minden esetben rendkívüli munkavédelmi oktatást tartunk, ahol a dolgozókkal együtt kerül kiértékelésre, hogy a balesetet mi okozta és hogyan lehetett volna elkerülni. További célunk a munkavállalók felelősségtudatának növelése a munkabalesetek megelőzése érdekében.

A FÉMALK Zrt. működése során minden munka- és egészségvédelmi jogszabálynak eleget tesz. A dolgozók minden esetben megfelelő egyéni védőeszközökkel rendelkeznek, illetve szükség esetén biztosítjuk a kollektív védőeszközt is. A vállalatnál folyamatosan zajló beruházásoknál fontos szempont többek között a munka- és egészségvédelem fejlesztése is.

A vezetés minden munkafolyamat megkezdése előtt felméri a várható veszélyeket. A megállapított veszélyek elleni védekezésre műszaki, szervezési és személyi intézkedési terveket készítünk, valamint a munkavállalók külön munkavédelmi oktatáson vesznek részt. Ezen intézkedéseink a kollégáinkban erősítik, hogy jelentős szerepük van a munkavédelemben.

9. Munkavédelem és egészségmegőrzés

Az alábbi táblázat bemutatja a fő munkaegészségügyi indikátorokat



9. Munkavédelem és egészségmegőrzés

Cégünk 2019-ben építette ki és tanúsította az MSZ ISO 45001:2018 Munkahelyi Egészségvédelem és Biztonság Irányítási Rendszerét. A rendszer folyamatos fenntartása és az éves auditok lehetőséget biztosítanak a számunkra, hogy a lehetőségeinkhez képest a legmagasabb szintű MEB-et alkalmazzuk, évről évre tökéletesítve azt.

Előnyök a MEBIR rendszer alkalmazásával:

- munkahelyi balesetek számának, a kiesett időnek a csökkentése, költségcsökkentés
- a munkavédelemmel kapcsolatos szabályozások és előírások betartásának biztosítása, jogbiztonság

- a meglévő kockázatok értékelése, a munkahelyi kockázat csökkentése, megelőzés
- ésszerűsítési lehetőségek felismerése és kihasználása
- termelés, tervezés és fogyasztás biztonságának megléte
- általános vállalati együttműködés a biztonság és a munkahelyi egészségvédelem területén; azaz: több saját felelősség és kevesebb ellenőrzés
- a munkatársak elégedettségének (motiváció) növekedése

A MEBIR Szabvány a magyar jogszabályi előírások felett többletkövetelményeket határoz meg, melyet a tanúsítás előtt álló cégnek teljesíteni kell a sikeres audithoz.

9. Munkavédelem és egészségmegőrzés



CERTIFICATE

This is to certify that

FÉMALK Zrt.
Öntöde utca 2-12.
1211 Budapest
Hungary

with the organizational units/sites as listed in the annex

has implemented and maintains an **Occupational Health and Safety Management System**.

Scope:
Manufacturing of aluminium high-pressure die casting parts.

Through an audit, documented in a report, it was verified that the management system fulfills the requirements of the following standard:

ISO 45001 : 2018

Certificate registration no. 30650214 OHS18
Valid from 2022-10-24
Valid until 2025-10-23
Date of certification 2022-10-10

DQS GmbH
Markus Bloher
Managing Director

Accredited Body: DQS GmbH, August-Schneke-Straße 21, 60433 Frankfurt am Main, Germany
Administrative Office: DQS Holding GmbH, Konrad-Adenauer-Allee 8-10, 61118 Bad Vilbel, Germany
The validity of this certificate can only be verified by the QR code.

IAF
International Accreditation Forum

DAkkS
Deutscher
Akreditierungsdienst
DIN EN ISO 15189:2013

IQNET

QR code

1 / 2



Annex to certificate
Registration No. 30650214 OHS18

FÉMALK Zrt.
Öntöde utca 2-12.
1211 Budapest
Hungary

Location

30650215
FÉMALK Zrt.
Neumann János u. 3.
2336 Dunavarsány
Hungary

30650216
FÉMALK Zrt.
Üzem 805/2
3935 Erdőhorvát
Hungary

This annex (edition: 2022-10-10) is only valid in connection with the above-mentioned certificate.

