FémAlk

FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS 2020

A FÉMALK ZRT.

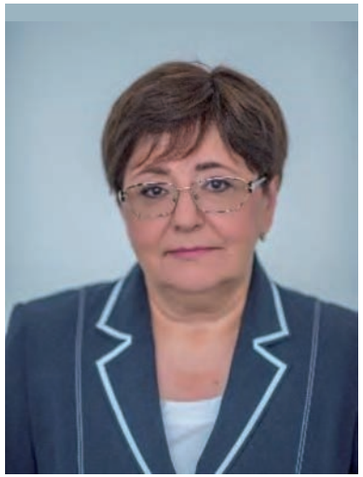
FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSE 2020. ÜZLETI ÉVRE

Tartalomjegyzék

I. Vezérigazgatói előszó 5
II. A Társaság és a tevékenységének bemutatása 6
A Társaság rövid története, tevékenysége és tulajdonosi köre 7
Szervezeti felépítés 8
A társaság ügyfelei, egyéb partnerei, szövetségesei 9
III. Fenntarthatósági víziónk és vállalati értékeink 10
IV. Ellátási lánc szabályozása, fenntarthatóság az ellátási láncban 13
Beszállítóinkkal szembeni fenntarthatósági elvárások 14
V. Minőségirányítás és -biztosítás fenntarthatósági nyilatkozata 15
Tanúsítványaink 17
VI. Innováció és digitalizáció 18
VII. Energiafelhasználás és klímavédelem 22
Fajlagos mutatók 23
Villamos energia 24
Földgáz 24
Hőenergia 25
Víz 25
VIII. Környezetvédelem, hulladékkezelés, természetvédelem 27
Levegő-tisztaság védelem 29
Talaj- és vízvédelem. Szennyvíz- és csapadékvíz elvezetés 31
Hulladékgazdálkodás 32
Környezettudatosság 32
IX. Munkavédelem és munkahelyi egészségmegőrzés 34
X. Foglalkoztatási politika, felelős munkáltatói hozzáállás, folyamatos fejlődés, sokszínűség 38
Foglalkoztatói célunk 39
Munkatársakra vonatkozó statisztikai adatok 39
Foglalkoztatási politikánk részletei 41
XI. Társadalmi felelősségvállalás, Jótékonyság, Szponzoráció 42
XII. Adatvédelem és Etikus működés 45
Adatvédelem 46
Etikus működés és korrupcióellenesség 47
XIII. A jelentés fő jellemzői 48

I. Vezérigazgatói előszó

I. Vezérigazgatói előszó



TISZTELT OLVASÓ!

Nagy örömmel teszem közzé a **FÉMALK Zrt. Fenntarthatósági Jelentését**, amely a 2020-as évre vonatkozóan három fontos dimenzióban – gazdaság, környezet és társadalom – egyaránt igyekszik láttatni, hogy mennyire **fontos számunkra a Világ, s benne a gyermekeink jövője.**

Autóipari gyártóként, beszállítóként jelentős szerepünk van abban, hogy az iparág működése és kibocsátása, környezetre gyakorolt hatását folyamatosan javítani tudjuk. Ezt felismerve mind a vevőinkkel, mind pedig a beszállítóinkkal együttműködve igyekszünk a folyamataink és hatékonyságunk racionalizálására.

Ezek mellett a makrogazdasági folyamatok is jelentős hatással vannak a vállalatra, a COVID járvány okozta gazdasági válságot vállaltunk hatékonyan kezelte.

Rövid visszaesés után rendelés állományunk visszaállt a járvány előtti szintre. A kritikus hónapokban gyors vezetői döntésekkel, a költségek minimalizálásával elértük, hogy vállalatunk stabilitását megőrizzük, munkavállalóinkat megtartsuk és pénzügyileg is sikeres évet zárjunk.

Köszönöm minden munkavállalónknak, hogy munkájukat a fenntarthatóság elveit szem előtt tartva elhivatottan végzik; és külön köszönöm a Jelentés elkészítésében részt vevő kollégák erőfeszítéseit, amelynek eredményeképpen egy igazán átfogó fenntarthatósági kiadványunk jelenhetett meg.

Tisztelettel:
Brunner Márta s.k.
Vezérigazgató

II. A Társaság és a tevékenységének bemutatása

II. A Társaság és a tevékenységének bemutatása

A TÁRSASÁG RÖVID TÖRTÉNETE, TEVÉKENYSÉGE ÉS TULAJDONOSI KÖRE

Társaságunk gyökerei 1989. július 15-re nyúlnak vissza. Ekkor alakult ugyanis az első FÉMALK nevet viselő vállalkozás, amelynek jogutódja – társasági formaváltásokat követően – a FÉMALK Zrt. Kezdetben több magántulajdonossal működött a Társaság, jelenleg Dr. Sándor József az egyszemélyes tulajdonosa. Tulajdonosunk többször hangoztatott célja, hogy egy olyan sikeres autóipari vállalatot hozzon létre, amellyel hozzájárul a nemzetgazdaság fejlődéséhez is.

Vállalatunk már harminc éve jelentős szereplője az autóiparnak. Alaptevékenysége nyomásos alumíniumöntvények előállítása, valamint e termékek felületkezelése, megmunkálása, különféle szerelési műveletek elvégzése.

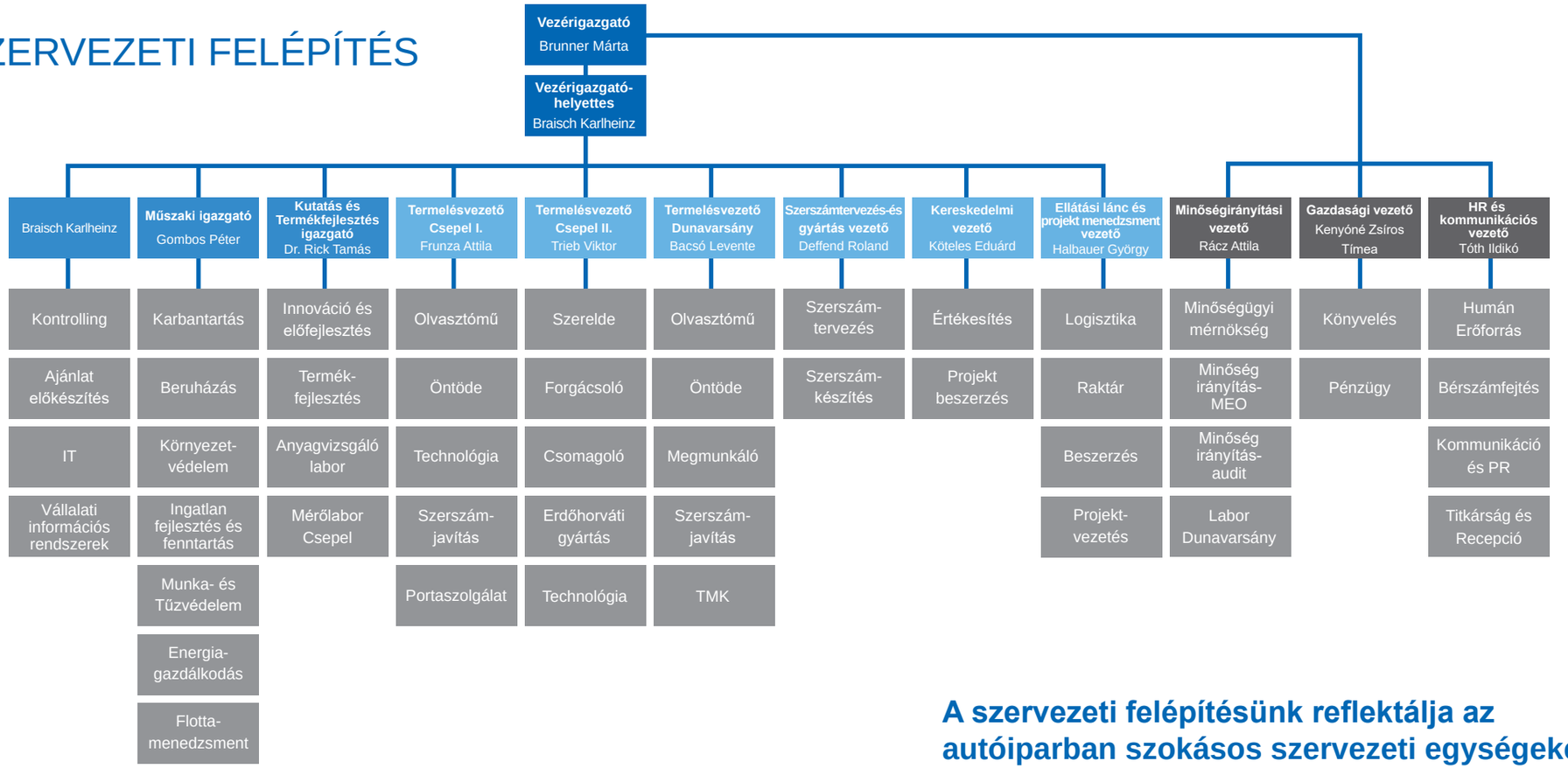
Vállalatunk sikerei megalapozták további terjeszkedésünket, amely keretében 2014. július 15-én a csepeli üzemünk mellé megnyitottuk a dunavarsányi telephelyünket.

Kialakítására való tekintettel e telephely Európa hasonló profilú üzemeinek élvonalába sorolható. Továbbá 2017 júniusában – zöldmezős beruházásként – újabb üzemünk is elindult a Borsod-Abaúj-Zemplén megyei Erdőhorvátiban.

Törekszünk a legnagyobb szakmai komplexitásra és rugalmasságra. Az alaptevékenységen felül saját termékfejlesztési, terméktesztelési, szerszámtervezési, szerszámgyártási és karbantartási részleget is kiépítettünk. Ez lehetővé teszi a gyors és független reagálást bármilyen helyzetben, valamint vevőink igényeinek rövid határidőn belüli, átfogó kielégítését.

II. A Társaság és a tevékenységének bemutatása

SZERVEZETI FELÉPÍTÉS



A szervezeti felépítésünk reflektálja az autóiparban szokásos szervezeti egységeket.

