



FÉMALK

**FENNTARTHATÓSÁGI
JELENTÉS
2018**

The logo for FÉMALK is presented in white text on a blue background. The word 'FÉMALK' is written in a bold, italicized, sans-serif font. The letters 'F', 'A', and 'K' are significantly larger and more prominent than the letters 'É', 'M', and 'L'. The blue background is a solid color with a diagonal white line running from the bottom right corner towards the center.

FÉMALK

**A FÉMALK ZRT.
FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSE
2018. ÜZLETI ÉVÉRE**

Tartalomjegyzék

I. Vezérigazgatói előszó	5	Víz	26
II. A Társaság és a tevékenységének bemutatása	6	Folyamatban lévő fejlesztéseink:	27
A Társaság rövid története, tevékenysége és tulajdonosi köre	7	VIII. Környezetvédelem, hulladékkezelés, természetvédelem	28
Szervezeti felépítés	8	Levegő-tisztaság védelem	30
A társaság ügyfelei	9	Talaj- és vízvédelem. Szennyvíz- és csapadékvíz elvezetés	32
A társaság egyéb partnerei, szövetségesei	10	Hulladékgazdálkodás	33
III. Fenntarthatósági vízióink és vállalati értékeink	12	Környezettudatosság	34
Vállalati értékeink.....	13	IX. Munkavédelem és munkahelyi egészségmegőrzés	37
IV. Ellátási lánc szabályozása, fenntarthatóság az ellátási láncban	13	X. Foglalkoztatási politika, felelős munkáltatói hozzáállás, folyamatos fejlődés, sokszínűség,	38
Beszállítóinkkal szembeni fenntarthatósági elvárások:	14	Foglalkoztatói célunk:	39
V. Minőségirányítás és -biztosítás fenntarthatósági nyilatkozata	15	Munkatársakra vonatkozó statisztikai adatok:	39
Tanúsítványaink:	17	Foglalkoztatási politikánk részletei:	41
VI. Innováció és digitalizáció	18	XI. Társadalmi felelősségvállalás, Jótékonyág, Szponzoráció	43
VII. Energiafelhasználás és klímavédelem	22	XII. Adatvédelem és Etikus működés	46
Fajlagos mutatók.....	24	Adatvédelem	47
Villamos energia	25	Etikus működés és korrupcióellenesség	48
Földgáz	25	XIII. A jelentés fő jellemzői	49
Hőenergia	26		

I. Vezérigazgatói előszó

I. Vezérigazgatói előszó

TISZTELT OLVASÓ!

Nagy örömmel teszem közzé első ízben a **FÉMALK Zrt. Fenntarthatósági Jelentését**, amely a 2018.-as évre vonatkozóan három fontos dimenzióban – gazdaság, környezet és társadalom – egyaránt igyekszik láttatni, hogy mennyire **fontos számunkra a Világ, s benne a gyermekeink jövője**.

Autóipari gyártóként, beszállítóként jelentős szerepünk van abban, hogy az iparág működése és kibocsátása, környezetre gyakorolt hatását, folyamatosan javítani tudjuk. Ezt felismerve mind a vevőinkkel, mind pedig a beszállítóinkkal együttműködve igyekszünk a folyamataink és hatékonyságunk racionalizálására.

Ezek mellett a makrogazdasági folyamatok is jelentős hatással vannak a vállalatra. Jelentős létszámmal rendelkező foglalkoztatóként megérezzük az egész gazdaságot érintő munkaerőhiányt és elvándorlást is, amely miatt foglalkoztatási politikánkat folyamatosan újra kell gondolnunk.



Ehhez kapcsolódóan végeztünk 2018 tavaszán egy pszicho-szociális felmérést, amelyben rekord létszámú munkavállalónk vett részt, és mondta el a véleményét, igényeit a Vállalat jövőjével kapcsolatban.

Mivel ez a jelentés most először kerül egységes szerkezetben kiadásra, igyekszünk ebben meghatározni az egyes területekre vonatkozó céljainkat, jövőbeni fejlesztési lehetőségeinket is.

Köszönöm minden munkavállalónknak, hogy munkájukat a fenntarthatóság elveit szem előtt tartva elhivatottan végzik; és külön köszönöm a Jelentés elkészítésében részt vevő kollégák erőfeszítéseit, amelynek eredményeképpen egy igazán átfogó fenntarthatósági kiadványunk jelenhetett meg.

Tisztelettel:
Brunner Márta s.k.
Vezérigazgató



II. A Társaság és a tevékenységének a bemutatása

II. A Társaság és a tevékenységének bemutatása

A TÁRSASÁG RÖVID TÖRTÉNETE, TEVÉKENYSÉGE ÉS TULAJDONOSI KÖRE

Társaságunk gyökerei 1989. július 15-re nyúlnak vissza. Ekkor alakult ugyanis az első FÉMALK nevet viselő vállalkozás, amelynek jogutódja – társasági formaváltásokat követően – a FÉMALK Zrt. Kezdetben több magántulajdonossal működött a Társaság, jelenleg Dr. Sándor József az egyszemélyes tulajdonosa. Tulajdonosunk többször hangoztatott célja, hogy egy olyan sikeres autóiipari vállalatot hozzon létre, amellyel hozzájárul a nemzetgazdaság fejlődéséhez is.

Vállalatunk már harminc éve jelentős szereplője az autóiiparnak. Alaptevékenysége nyomásos alumíniumöntvények előállítás, valamint e termékek felületkezelése, megmunkálása, különféle szerelési műveletek elvégzése.

Vállalatunk sikerei megalapozták további terjeszkedésünket, amely keretében 2014. július 15-én a csepeli üzemünk mellé megnyitottuk a dunavarsányi telephelyünket.