2 / 2



10. Foglalkoztatáspolitikai

10. Foglalkoztatáspolitikai

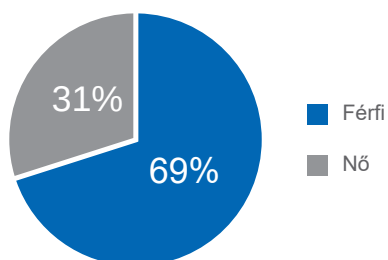
FOGLALKOZTATÓI CÉLUNK

Azt a célt tűztük ki magunk elé, hogy még inkább vonzó és megtartó munkahellyé váljunk. Ezért, az emberi erőforrás kezeléséhez és kiszolgálásához kapcsolódó tevékenységünkön keresztül minden nap igyekszünk fejleszteni a munkáltatói márkát, a munkakörnyezetet, a munkavállalók mindennapjaira ható folyamatokat, így például: toborzás – kiválasztási, ezt követően az integrációs folyamatok, képzés – fejlesztési lehetőségeket, adminisztrációs terheket, valamint a megfelelő mennyiségű és minőségű humán erőforrás – létszám – tervezhetőségét szolgáló monitoring rendszereket.

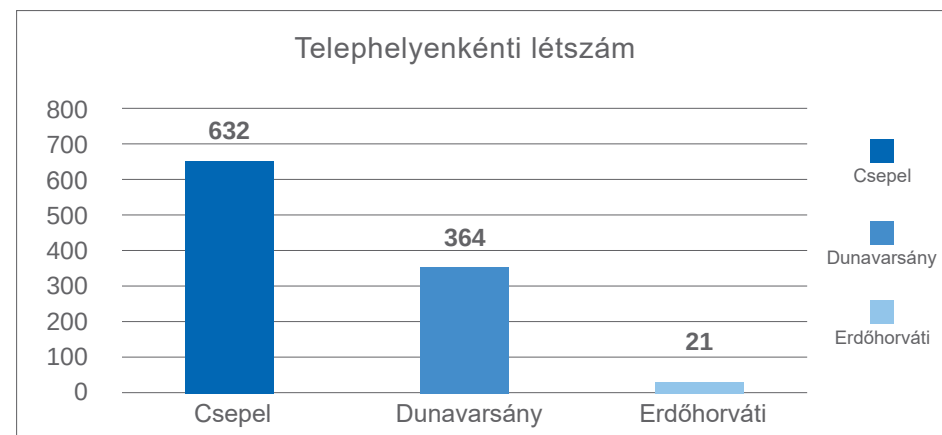
Munkatársakra vonatkozó statisztikai adatok:

2022. december 31-én a Társaság záró létszáma 1 017 fő volt, amelynek a nemenkénti megoszlása 317 fő nő (31%) és 700 fő férfi (69%)

Állomány nemenkénti megoszlása

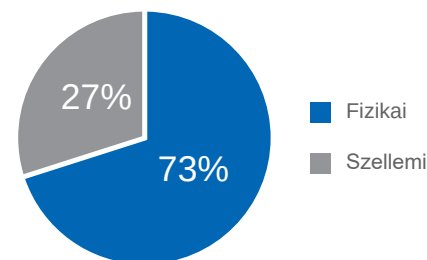


A telephelyenkénti záró létszám eloszlásunk a következő volt:



A munkavállalói állomány fizikai – szellemi megoszlását a következő ábra mutatja:

Állományi megoszlás munkavégzés besorolása alapján

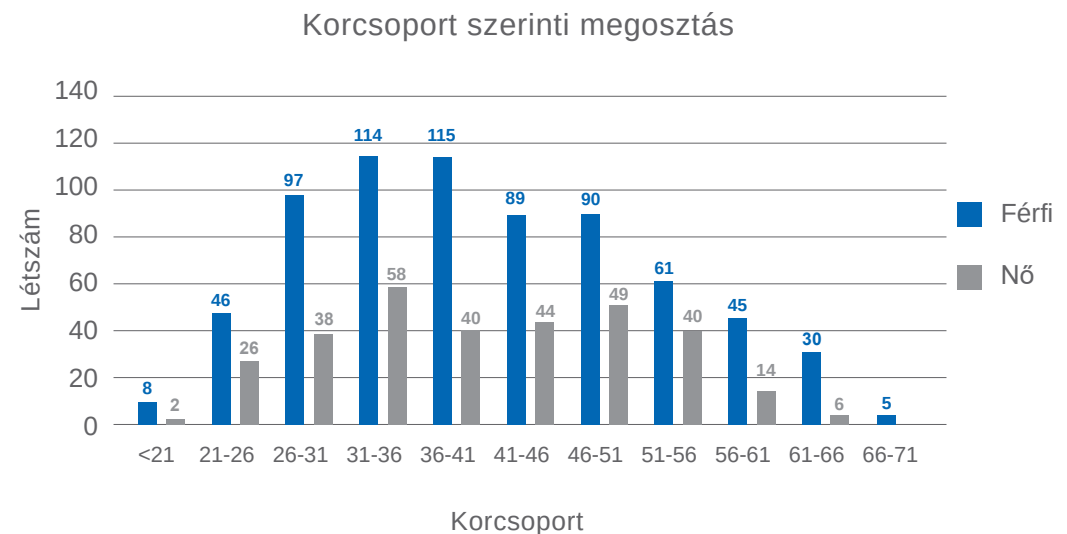


10. Foglalkoztatáspolitikai

Társaságunknál többféle típusú jogviszonyban is foglalkoztatjuk a munkavállalókat, ezek a következőképpen alakultak 2022. december végén:

Foglalkoztatási jogviszony	Létszám
Gyed melletti teljes munkaidős	15 fő
Gyes melletti teljes munkaidős	9 fő
Gyes melletti részmunkaidős	3 fő
Rész munkaidős	14 fő
Teljes munkaidős	966 fő
Teljes nyugdíjas	10 fő
Teljes létszám	1017 fő

2022. december 31-én, a FÉMALK Zrt. korcsoport diagramja a következőképpen néz ki:



10. Foglalkoztatáspolitikai

FOGLALKOZTATÁSI POLITIKÁNK RÉSZLETEI

Vállalatunk fontosnak tartja az esélyegyenlőséget a munkavállalói lét teljes szakaszában. Már a kiválasztás folyamatában teret biztosítunk minden jelentkezőnek, hogy bemutatthassa kvalitásait, majd a beléptetési és mentori programjainkkal segítjük a sikeres integrációt.

A hazai munkaerőpiacot jellemző munkaerőhiányra adott válaszok mellett, foglalkoztatás-politikánkban fontos cél, hogy a munkavállalók a kompenzáció terén is megbecsülve érezzék magukat. Ezért a bérek folyamatos monitorozása mellett, az országban kimagasló mértékű Cafetéria rendszert üzemeltetünk, amelyen túl több mint 30 további juttatást és támogatást nyújtunk a dolgozók számára üdülési és táborozási lehetőségtől kezdve a kegyeleti támogatásig.

Fontos számunkra az egyén fejlődése is a megmaradásuk és motivációjuk szempontjából. Vállalatunk éves szinten nagy összegeket áldoz arra, hogy a kötelező képzéseken felül a munkavállalók részesülhessenek szakmájukat érintő képzésekben, nyelvi képzésben, akár vezető-fejlesztésben is. Így nyílhat meg az esélyük a munkakörük és pályájuk módosítására is.

Foglalkoztatási politikánk elősegíti a szülési, gyereknevelési szabadságról visszatérők foglalkoztatását, reintegrációját. Biztosítja a nyugdíj melletti munkavégzést, a részmunkaidős foglalkoztatást, valamint bizonyos munkakörök esetében a rugalmas munkahely-magánélet egyensúlyának megteremtését.

A Társaság humánpolitikájában fontos szempont a munkáltatói gondoskodás, a munkahelyi esélyegyenlőség, az egyenlő bánásmód megteremtése, biztosítása. Sőt, e gondoskodás egyik elemeként, egy külföldön gyakoribb, hazánkban még ritkább gyakorlatot vezettünk be: hetente több alkalommal is elérhető a segítségre szoruló, segítséget igénylő munkatársak számára a lelki-közösségi vezetőnk személyes meghallgatásra, humán-mentorálásra, feszültségek oldására, általános segítségnyújtásra.

Társaságunk törvényi keretek között biztosítja dolgozóinak az egyesüléshez való jogot és partnernek tekinti a munkavállalók által létrehozott érdekvépviselet szerveit, a szakszervezeteket és az üzemi tanácsot. Kollektív szerződéssel, illetve üzemi megállapodással nem rendelkezünk.

10. Foglalkoztatáspolitikai

EMBERI JOGOK (NŐK HELYZETE)

A Vállalat Emberi Jogok Szabályzata foglalja össze és határozza meg az emberi jogokkal kapcsolatos irányelvét, elvárásait és szempontjait (mind a saját munkavállalóival szemben, mind pedig az üzleti partnereivel és beszállítóival szemben is). A FÉMALK Zrt. elkötelezett a nemzetközileg elismert emberi jogok tiszteletben tartása mellett, tiltja a gyermekmunkát, a kényszermunkát, a hátrányos megkülönböztetést. Előtérbe helyezi a cég a helyi és jogi szabályozások betartását, az egészséghez és biztonsághoz való jogot kiemelten szem előtt tartva. Munkatársaink és partnereink etikus és humánus bánásmódban részesülnek, megadva a kellő tiszteletet mindenki számára. Az egyenlő értékű munkáért egyenlő mértékű díjazás elve érvényesül (nemtől függetlenül).