II. A Társaság és a tevékenységének bemutatása

A TÁRSASÁG ÜGYFELEI

A Társaság fő ügyfelei autóipari véggyártók (OEM-ek), ill. közvetlen vagy közvetett beszállítók (TIER 1 és TIER 2). Így többek között ügyfélként üdvözölhetjük a következő vállalatokat: **BASF, BMW, Boge, VW, Bosch, Porsche, Bentley, Audi, Hella.**

ÜZLETI EREDMÉNYESSÉG

Vállalatunk, folyamatosan ügyel az üzleti modelljének fenntarthatóságára, fejlesztésére. Az üzleti modell lehetőséget nyújt a tervszerű karbantartások és cserék elvégzésére, az előre lépéshez szükséges beruházások véghez viteléhez. Az üzleti eredményességünket a humán erőforrás és a gépek-berendezések hatékonyságának köszönhetjük.

A TÁRSASÁG EGYÉB PARTNEREI, SZÖVETSÉGESEI

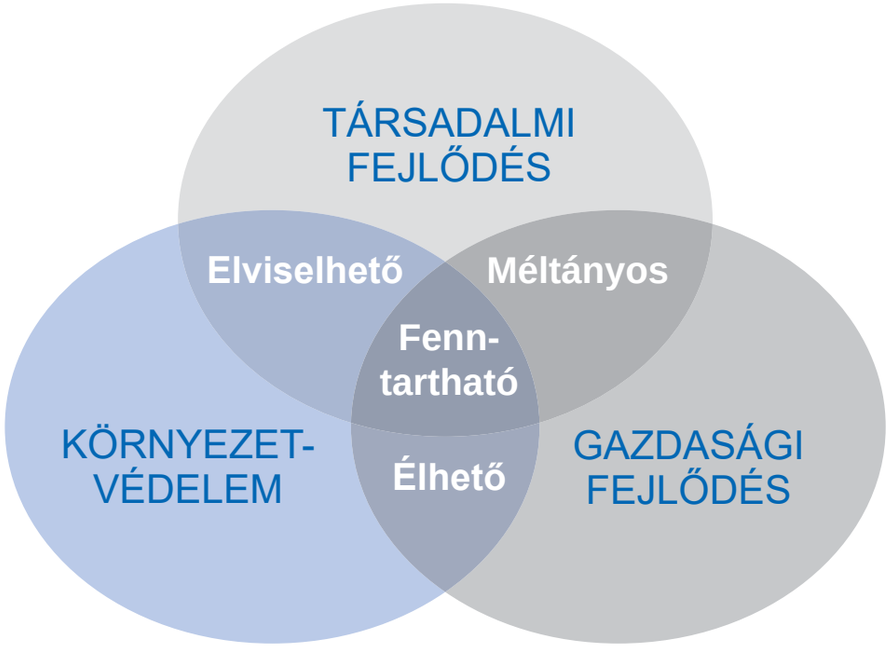
- Magyar Öntészeti Szövetség
- Magyar Járműalkatrészgyártók Országos Szövetsége
- Magyar Külgazdasági Szövetség
- Csepeli Munkaadók és Gyáriparosok Egyesülete
- A Felelős Családi Vállalatokért Magyarországon Közhasznú Egyesület
- Német-Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara
- Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara önkéntes tagság
- Német Öntészeti Szövetség (Bundesverband der Deutschen Gießerei Industrie)
- **Továbbá:**
    - Helyi szervezetek és Civil közösségek
    - Hatóságok
    - Egyetemek és Középiskolák

III. Fenntarthatósági víziónk és Vállalati értékeink

III. Fenntarthatósági víziónk és Vállalati értékeink

FENNTARTHATÓSÁGI VÍZIÓNK

Felismerve a fenntartható fejlődés fontosságát, valamint a tényt, hogy ez a jövő üzleti tevékenységéhez alapvető fontosságú, a FÉMALK Zrt. kötelezettséget és felelősséget vállal arra nézve, hogy működését, vállalatirányítását, tevékenységeit ennek szellemében végzi Magyarországon úgy, hogy a **társadalom,** a **környezet** és a **gazdaság** számára is jelentős pozitív hatással bírjon.



A kép forrása: Wikipédia-ENSZ

A FÉMALK számára mindig fontos lesz, hogy megőrizzük és fenntartsuk értékeinket.

III. Fenntarthatósági víziónk és Vállalati értékeink

VÁLLALATI ÉRTÉKEINK

Függetlenség: A FÉMALK számára mindig is fontos szempont volt, a függetlenség és a stabilitás. Azáltal, hogy elérjük ezt, képesek vagyunk meghozni a saját döntéseinket a legmagasabb mértékben, mindenféle külső behatás nélkül.

Kreativitás: A FÉMALK számára mindig is alapvető érték volt a kreativitás. Szükség esetén megtaláljuk a nem megszokott, mégis helyes megoldásokat a kiváló és kreatív munkatársainkon keresztül.

Ügyfél-elégedettség: Mindenkor lényeges számunkra megismerni, hogy melyek az ügyfeleink legfontosabb céljai. Kizárólag akkor tudunk a legjobb módon szolgálatukra lenni, ha megismerjük az elvárásaikat, s ezáltal személyre szabott megoldásokat és termékeket tudunk számukra nyújtani. Készen állunk támogatni az ügyfeleinket sürgős és előre nem látható szituációban is.

Tehetségek gondozása: A FÉMALK számára mindig fontos, hogy kiváló emberek társasága is legyen, akiket támogatunk a személyes fejlődési igényeikben, akár a magánéletükben felmerülő problémák során. Szükséges, hogy magasan motivált munkavállalók dolgozzanak nálunk, akiknek támogatjuk szabad ötleteiket, miközben megadjuk számukra a szükséges technikai hátteret, amellyel a saját képességeiket, s ezáltal a vállalat lehetőségeit is növelni tudják.

Társadalmi és környezeti gondoskodás: A FÉMALK számára mindig is alapvető volt a környezetvédelem, amelynek fenntarthatóságához úgy járulunk hozzá a gépjárműiparon belül, hogy az minél kisebb ökológiai lábnyomot hagyjon. Különösen is törekszünk erre a szűkebb környezetünkben, telephelyeinken. A társadalom aktív szereplőjeként, a munkavállalóink egészségvédelmén túl, támogatjuk és fejleszteni igyekszünk iskolákat, egyházakat, sport klubokat és megváltozott munkaképességű, vagy sérült egyéneket is.

A FÉMALK számára mindig fontos lesz, hogy megőrizzük és fenntartsuk értékeinket.

IV. Ellátási lánc szabályozása, fenntarthatóság az ellátási láncban

IV. Ellátási lánc szabályozása, fenntarthatóság az ellátási láncban

Társaságunk célja, hogy termékeink és szolgáltatásaink magas színvonalát, versenyképességét biztosítsuk, folyamatosan dolgozunk a környezetünk, folyamataink és termékeink optimalizálásán. A FÉMALK Zrt. elkötelezett a fenntarthatóság célkitűzése mellett. Fontosnak tartjuk, hogy fenntarthatósági szempontból a beszállítók teljesítménye folyamatosan javuljon, ezért partnereinktől és beszállítóinktól elvárjuk, hogy megfeleljenek az irányelveinknek. Továbbá az itt nem szabályozott pontokat a FÉMALK Zrt. Általános Szerződési Feltételek (ÁSZF) szabályzat és a megkötött szerződéseink tartalmazzák.

Beszállítóinkkal szembeni fenntarthatósági elvárások

- Beszállító biztosítja, hogy a szerződés megkötését megelőző nyilatkozatai a valóságnak megfelelnek.
- A beszállítandó termékek/szolgáltatások megfelelnek a vonatkozó hatályos környezetvédelmi jogi, jogszabályi, törvényi előírásoknak.
- A beszállító köteleződjön el a környezetvédelmi és társadalmi szerepvállalás iránt.
- A beszállító legyen tisztában a ’conflict mineral’-okkal és a ’REACH-el’ kapcsolatos törvényi előírásokkal és tartsa be azokat. Emellett mindent megtesz annak érdekében, hogy elkerülje ezen nyersanyagok használatát.
- FÉMALK Zrt. minden tekintetben elítéli és elutasítja az alábbi pontokat:
    - gyermekmunkát, kényszermunkát, emberkereskedelmet;
    - diszkriminációt, zaklatást, fizikai erőszakot;
    - korrupciót, vesztegetést, csalást, sikkasztást, pénzmosást;
    - összeférhetetlenséget és a bennfentes kereskedelmet;
    - politikai állásfoglalást;

és a felsoroltakhoz hasonló hozzáállást vár el a beszállítóitól is!

Irányelveink a beszállítók teljes integrált láncára vonatkoznak.

V. Minőségirányítás és -biztosítás fenntarthatósági nyilatkozata

V. Minőségirányítás és -biztosítás fenntarthatósági nyilatkozata

A FÉMALK Zrt. legfontosabb célja, hogy partnereinek és vevőinek az igényeit megbízhatóan és teljes körűen kielégítse. Folyamataink tervezésétől kezdve figyelembe vesszük érdekelt feleink igényeit.

Tevékenységeinket folyamatosan jobbítjuk, munkavállalóinkat rendszeres képzésekben részesítjük. A vezetőség elkötelezte magát a fenntartható működés mellett. A vállalat folyamatainak képviseletéhez megfelelő hatáskörrel bíró folyamatgazdák kerültek kijelölésre.

Vevőink elégedettségéért a termékeket teljes életútjukon keresztül nyomon követjük, biztosítjuk a legjobb minőséget, a kapott visszajelzéseket szem előtt tartva folyamatosan javítjuk folyamatainkat és törekszünk a 0 ppm minőségi cél, azaz a hibamentes teljesítés elérésére.

Minden évben egyértelmű minőségcélokat fogalmazunk meg a vevői és a belső igények tükrében, ezt kommunikáljuk a teljes szervezetben. A vevői visszajelzéseket és céljaink teljesülését megosztjuk a szervezeten belül. Munkatársainkban tudatosítjuk ezeknek a céloknak a jelentőségét és fontosságát, amelyek szem előtt tartása elengedhetetlen a FÉMALK Zrt. sikerességéhez.

Minőségirányítási rendszerünkben egyértelműen definiáltak a felelősségek, valamint a szükséges dokumentációkezelési, termékgyártási és ellenőrzési eljárások. Esetleges eltérés esetén szabályozott beavatkozási folyamat szerint járunk el.

A termelésünket korszerű eszközökkel –például spektrométer, röntgenberendezés, 3D koordináta mérőgép, 3D szkenner, mérőprojektor, tömítettség ellenőrző berendezés, szakítógép – ellenőrizzük és a naprakész tudással rendelkező munkatársak biztosítják az ellenőrzés hatékonyságát.

Dolgozóink az ellenőrzéseket Babtec CAQ rendszerbe dokumentálják, amely gyorsítja és hatékonyabbá teszi vizsgálataink kiértékelését, csökkenti a beavatkozások idejét, ezzel is jobbá téve termékeink minőségét.

A FÉMALK Zrt. IATF 16949:2016 szabvány szerinti minőségirányítási rendszert működtet minden telephelyére vonatkozóan. Az alkalmazott minőségirányítási rendszerkövetelményeknek való megfelelést rendszeresen ellenőrzi a minőségirányítási szervezet, valamint független harmadik fél is tanúsítja a rendszerünk előírt működését.

V. Minőségirányítás és -biztosítás fenntarthatósági nyilatkozata

TANÚSÍTVÁNYAINK

DNV·GL

MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

Certificate No.: 44717-2008-AQ-BUD-IATF
Valid until: 13 January 2021 – 28 November, 2023
IATF Certificate No.: 0380894

This is to certify that the management system of

FémAlk Zrt

Öntőde u. 2-12, Budapest, Hungary, 1211
and, if applicable, the remote support locations as mentioned in the Appendix accompanying this Certificate

has been found to conform to quality management system standard:
IATF 16949:2016

This certificate is valid for the following Scope:
MANUFACTURING OF ALUMINIUM HIGH-PRESSURE DIE CASTING PARTS

EXCLUSION: 8.3 PRODUCT DESIGN

Place and date:
Katy, TX. 14 January 2021

For the issuing office:
DNV GL - Business Assurance
Budapest, Hungary

Sherif Makkawy
Management Representative

Lack of fulfilment of conditions as set out in the Certification Agreement may render this Certificate invalid.

Page 1 of 1

DNV·GL

MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

Certificate No.: 194279-2010-AQ-BUD-IATF
Valid until: 15 January 2021 – 19 December, 2023
IATF Certificate No.: 0381077

This is to certify that the management system of

Fémalk Zrt.

Neumann János u. 3 Dunavarsány, 2336, Hungary
HRSZ 805/2 Erdőhorváti, Hungary, 3935
and, if applicable, the remote support locations as mentioned in the Appendix accompanying this Certificate

has been found to conform to quality management system standard:
IATF 16949:2016

This certificate is valid for the following Scope:
MANUFACTURING OF ALUMINIUM HIGH-PRESSURE DIE CASTING PARTS

EXCLUSION: 8.3 PRODUCT DESIGN

Place and date:
Katy, TX. 18January 2018

For the issuing office:
DNV GL - Business Assurance
Budapest, Hungary

Sherif Makkawy
Management Representative

Lack of fulfilment of conditions as set out in the Certification Agreement may render this Certificate invalid.

Page 1 of 2

VI. Innováció és digitalizáció

VI. Innováció és digitalizáció

Vállalatunk az innováció és digitalizáció alatt mindazon belső tevékenységeket érti, amelyek hozzájárulnak a fenntartható fejlődéshez, **csökkentik a vállalat környezeti lábnyomát:**

- új korszerűbb termék,
- hatékonyabb terméktervezési folyamat,
- hatékonyabb termelési, szervezési folyamatok által.

Vállalatunk 100%-ban autóipari beszállító, így áttételesen az általunk gyártott és fejlesztett termékek is hatással vannak az autóipar és a közlekedés káros anyag- kibocsátására. Az általunk gyártott alkatrészek tervezése során ezért a legkorszerűbb tervezői eszközöket, szoftvereket használjuk, amelyek segítségével a követelményeknek megfelelő alacsony tömegű alkatrészeket tudunk létrehozni. A topológia-optimálás használatával azon geometriák esetén, ahol korábban nem alkalmazták ezt a módszert, 5-20% tömegcsökkenést tudunk elérni. Egy 1,4 kg tömegű ötvény esetén 150 g tömegcsökkenés elérésével 1,4g/100km CO2 kibocsátáscsökkentéssel járulunk hozzá a fenntartható fejlődéshez. A gyártási folyamatok tervezése során, amennyiben az műszakilag megoldható, olyan segédanyagok használatát írjuk elő, amelyek kevésbé, vagy egyáltalán nem szennyezik a környezetet.

Az alkatrészek üzemelési környezetét figyelembe véve olyan anyagválasztási javaslatokat teszünk ügyfeleink számára, amelyekkel elkerülhetők a későbbi környezetszennyező felületkezelési technológiák. Termelési területeinken – öntöde, forgácsoló, szerelde – napi tevékenységünk része a folyamataink optimalizálása, a minőségi, termelékenységi, energetikai és környezetvédelmi célok figyelembevételével. A rövidebb ciklusidők, megfelelően választott forgácsoló szerszámok és segédanyagok mind hozzájárulnak a kitűzött célok eléréséhez.

MAGMA szoftvert használunk, amely a legkorszerűbb, öntészeti technológiát támogató program. Használatával a selejtszám, valamint az öntőszerszámok javítási, átalakítási munkáinak száma is jelentősen csökkenthető.

2016-tól minden új öntőgép-beszerzés során kizárólag „Energy Saving” öntőgépeket vásároltunk, amelyeknek a villamos energia felhasználása mindössze a régi gépek fogyasztásának 30-40%-a. 2016 óta 10 db ilyen öntőgépet vásároltunk kapacitásbővítés keretein belül és további 3 db-ot régebbi gépek kiváltására.

VI. Innováció és digitalizáció

A jelentős anyag- és árumozgás miatt számos targoncánk és egyéb anyagmozgató eszközünk van. Dunavarsányi telephelyünkön kizárólag elektromos targoncákat használunk, csepeli telephelyünkön a gázos targoncák száma magasabb egyelőre, de a cserére szoruló targoncáinkat 2015 óta gázosról elektromosra cseréljük. Az elektromos targoncák karbantartása jóval kedvezőbb a gázosokéhoz képest, az elektromos targoncák üzemeltetési költsége 60-70%-kal olcsóbb a gázüzeműekhez mérten. Nem utolsó szempontként említem, hogy az elektromos targoncáknak nincs károsanyag-kibocsátása.

A csepeli telephelyen a hűtővízrendszert 2 külön részre bontottuk, e hűtővízrendszer szolgál az öntő- és stancoló gépek hűtésére, ez a rendszer 30°C-os vízzel dolgozik. Egy másik rendszerrel pedig a technológia hűtését oldottuk meg. Ez a rendszer 40°C-os vizet szállít. A két rendszer különválasztásával lényegesen kevesebb energia felhasználása mellett jelentős megtakarítást értünk el, amelynek a mért értéke 30 MWh/hó. A csepeli irodaépület és szerszámüzem fűtését távhőről biztosítjuk. Ebbe a rendszerbe vezettük be a fentebb említett technológiai hűtés hulladékhőjét, amellyel éves szinten 30%-os megtakarítást érünk el.

Az olvasztómű területén a só-felhasználás folyamatos optimalizálásával és környezetbarát olvadékkezelő sók felhasználásával minimalizáltuk az egészségkárosító anyagok kibocsátását. Ezzel a salak fémtartalmát sikerült 20-30%-kal csökkenteni.

Nagy előrelépés volt a bevezetett új formaleválasztási technika – minimál kenés – amely csökkentette a vállalat vízfelhasználását és jelentősen megnövelte az öntőszerszámok élettartamát. Így egy szerszámmal több termék gyártható, a felhasznált szerszámalapanyag csökkenése mellett.

Napjaink technikája segítségével már egyszerűbben lehet kezelni a több számítógépből eredő hűtési, elhelyezési és kezelési folyamatokat. Ilyen megoldás a virtualizáció, amit a FÉMALK Zrt. is bevezetett.

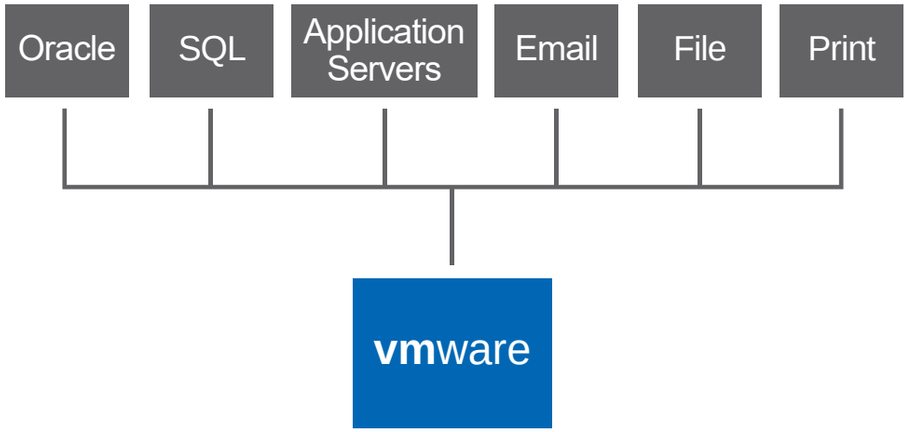
A virtualizáció lényege az, hogy megszabaduljunk a hardver adta kötöttségektől, illetve, hogy hardvereink kihasználtságát növeljük. A technológia nyújtotta előnyök közé tartozik a magas fokú rugalmasság, skálázhatóság.

VI. Innováció és digitalizáció

Ezen felül az egyes gyártók fizetős megoldásai magukban hordozzák a nagy rendelkezésre állás, a folyamatos üzem, illetve a háttér rendszerek gyors, egyszerű és rugalmas kialakításának lehetőségét is. Bizonyos további komponensek hatékony megoldást nyújthatnak a mentési megoldások támogatásához is.

A virtualizáció segítségével egy host gépen tudunk több különböző operációs rendszerrel rendelkező számítógépet futtatni egy időben. Ennek segítségével a különböző számítógépeket migrálni lehet a virtuális térbe, s ezáltal csökken az energiafelhasználás és a hűtésre fordított energia is, a felszabaduló helyről nem is beszélve.