A Vállalat elutasítja a hátrányos megkülönböztetés minden formáját (életkor, faj, bőrszín, nem, nyelv, vallás, politikai, filozófiai, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni helyzet, születés, szexuális beállítottság, családi állapot, várandósság, szülői minőség, egészségi állapot, fogyatékosság, törvény által védett státusz).

Sokszínűség, egyenlőség, befogadás, etikus toborzás

Elköteleztük magunkat az esélyegyenlőség és az etikus toborzás mellett. Sem a kiválasztási folyamat során, sem az elhelyezkedését követően nem érheti negatív megkülönböztetés, zaklatás, bántalmazás, etikátlan magatartásból fakadó inzultus a munkavállalót. A Magatartási kódexünkben foglaltak betartását elvárjuk kollégáinktól, vevőinktől, és partnereinktől egyaránt.

A FÉMALK Zrt. számára a munkavállalók értéket jelentenek, ösztönzi a befogadó munkakörnyezetet és a sokszínűséget. Tiszteletben tartjuk a helyi közösségek és bennszülött népesség jogait, tevékenységünk helyi hatásait pedig figyelemmel kísérjük.



11. Társadalmi felelősségvállalás

11. Társadalmi felelősségvállalás

Felelős vállalként kötelezettségünk, hogy gazdasági tevékenységünkön kívül egyéb módon is aktív szerepet vállaljunk a társadalom életében. Társadalmi felelősségvállalásunk jegyében kiemelt figyelmet fordítunk olyan kezdeményezésekre, amelyek összhangban állnak vállalati küldetésünkkel, és értéket teremtenek a környezetünk számára. A FÉMALK Zrt. által támogatott szervezetek, egyesületek főképpen a kultúra, oktatás és sport területén tevékenykednek. Vállalatunk törekszik arra, hogy partnereivel hosszú távú kapcsolatot alakítson ki, ezáltal téve lehetővé, hogy a szervezeteknek biztosított források a lehető leghatékonyabban, a vállalat céljaival minél inkább összhangban kerüljenek felhasználásra.

Az oktatás, azon belül is a magasan kvalifikált műszaki szakemberek képzése, támogatásunk egyik hangsúlyos területe. A FÉMALK Zrt. több éve támogatja a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Gépészmérnöki Karának képzéssel és kutatással kapcsolatos tevékenységét. Kiemelten támogatja Vállalatunk a műszaki felsőoktatásban résztvevő hallgatók Formula Student világméretű versenyben való részvételét, amely egy formula versenyautó építésére specializált megmérettetés.



1. ábra Formula Student autó

11. Társadalmi felelősségvállalás

Vállalatunk nemcsak a felső-, hanem a középszintű oktatás támogatását is fontosnak tartja. Több éve támogatjuk a Sárospataki Református Kollégium Gimnáziumát, amelynek teljes épülete és laborrendszere a FÉMALK támogatásával újjáult meg. A gimnázium új kézilabda csarnokának felépítéséhez is támogatást nyújtottunk, amelyet a diákok testnevelési órákra és egyéb sportolási lehetőségekre használhatnak.

Vállalatunk elkötelezett a kulturális értékek megővése iránt, és az életminőséget befolyásoló, színvonalas szórakozási és művelődési lehetőségek megteremtése mellett. Változatos művészeti tevékenységeket támogatunk programok, események megrendezésének, kulturális intézmények szakmai működésének támogatása formájában.

Vállalatunk jelenleg a Zempléni Fesztivál aranyfokozatú támogatója, amelynek keretében már több mint negyedszázada szerveznek igényes művészeti programokat Tokaj-Hegyalján. Emellett kiemelten támogatjuk a Rákóczi Szövetséget, mely a Magyarország határain túl, kisebbségben élő magyar gyermekeknek segít megőrizni magyar identitásukat.



2. ábra sárospataki kézilabda csarnok

11. Társadalmi felelősségvállalás

Vállalatunk ezenfelül több, az egészségügy és a katasztrófavédelem területén működő alapítvány munkáját támogatja: Országos Mentőszolgálat Alapítvány, Medicopter alapítvány, SOS gyermekfalvak, több tűzoltó és katasztrófavédelmi egyesület, hospice házak.