Jelentős lépés a papírfelhasználás csökkentésére a dokumentum menedzsment rendszer bevezetése. Ennek célja elsősorban a dokumentumok hatékony tárolására, digitalizálására és gyors visszakereshetőségére szolgáló megoldás bevezetése. Ezen megoldás segítségével a jóváhagyási rendszer teljesen elektronikus formában valósul meg, illetve a bejövő számlák, szállítólevelek kezelése is digitális formában történik.



VII. Energiafelhasználás és klímavédelem

VII. Energiafelhasználás és klímavédelem

A FÉMALK Zrt. törekszik a hatékony energiafelhasználásra, amelyet a jelenlegi piaci helyzetünkben, korszerű (BAT) termelő berendezések vásárlásával, kevésbé energiahatékony berendezések felújításával, cseréjével, illetve átalakításával, célorientált energiamenedzsmenttel és energiahatékonysági beruházásokkal érünk el. Nyomon követjük az energiafelhasználás alakulását és fogyasztási anomáliák esetén törekszünk a gyors beavatkozásra.

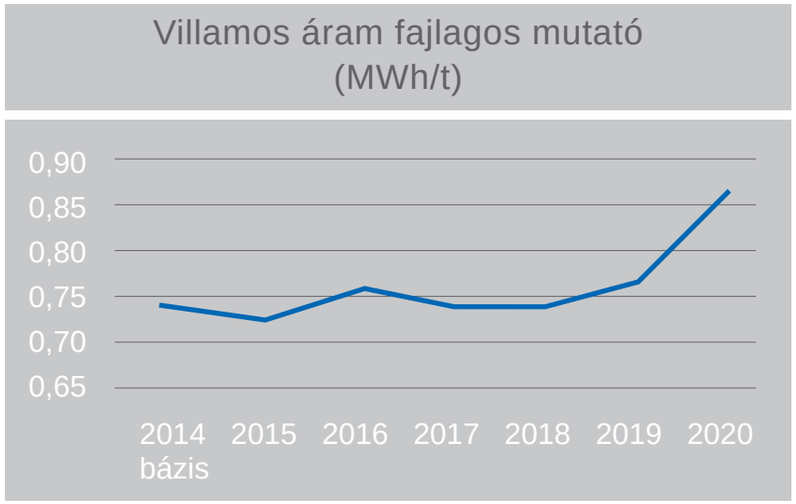
Például egy csőtörés miatti kiugró vízfelhasználás detektálása esetén, a szolgáltató segítségével, az üzemkiesés minimalizálásával történő helyreállításra, vagy transzformátor leállás miatti üzemkiesés elhárítása érdekében direkthűtés telepítése, vasmag hőmérséklet monitoring, illetve tartalék transzformátor üzembe állítása a megoldás.

FAJLAGOS MUTATÓK

Erőforrás/év	2014(bázis)	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Villamos áram fajlagos mutató (MWh/t)	0,74	0,72	0,76	0,74	0,74	0,77	0,86
Földgáz fajlagos mutató (m3/t)	81,60	91,65	96,10	92,37	92,17	96,96	106,78
Hőenergia fajlagos mutató (GJ/t)	0,18	0,12	0,12	0,11	0,08	0,06	0,09
Víz fajlagos mutató (m3/t)	1,73	1,46	1,22	0,84	0,71	0,66	0,69

VII. Energiafelhasználás és klímavédelem

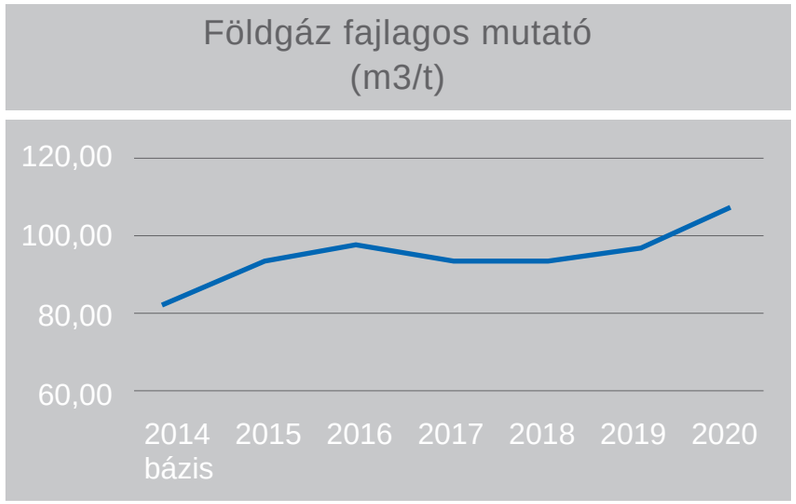
VILLAMOS ENERGIA



Az utóbbi két évben növekedett a fajlagos mutató, melyeket az alábbiak magyaráznak:

- 2019-től az autóiparban visszaesés tapasztalható, csökkent a megrendelés állomány, ezáltal a termelési volumen.
- 2020-ban a pandémia hatásai láthatóak, melyek megrendelés csökkenésben, ezáltal a kapacitás kihasználtság csökkenésében nyilvánultak meg.

FÖLDGÁZ

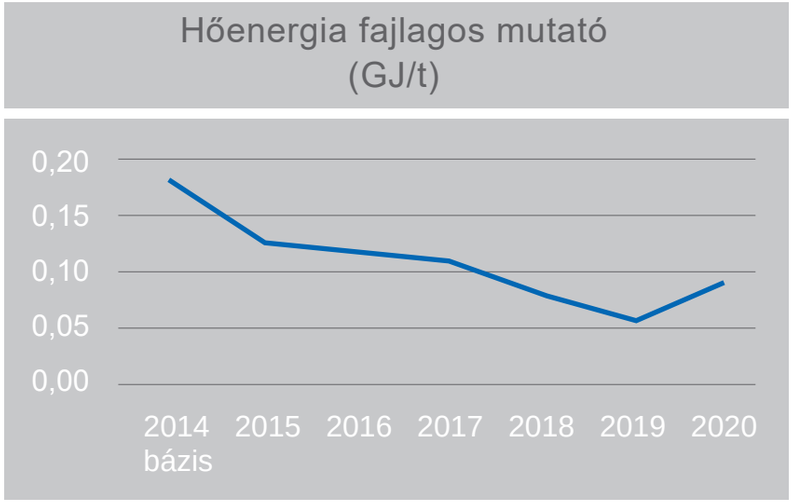


A földgáz energia fajlagos mutató, hasonlóan a villamos energiához, növekedett, melyet az alábbiak magyaráznak:

- csökkenő megrendelések, 2020-ban drasztikusan
- csökkenő üzemkihasználtság miatti hatékonyság romlás.

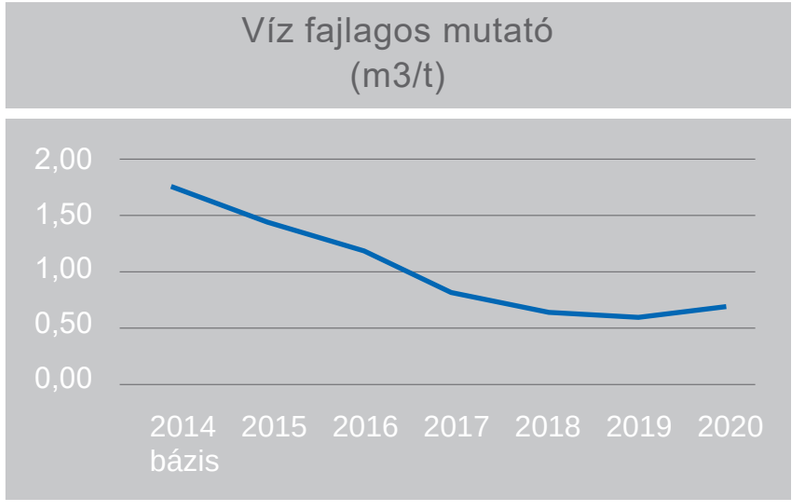
VII. Energiafelhasználás és klímavédelem

HŐENERGIA



A vásárolt hőenergiát – távfűtést – a csepeli telephelyünkön használjuk épületfűtésre, a helyi adottságok miatt.
Itt csökkenő tendencia jelenik meg, amelynek oka: hő-hasznosító rendszert építettünk ki az üzemi hulladék-hő hasznosítására, amely az öntőgépek, szerszámok hűtéséből származik és ezt épületfűtésre használjuk.

VÍZ



A vízfelhasználás esetében is látszik a csökkenő tendencia, amelynek okai:

- a vizes formaleválasztásos technológia folyamatos kiváltása, minimál kenésre,
- gravitációs vízhűtő torony kiváltása hűtőközeges technológiai hűtésre,
- koptatásnál, vákuumdesztillálásnál vízvisszaforgatás a rendszerbe,
- vízpazarlás megállítása.

VII. Energiafelhasználás és klímavédelem

Összességében elmondható, hogy a vállalat szem előtt tartja az erőforrások hatékony felhasználását, amely gazdasági és fenntarthatósági érdek is egyben. A fenti magyarázatokon kívül fontosnak tartjuk megemlíteni az energia beszerzést, mert a piac figyelésével, időben történő intézkedéssel, alacsonyabban tarthatóak az energiaköltségek, és ezáltal többet tud a vállalat energia hatékony termelő berendezésekre, illetve energia hatékonysági beruházásokra és oktatásra fordítani.

A menedzsment döntése szerint bevezetésre került az ISO 50001:2018 EGIR rendszer a FÉMALK-nál. Amiért a rendszer bevezetése mellett döntöttünk a 4 évenkénti energiaaudit kötelezettséggel szemben:

- Energiapolitika, energiastratégia megfogalmazása;
- Az energiafelhasználás átláthatósága felhasználási fajtánként gyors beavatkozási, reagálási lehetőség;
- EGIR team dedikálása, centralizált energiamenedzsment;
- Folyamatos célkitűzések, átlátható, nyomon követhető riportált megvalósítás;
- Fókusz az energia beszerzésre

certop

Tanúsítvány

Tanúsítjuk, hogy a

FÉMALK

FÉMALK Fémöntészeti és Alkatrészgyártó Zrt.

az alábbi érvényességi területen

nyomásos aluminiumöntés, szerszám gyártás, öntvény megmunkálás

energiagazdálkodási irányítási rendszert vezetett be és alkalmaz, mely megfelel az ISO 50001:2018 szabvány követelményeinek.