3. ábra Zempléni Kulturális Fesztivál megnyitója



4. ábra Sárospataki Református Kollégium Gimnáziuma a felújítás után



12. Adatvédelem

12. Adatvédelem

ADATVÉDELEM

Szem előtt tartjuk, hogy az adatvédelem egyre nagyobb hangsúlyt kap az üzleti és személyes döntésekben, az üzleti megbízhatóság egyik fokmérője. Ügyfeleink és munkavállalóink adatainak biztonsága is kiemelt jelentőségű számunkra – a bizalmi kapcsolat megerősítése mellett tisztában vagyunk azzal, hogy ügyfeleink számára az adatvesztésből, az adatbiztonság hiányából eredő kockázatok megfontolása is döntési szempontot jelent.





13. Etikus működés

13. Etikus működés

ETIKUS MŰKÖDÉS ÉS KORRUPCIÓELLENESSÉG

Jó hírnevünk rendkívül fontos Társaságunk folyamatos jelene és jövője szempontjából. Többek között ügyfeleink ezért lépnek velünk szívesen üzleti kapcsolatba, és emiatt csatlakoznak tehetséges emberek szervezetünkhöz. Etikai és magatartási szabályzatunk tartalmazza etikus üzleti működésünket.

Vállalatunk politikailag független, nem köteleződik el semmilyen párt, politikus, képviselő felé. Ennek megfelelően sem közvetlen, sem közvetett anyagi vagy természetbeni támogatást, hozzájárulást nem nyújtottunk sem politikai párt, sem képviselő, sem politikus számára. Az etikus működés alapját belső szabályzataink mellett a magyar és a vonatkozó nemzetközi – elsősorban Európai Unió - jogszabályoknak való megfelelés jelenti.

Amennyiben munkatársaink szabályszegési incidenst vesznek észre, bizalmasan és retorzió nélkül jelenthetik azt akár személyesen, akár telefonon vagy e-mailben. Minden jelzést komolyan vesszünk és kivizsgálunk.



13. Etikus működés

FÉMALK Zrt. kiáll az emberi jogokért, és minden tekintetben elítéli és elutasítja az alábbi pontokat:

- modern rabszolgaság (azaz rabszolgaság, szolgaság, kényszermunka és emberkereskedelem);
- gyermekmunka;
- diszkrimináció, zaklatás, fizikai erőszak;
- korrupció, vesztegetés, csalás, sikkasztás, pénzmosás;
- összeférhetetlenség és a bennfentes kereskedelem;
- tisztességtelen piaci verseny;
- jogellenes tröszt- és kartell tevékenység;
- politikai állásfoglalás;

és biztosítja az alábbiakat:

- egyenlő munkaért egyenlő bér és juttatások alkalmazását – a helyi jogszabályok betartásával;
- munkaidő jogszabályoknak megfelelő beosztását;

- biztonságos és egészséges munkavégzési feltételeket;
- az egyesüléshez való jogot és kollektív tárgyalási szabadságot;
- adatvédelmet és adatbiztonságot;
- visszaélések bejelentését és védelmet a megtorlás ellen;

A fenntarthatósággal kapcsolatos elvárásaink a következők:

- ÜHG-kibocsátásának csökkentése;
- energiahatékonyság;
- törekvés megújuló energia használatára;
- talaj- és vízvédelem, szennyvíz- és csapadékvíz elvezetés;
- levegő-tisztaság védelem;
- felelős vegyszerkezelés;
- fenntartható erőforrás-gazdálkodás;
- hulladékgazdálkodás;
- felelős ellátási lánc menedzsment;

és a felsoroltakhoz hasonló hozzáállást vár el a beszállítótól is!

Irányelveink a beszállítók teljes integrált láncára vonatkoznak.

14. A jelentés fő jellemzői

14. A jelentés fő jellemzői

Jelentéstételi időszak: 2022-es naptári év.

Jelentéstételi ciklus: évente

Elérhetőség: femalk@femalk.hu

A jelentés tartalma: A jelentésben a FÉMALK Zrt. fenntartható működésével összefüggő lényeges tételeket, illetve az ezekkel kapcsolatban kidolgozott programokat és kezdeményezéseket mutatjuk be.

A jelentés hatóköre: A jelentés a Vállalat összes funkcionális területére kiterjed

Auditálás: A működésünkre vonatkozó fenntarthatósági jelentésünket nem auditáltatjuk külső, független harmadik féllel.

A jelentésért felelős szerkesztő: Tóth Ildikó, HR és Kommunikációs vezető

A jelentésért felelős kiadó: Braisch Karlheinz, Vezérigazgató

Közzététel: ügyfeleink és partnereink igénye szerint, illetve a Vállalat honlapján (<https://www.femalk.hu/hu/dokumentumok>)