A tanúsítvány érvényes: 2022.12.01.
A tanúsítvány regisztrációs száma: 01-10056/19-13697
Kiállítva: Budapest, 2019.12.04.

A tanúsítvány tíkeres felügyelett audítok esetén érvényes.
A tanúsítvány érvényessége a QR-kód segítségével ellenőrizhető.

Tanúsító szervezet nevében

VIII. Környezetvédelem, hulladékkezelés, természetvédelem

VIII. Környezetvédelem, hulladékkezelés, természetvédelem

A FÉMALK Zrt. működésével elkerülhetetlenül hatást gyakorol a természetes és az épített környezetre. Jogszabályok szerint a **jelentős környezethasználók** közé sorolnak a napi olvasztási kapacitásunk miatt, így Vállalatunk folyamatos gyár- és gyártásfejlesztéseivel, évről évre újabb lépéseket tesz a felelős működés és a környezetvédelem terén.

A környezetvédelem 2005 óta fontos része a FÉMALK Zrt. alapfilozófiájának. Immáron több, mint 15 éve sikeresen működő környezetirányítási rendszerünk kellően biztonságos alapot nyújt céljaink eléréséhez. Mindenkori célunk a környezetszennyezés megelőzése, a környezet igénybevételének csökkentése, a környezeti tényezők felügyelete és a környezeti teljesítmény javítása. Ezek érdekében energia hatékony olvasztókemencékkel dolgozunk, „energy-saving” öntőgépekre ruházunk be, hasznosítjuk a hulladék-hőt, a gázüzemű targoncáinkat elektromosra cseréljük, tömörítjük és bálázzuk a hulladékainkat és önkéntes alapon füstgázpor leválasztókat üzemeltetünk. Környezetvédelmi stratégiánk, amely világos célkitűzéseket, kulcsszámokat és intézkedéseket határoz meg, környezetvédelmi tevékenységünk kereteit képezi.

Környezetvédelem terén a fenntarthatóság, az a cél, amelyet az alap- és segédanyagok gondos felhasználásától, öntvényeink felelősségteljes gyártásán át, egészen a hulladék újrahasznosításáig szem előtt tartunk. Először 1996-ban alkalmazott a Vállalat környezetvédelmi tanácsadót.

Tanúsítvány

A SYS CERT Rendszertanúsító Kft. igazolja, hogy a(z)

FÉMALK Fémöntészeti és Alkatrészgyártó Zrt.

H-1211 Budapest, Öntöde u. 2-12.
H-2336 Dunavarsány, Neumann János u. 3.

környezetirányítási rendszert vezetett be és alkalmaz a következő tevékenységi területen

Alumínium nyomásos öntvények gyártása és értékesítése

A SYS CERT Rendszertanúsító Kft. által elvégzett audit során bizonyítást nyert, hogy a környezetirányítási rendszer megfelel az

MSZ EN ISO 14001:2015

szabvány követelményeinek

A tanúsítás dátuma: 2020.08.28.

Első tanúsítás dátuma: 2014.09.01.

A tanúsítvány érvényessége: 2023.08.27.
A tanúsítvány érvényességének feltétele az évenkénti sikeres felülvizsgálat.

A tanúsítvány sorszáma: SC/122/20

Budapest, 2020.08.28.

Ügyvezető igazgató
SYS CERT Rendszertanúsító Kft.
H-1023 Budapest, Árpád fejedelem útja 26-28.
www.syscert.hu

VIII. Környezetvédelem, hulladékkezelés, természetvédelem

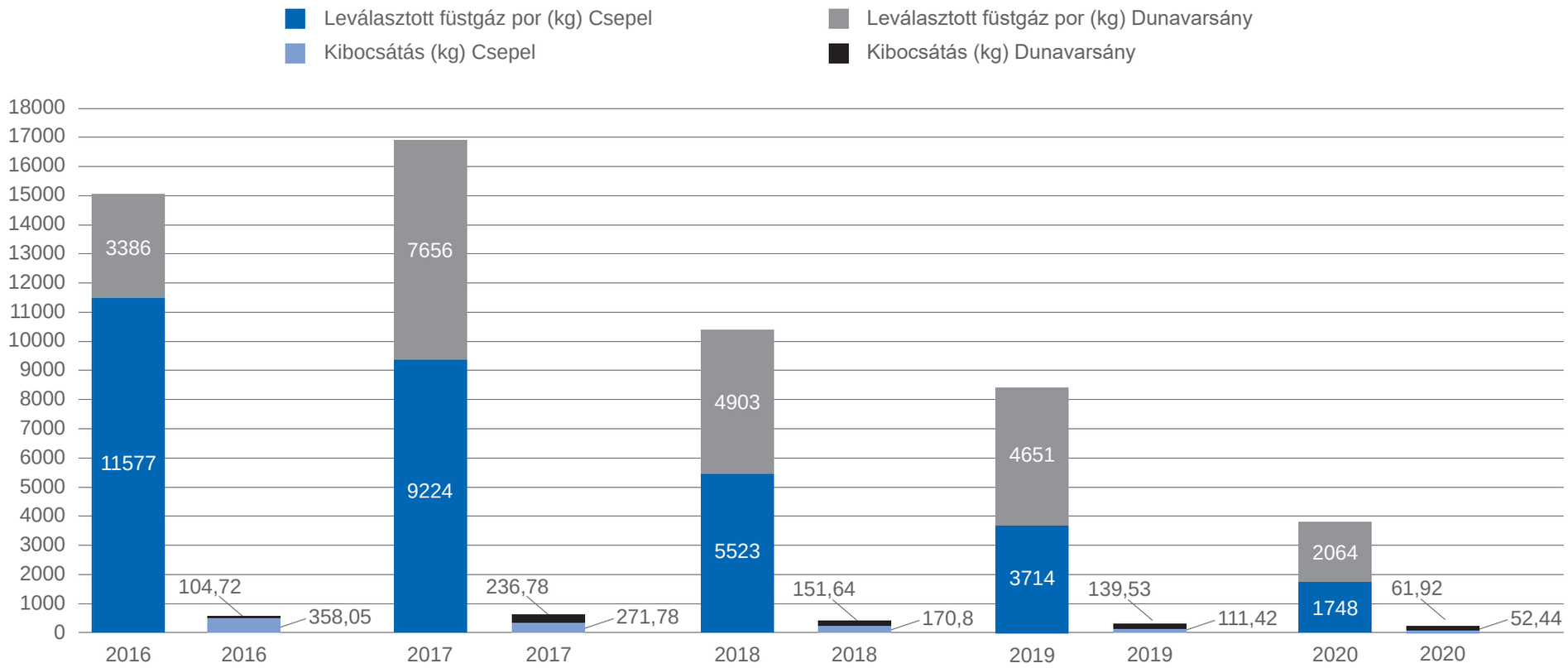
LEVEGŐ-TISZTASÁG VÉDELEM

A FÉMALK Zrt. telephelyein 2020-ban összesen 10 darab pontforrás üzemelt, amelyek mellett további 5 tartalék pontforrással is rendelkeztünk. Az olvasztókemencéink füstgáza nitrogén-oxidokat, szén-monoxidot, szilárd anyagot, klórt és fluort tartalmaz, míg a szemcseszóró gépeink szilárd anyaggal terhelik a levegőt. Minden telephely rendelkezik egységes környezethasználati engedéllyel, amelyek tartalmazzák a pontforrásokra, mérésekre és határértékekre vonatkozó előírásokat. A telephelyeink üzemeltetésénél és létesítésénél alapvető szempont az elérhető legjobb technika alkalmazása.

A károsanyag-kibocsátás csökkentésének érdekében a legtöbb berendezésünk saját porleválasztóval üzemel. 2020-ban a pontforrások napi átlag kibocsátása egyik telephelyen sem haladta meg a technológiai határértékeket a teljes üzemeltetés időszakában. Az olvasztókemencék füstgázpor-leválasztó berendezéseinél megvizsgáltuk a kibocsátott és a leválasztott szilárd por mennyiségét. 2020-ban mindkét mennyiség csökkent a termelés volumenének csökkenésével párhuzamosan amelyet a pandémiás helyzet eredményezett. Azonban látható, hogy évente csökkenő tendenciát tudunk felmutatni a károsanyag-kibocsátásokban, amely főként a folyamatos korszerűsítésnek köszönhető.

VIII. Környezetvédelem, hulladékkezelés, természetvédelem

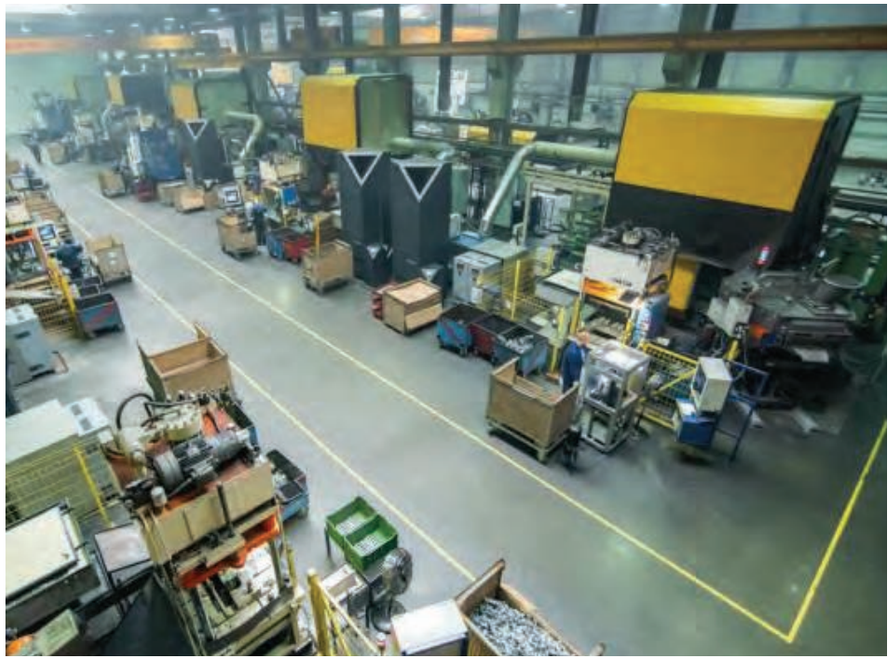
LEVEGŐ-TISZTASÁG VÉDELEM



VIII. Környezetvédelem, hulladékkezelés, természetvédelem

TALAJ- ÉS VÍZVÉDELEM. SZENNYVÍZ- ÉS CSAPADÉKVÍZ ELVEZETÉS

Vállalatunknál az öntési folyamattal és a koptatással összefüggésben ipari szennyezett víz keletkezik. Az öntésnél keletkező szennyvizek gravitációs úton egy gyűjtőmedencébe kerülnek mindkét telephelyen. Technológiai szennyvízkibocsájtás a szennyvízhálózatra nincs. Így Vállalatunknak jogszabály szerint nincs szennyvízvizsgálati kötelezettsége. Jelentős mennyiségben kommunális szennyvíz keletkezik. Elvezetésük Csepelen a Fővárosi Vízművek (Csepeli Hőerőmű), Dunavarsányban pedig a Dunavarsányi Ipari Park csatornáin keresztül történik. A vizünk egy része a technológiai felhasználás során elpárolog, vagy visszaforog a rendszerbe. Csepelen a csapadékvíz közvetlenül a csatornákba kerül, míg Dunavarsányi telephelyünkön külön erre a célra kialakított szikkasztóárokkal rendelkezünk. Fontos megemlíteni, hogy a talajvizet ez esetben folyamatosan ellenőrizni kell. 2020. év során két ponton végeztettünk talajvíz mintavételt és vizsgálatot, amely során megállapítást nyert, hogy határérték túllépés egyik komponens esetében sem történt. A FÉMALK Zrt. 2 db föld alatti tartállyal és 2 db földbe süllyesztett medencével rendelkezik. A tartályoknál megfigyelőkút rendszer van kiépítve. Üzemzavarok, balesetek esetén talaj- vagy talajvízszennyezés léphet fel. 2020-ban ilyen szennyezés egyiknél sem történt.



VIII. Környezetvédelem, hulladékkezelés, természetvédelem

HULLADÉKGAZDÁLKODÁS

A FÉMALK Zrt. tevékenysége során veszélyes hulladék, ipari nem veszélyes, települési szilárd hulladék, és a karbantartási munkák során bontási hulladék keletkezik.

A hulladékok elszállítását szerződések alapján külsős, megfelelő engedélyekkel rendelkező cégek végzik. Hulladékaink mennyisége a folyamatosan növekvő termelési volumennel és a Vállalat létszámával párhuzamosan nő. Azonban emellett törekszünk tartani a hulladékok 60 %-os újrahasznosítási arányát. Így a hulladékok legnagyobb része újrahasznosításra kerül, az egyéb hulladékokat elégetik, vagy lerakják.

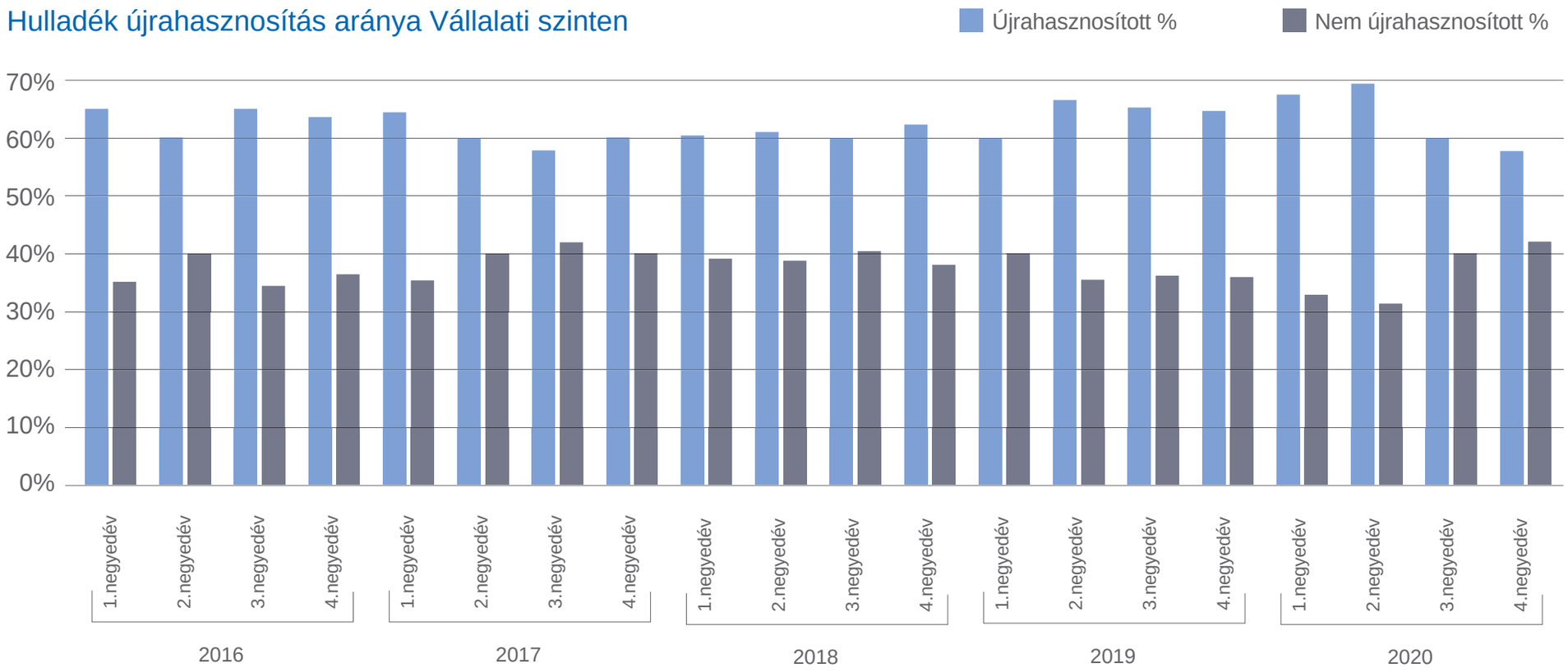
A veszélyes hulladékok közül a legjelentősebb mennyiségek közvetlenül az olvasztáshoz és a megmunkálási folyamatokhoz köthetők. Nem veszélyes hulladékból a legnagyobb mennyiséget az olvasztási technológiánál keletkezett salak képezi.

KÖRNYEZETTUDATOSSÁG

A FÉMALK aktívan tesz a környezetvédelemért, és olyan proaktív intézkedéseket vezet be, amelyek segítenek, hogy 2021-re négy fontos területen is elérjük kitűzött céljainkat: „a környezettudatosság növelése”, „hulladék újrahasznosítás maximalizálása”, „az energiahatékonyság” és „a vegyi anyagok felhasználásának csökkentése”.

Fenntarthatóságunk alapgondolata, hogy Vállalatunk „erejét” képző munkatársainak környezettudatosságát folyamatosan növeljük.

VIII. Környezetvédelem, hulladékkezelés, természetvédelem



IX. Munkavédelem és munkahelyi egészségmegőrzés

IX. Munkavédelem és munkahelyi egészségmegőrzés

Cégünk elkötelezett a munkabiztonság mellett, ezért fontos feladatunknak tartjuk, hogy munkavállalóink számára egészséges és biztonságos munkakörnyezetet teremtsünk. Munkavállalóink évente rendszeres munkavédelmi és tűzvédelmi oktatásban részesülnek. Az oktatások anyagának elsajátítását, dolgozóink felkészültségét az évente kötelezően megtartandó éves ismétlő oktatás keretein belül ellenőrizzük, amely nagyban növeli a területen belüli munkavédelmi tudatosságot.

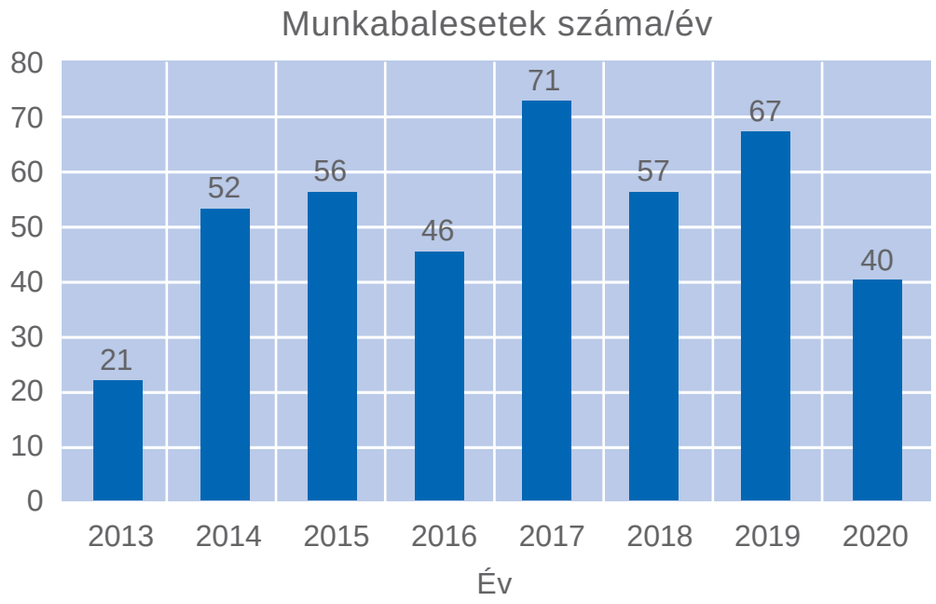
A különböző hatóságokkal való szoros együttműködés hatékonyabbá teszi az esetlegesen kialakuló veszélyhelyzetek kezelését. A rendszeres oktatások megtartását, valamint a folyamatos ellenőrzések hatékonyságát igazolja, hogy a vállalatunknál a 2017-es évtől a munkahelyi balesetek száma csökkent. A munkabalesetek az előírások szerint kivizsgálásra kerülnek. Minden esetben rendkívüli munkavédelmi oktatást tartunk, ahol a dolgozókkal együtt kerül kiértékelésre, hogy a balesetet mi okozta és hogyan lehetett volna elkerülni. További célunk a munkavállalók felelősségtudatának növelése a munkabalesetek megelőzése érdekében.

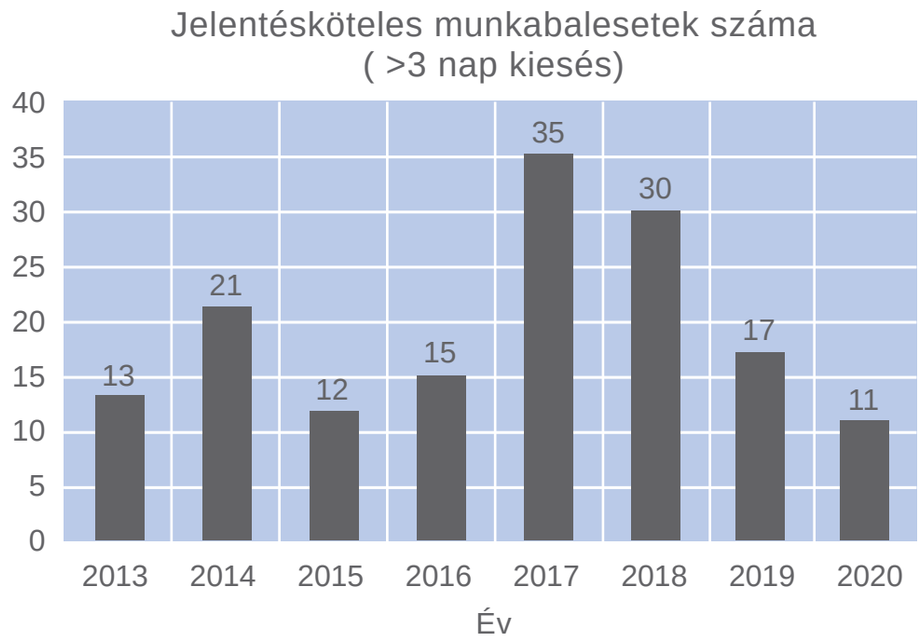
A FÉMALK Zrt. működése során minden munka- és egészségvédelmi jogszabálynak eleget tesz. A dolgozók minden esetben megfelelő egyéni védőeszközökkel rendelkeznek, illetve szükség esetén biztosítjuk a kollektív védőeszközt is. A vállalatnál folyamatosan zajló beruházásoknál fontos szempont többek között a munka- és egészségvédelem fejlesztése is.

A vezetőség minden munkafolyamat megkezdése előtt felméri a várható veszélyeket. A megállapított veszélyek elleni védekezésre műszaki, szervezési és személyi intézkedési terveket készítünk, valamint a munkavállalók külön munkavédelmi oktatáson vesznek részt. Ezen intézkedéseink a kollégáinkban erősítik, hogy jelentős szerepük van a munkavédelemben.

IX. Munkavédelem és munkahelyi egészségmegőrzés

Az alábbi táblázat bemutatja a fő munkaegészségügyi indikátorokat





IX. Munkavédelem és munkahelyi egészségmegőrzés

Cégünk 2019-ben építette ki és tanúsíttatta az MSZ ISO 45001:2018 Munkahelyi Egészségvédelem és Biztonság Irányítási Rendszerét. A rendszer folyamatos fenntartása és az éves auditok lehetőséget biztosítanak a számunkra, hogy a lehetőségeinkhez képest a legmagasabb szintű MEB-et alkalmazzuk, évről évre tökéletesítve azt.

Előnyök a MEBIR rendszer alkalmazásával:

- munkahelyi balesetek számának, a kiesett időnek a csökkentése, költségcsökkentés
- a munkavédelemmel kapcsolatos szabályozások és előírások betartásának biztosítása, jogbiztonság
- a meglévő kockázatok értékelése, a munkahelyi kockázat csökkentése, megelőzés
- ésszerűsítési lehetőségek felismerése és kihasználása
- termelés, tervezés és fogyasztás biztonságának megléte
- általános vállalati együttműködés a biztonság és a munkahelyi egészségvédelem területén; azaz: több saját felelősség és kevesebb ellenőrzés
- a munkatársak elégedettségének (motiváció) növekedése

TANÚSÍTVÁNY

Ezennel tanúsítjuk, hogy

FÉMALK Zrt.
Öntöde utca 2-12.
1211 Budapest
Magyarország

a mellékletben felsorolt telephelyekkel

munkahelyi egészségvédelem és biztonság irányítási rendszert
vezetett be és működtet.

Alkalmazási terület:
Alumínium nyomásos öntvények gyártása.

Egy jelentéssel dokumentált audit alapján igazolást nyert, hogy az irányítási rendszer az alábbi szabvány követelményeit teljesíti:

ISO 45001 : 2018

Tanúsítvány regisztrációs szám	30650214 OHS18
Érvényesség kezdete	2019-10-24
Érvényesség vége	2022-10-23
Tanúsítási dátum	2019-10-24

DQS GmbH

Markus Biener
Ügyvezető igazgató

Certification Body: DQS GmbH, August-Schanz-Straße 21, 60433 Frankfurt am Main, Germany
Administrative Office: DQS Holding GmbH, Konrad-Adenauer-Allee 8-10, 61118 Bad Vilbel, Germany

1 / 2

X. Foglalkoztatási politika, felelős munkáltatói hozzáállás

X. Foglalkoztatási politika, felelős munkáltatói hozzáállás

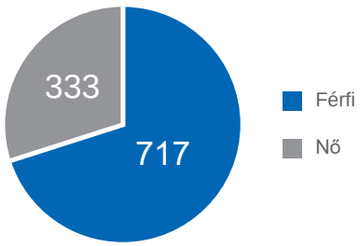
FOGLALKOZTATÓI CÉLUNK

Azt a célt tűztük ki magunk elé, hogy még inkább **vonzó és megtartó munkahellyé váljunk.** Ezért, az emberi erőforrás kezeléséhez és kiszolgálásához kapcsolódó tevékenységünkön keresztül minden nap igyekszünk fejleszteni a munkáltatói márkát, a munkakörnyezetet, a munkavállalók mindennapjaira ható folyamatokat, így például: toborzás – kiválasztási, ezt követően az integrációs folyamatok, képzés – fejlesztési lehetőségeket, adminisztrációs terheket, valamint a megfelelő mennyiségű és minőségű humánerőforrás – létszám – tervezhetőségét szolgáló monitoring rendszereket.

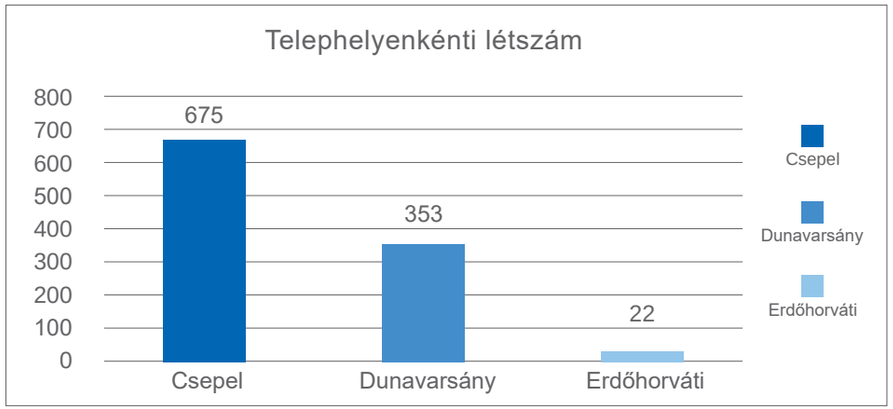
Munkatársakra vonatkozó statisztikai adatok:

2020 december 31-én a Társaság záró létszáma 1050fő volt, amelynek a nemenkénti megoszlása 333 fő nő (31,7%) és 717 fő férfi (68,3%)

Állomány nemenkénti megoszlása

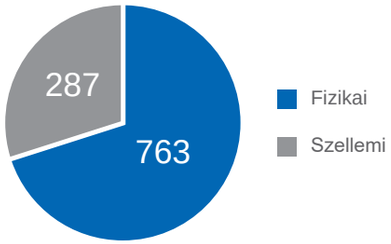


A telephelyenkénti záró létszám eloszlásunk a következő volt:



A munkavállalói állomány fizikai – szellemi megoszlását a következő ábra mutatja:

Állományi megoszlás munkavégzés besorolása alapján

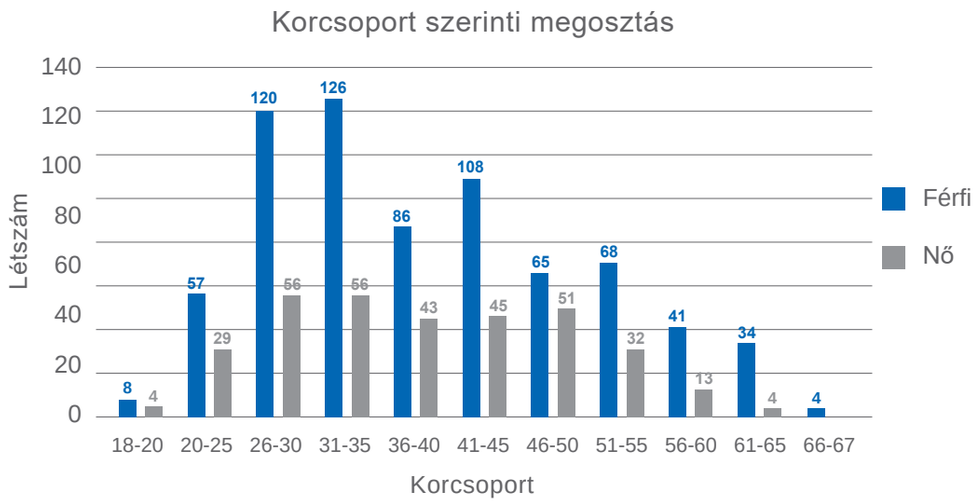


X. Foglalkoztatási politika, felelős munkáltatói hozzáállás

Társaságunknál többféle típusú jogviszonyban is foglalkoztatjuk a munkavállalókat, ezek a következőképpen alakultak 2020. december végén:

Foglalkoztatási jogviszony	Létszám
Gyed melletti teljes munkaidős	22 fő
Gyes melletti teljes munkaidős	7 fő
Gyeses részmunkaidős	1 fő
Rész munkaidős	39 fő
Teljes munkaidős	979 fő
Teljes nyugdíjas	2 fő
Teljes létszám	**1050 fő**

2020. december 31-én, a FÉMALK Zrt. korcsoport diagramja a következőképpen néz ki:



X. Foglalkoztatási politika, felelős munkáltatói hozzáállás

FOGLALKOZTATÁSI POLITIKÁNK RÉSZLETEI

Vállalatunk fontosnak tartja az esélyegyenlőséget a munkavállalói lét teljes szakaszában. Már a kiválasztás folyamatában teret biztosítunk minden jelentkezőnek, hogy bemutathassa kvalitásait, majd a beléptetési és mentori programjainkkal segítjük a sikeres integrációt.

A hazai munkaerőpiacot jellemző munkaerőhiányra adott válaszok mellett, foglalkoztatás-politikánkban fontos cél, hogy a munkavállalók a kompenzáció terén is megbecsülve érezzék magukat. Ezért a bérek folyamatos monitorozása mellett, az országban kimagasló mértékű Cafetéria rendszert üzemeltetünk, amelyen túl több mint 30 további juttatást és támogatást nyújtunk a dolgozók számával üdülési és táborozási lehetőségtől kezdve a kegyeleti támogatásig.

Fontos számunkra az egyén fejlődése is a megmaradásuk és motivációjuk szempontjából. Vállalatunk éves szinten nagy összegeket áldoz arra, hogy a kötelező képzéseken felül a munkavállalók részesülhessenek szakmájukat érintő képzésekben, nyelvi képzésben, akár vezető-fejlesztésben is. Így nyílhat meg az esélyük a munkakörük és pályájuk módosítására is.

Foglalkoztatási politikánk elősegíti a szülési, gyereknevelési szabadságról visszatérők foglalkoztatását, reintegrációját. Biztosítja a nyugdíj melletti munkavégzést, a részmunkaidős foglalkoztatást, valamint bizonyos munkakörök esetében a rugalmas munkahely-magánélet egyensúlyának megteremtését.

A Társaság humánpolitikájában fontos szempont a munkáltatói gondoskodás, a munkahelyi esélyegyenlőség, az egyenlő bánásmód megteremtése, biztosítása. Sőt, e gondoskodás egyik elemeként, egy külföldön gyakoribb, hazánkban még ritkább gyakorlatot vezettünk be: hetente több alkalommal is elérhető a segítségre szoruló, segítséget igénylő munkatársak számára a lelki-közösségi vezetőnk személyes meghallgatásra, humán-mentorálásra, feszültségek oldására, általános segítségnyújtásra.

Társaságunk törvényi keretek között biztosítja dolgozóinak az egyesüléshez való jogot és partnernek tekinti a munkavállalók által létrehozott érdekképviselet szerveit, a szakszervezeteket és az üzemi tanácsot. Kollektív szerződéssel, illetve üzemi megállapodással nem rendelkezünk.

XI. Társadalmi felelősségvállalás, Jótékonyság, Szponzoráció

XI. Társadalmi felelősségvállalás, Jótékonyság, Szponzoráció

Felelős vállalatként kötelezettségünk, hogy gazdasági tevékenységünkön kívül egyéb módon is aktív szerepet vállaljunk a társadalom életében. Társadalmi felelősségvállalásunk jegyében kiemelt figyelmet fordítunk olyan kezdeményezésekre, amelyek összhangban állnak vállalati küldetésünkkel, és értéket teremtenek a környezetünk számára. A FÉMALK Zrt. által támogatott szervezetek, egyesületek főképpen a kultúra, oktatás és sport területén tevékenykednek. Vállalatunk törekszik arra, hogy partnereivel hosszú távú kapcsolatot alakítson ki, ezáltal téve lehetővé, hogy a szervezeteknek biztosított források a lehető leghatékonyabban, a vállalat céljaival minél inkább összhangban kerüljenek felhasználásra.

Az oktatás, azon belül is a magasan kvalifikált műszaki szakemberek képzése, támogatásunk egyik hangsúlyos területe. A FÉMALK Zrt. és a Miskolci Egyetem között 2015. óta hosszú távú támogatási szerződés van érvényben, amelynek célja a Műszaki Anyagtudományi Kar által végzett öntészeti oktatási tevékenység támogatása, az Öntészeti Intézet működési feltételeinek a biztosítása, a duális képzési formájú anyagmérnöki alapképzési szak járműipari öntészeti szakirány beindítása és a működtetés kiadásainak biztosítása.

XI. Társadalmi felelősségvállalás, Jótékonyság, Szponzoráció

Szintén több éve támogatja vállalatunk a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Gépészmérnöki Karának képzéssel és kutatással kapcsolatos tevékenységét. Kiemelten támogatja vállalatunk a műszaki felsőoktatásban résztvevő hallgatók Formula Student világméretű versenyben való részvételét, amely egy formula versenyautó építésére specializált megmérettetés.

Vállalatunk nemcsak a felső-, hanem a középszintű oktatás támogatását is fontosnak tartja. Több éve támogatjuk a Sárospataki Református Kollégium Gimnáziumát, amelynek teljes épülete és laborrendszere a FÉMALK támogatásával újult meg. A gimnázium új kézilabda csarnokának felépítéséhez is támogatást nyújtottunk, amelyet a diákok testnevelési órákra és egyéb sportolási lehetőségre használhatnak.

Vállalatunk elkötelezett a kulturális értékek megóvása iránt, és az életminőséget befolyásoló, színvonalas szórakozási és művelődési lehetőségek megteremtése mellett. Változatos művészeti tevékenységeket támogatunk programok, események megrendezésének, kulturális intézmények szakmai működésének támogatása formájában.

Vállalatunk jelenleg a Zempléni Fesztivál aranyfokozatú támogatója, amelynek keretében már több mint negyedszázada szerveznek igényes művészeti programokat Tokaj-Hegyalján. Emellett kiemelten támogatjuk a Rákóczi Szövetséget, mely a Magyarország határain túl, kisebbségben élő magyar gyermekeknek segít megőrizni magyar identitásukat.

2020-ban a vállalat a pandémia alatt több, a vállalathoz segítségért forduló szervezetet is támogatott. Jelentős összeggel támogattuk a budapesti Szent Margit Kórház alapítványát, tableteket adományoztunk egy csepeli gyermekotthon részére, valamint több mentőszolgálatot, mentődolgozókat segítő alapítványnak is adományt nyújtottunk.

XII. Adatvédelem és Etikus működés

XII. Adatvédelem és Etikus működés

ADATVÉDELEM

Szem előtt tartjuk, hogy az adatvédelem egyre nagyobb hangsúlyt kap az üzleti és személyes döntésekben, az üzleti megbízhatóság egyik fokmérője. Ügyfeleink és munkavállalóink adatainak biztonsága is kiemelkedő jelentőségű számunkra – a bizalmi kapcsolat megerősítése mellett tisztában vagyunk azzal, hogy ügyfeleink számára az adatvesztésből, az adatbiztonság hiányából eredő kockázatok megfontolása is döntési szempontot jelent.

Az Adatkezelési Szabályzatunk teljeskörűen elérhető a honlapunkon:
https://www.femalk.hu/hu/dokumentumok

XII. Adatvédelem és Etikus működés

ETIKUS MŰKÖDÉS ÉS KORRUPCIÓELLENESSÉG

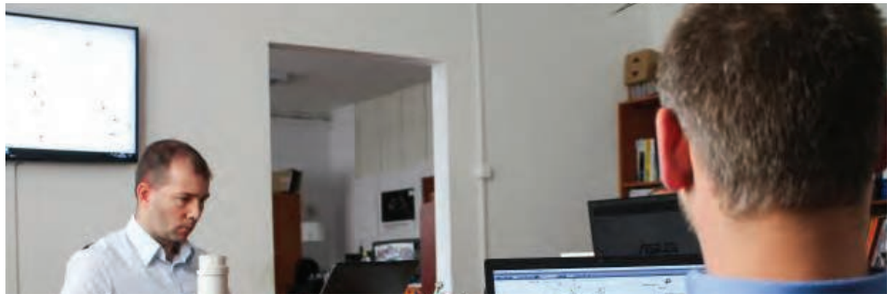
Jó hírnevünk rendkívül fontos Társaságunk folyamatos jelene és jövője szempontjából. Többek között ügyfeleink ezért lépnek velünk szívesen üzleti kapcsolatba, és emiatt csatlakoznak tehetséges emberek szervezetünkhöz. **Etikai és magatartási szabályzatunk** tartalmazza etikus üzleti működésünket.

Vállalatunk politikailag független, nem köteleződik el semmilyen párt, politikus, képviselő felé. Ennek megfelelően sem közvetlen, sem közvetett anyagi vagy természetbeni támogatást, hozzájárulást nem nyújtottunk sem politikai párt, sem képviselő, sem politikus számára. Az etikus működés alapját belső szabályzataink mellett a magyar és a vonatkozó nemzetközi – elsősorban Európai Uniós - jogszabályoknak való megfelelés jelenti.

Amennyiben munkatársaink szabályszegési incidenst vesznek észre, bizalmasan és retorzió nélkül jelenthetik azt akár személyesen, akár telefonon vagy e-mailben. Minden jelzést komolyan veszünk és kivizsgálunk.

A FÉMALK Zrt. minden tekintetben elítéli és elutasítja az alábbiakat:

- gyermekmunkát, kényszermunkát, emberkereskedelmet;
- diszkriminációt, zaklatást, fizikai erőszakot;
- korrupciót, vesztegetést, csalást, sikkasztást, pénzmosást;
- összeférhetetlenséget és a bennfentes kereskedelmet;
- politikai állásfoglalást.



XIII. A jelentés fő jellemzői

XIII. A jelentés fő jellemzői

Jelentéstételi időszak: 2020-as naptári év.

Jelentéstételi ciklus: évente

Elérhetőség: femalk@femalk.hu

A jelentés tartalma: A jelentésben a FÉMALK Zrt. fenntartható működésével összefüggő lényeges tételeket, illetve az ezekkel kapcsolatban kidolgozott programokat és kezdeményezéseket mutatjuk be.

A jelentés hatóköre: A jelentés a Vállalat összes funkcionális területére kiterjed

Auditálás: A működésünkre vonatkozó fenntarthatósági jelentésünket nem auditáltatjuk külső, független harmadik féllel.

A jelentésért felelős szerkesztő: Tóth Ildikó, HR és Kommunikációs vezető

A jelentésért felelős kiadó: Brunner Márta, Vezérigazgató

Közzététel: ügyfeleink és partnereink igénye szerint, illetve a Vállalat honlapján (https://www.femalk.hu/hu/dokumentumok)