Kialakítására való tekintettel e telephely Európa hasonló profilú üzeleinek élvonalába sorolható. Továbbá 2017 júniusában – zöldmezős beruházásként – újabb üzemünk is elindult a Borsod-Abaúj-Zemplén megye Erdőhorvátiban.

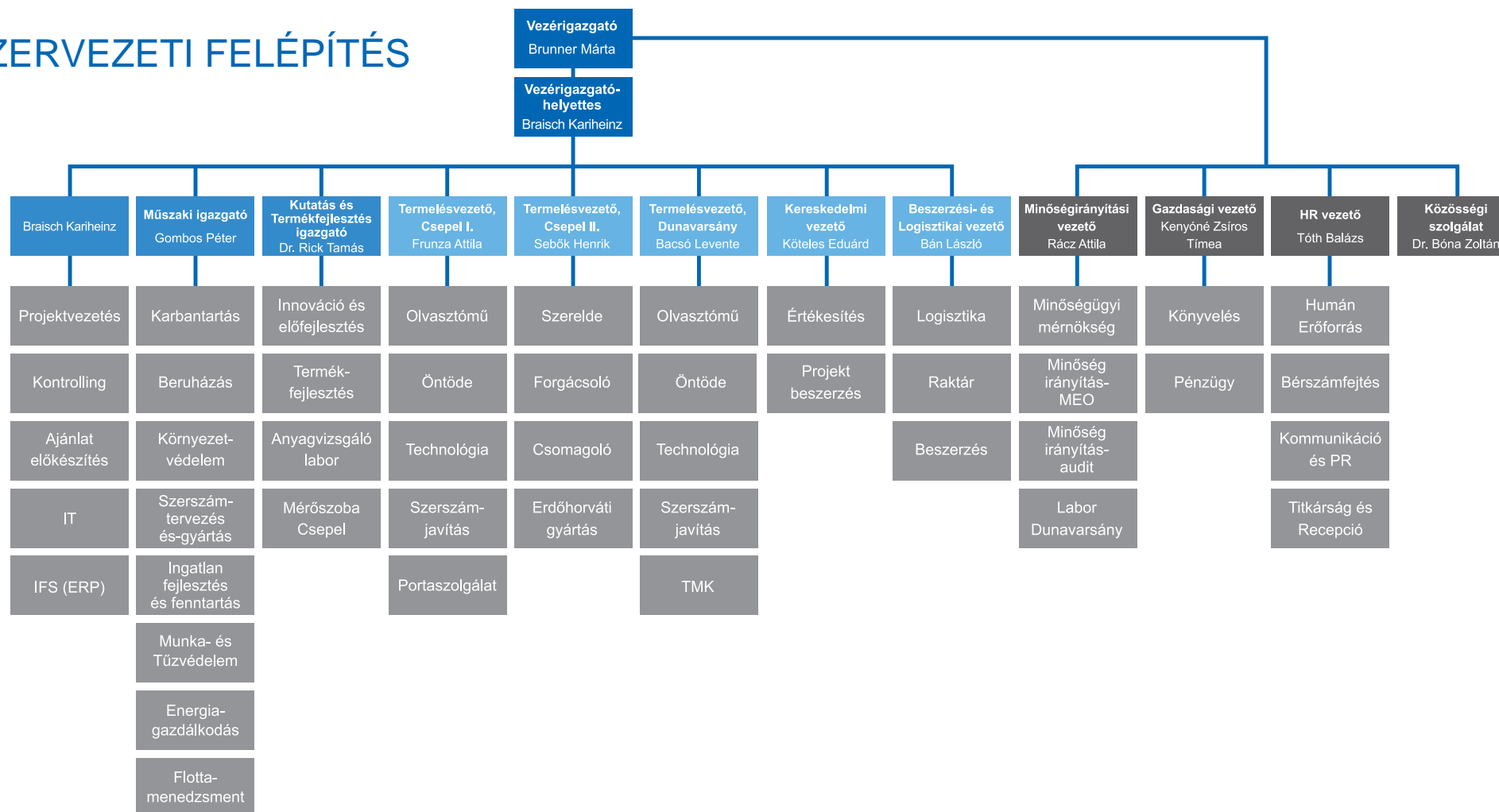
Törekszünk a legnagyobb szakmai komplexitásra és rugalmasságra. Az alaptevékenységen felül saját termékfejlesztési, terméktesztelési, szerszámtervezési, szerszámgyártási és karbantartási részleget is kiépítettünk. Ez lehetővé teszi a gyors és független reagálást bármilyen helyzetben, valamint vevőink igényeinek rövid határidőn belüli, átfogó kielégítését.



II. A Társaság és a tevékenységének bemutatása

II. A Társaság és a tevékenységének bemutatása

SZERVEZETI FELÉPÍTÉS



II. A Társaság és a tevékenységének bemutatása

II. A Társaság és a tevékenységének bemutatása

A TÁRSASÁG ÜGYFELEI

A Társaság fő ügyfelei autóiipari véggyártók (OEM-ek), ill. közvetlen vagy közvetett beszállítók (TIER 1 és TIER 2). Így többek között ügyfélként üdvözölhetjük a következő vállalatokat: BASF, BMW, Boge, VW, Bosch, Porsche, Bentley, Audi, Hella.

ÜZLETI EREDMÉNYESSÉG

Vállalatunk, folyamatosan ügyel az üzleti modelljének fenntarthatóságára, fejlesztésére. Az üzleti modell lehetőséget nyújt a tervszerű karbantartások és cserék elvégzésére, az előre lépéshez szükséges beruházások véghezviteléhez. Az üzleti eredményességünket a humán erőforrás és a gépek-be-
rendezések hatékonyságának köszönhetjük.

A TÁRSASÁG EGYÉB PARTNEREI, SZÖVETSÉGESEI

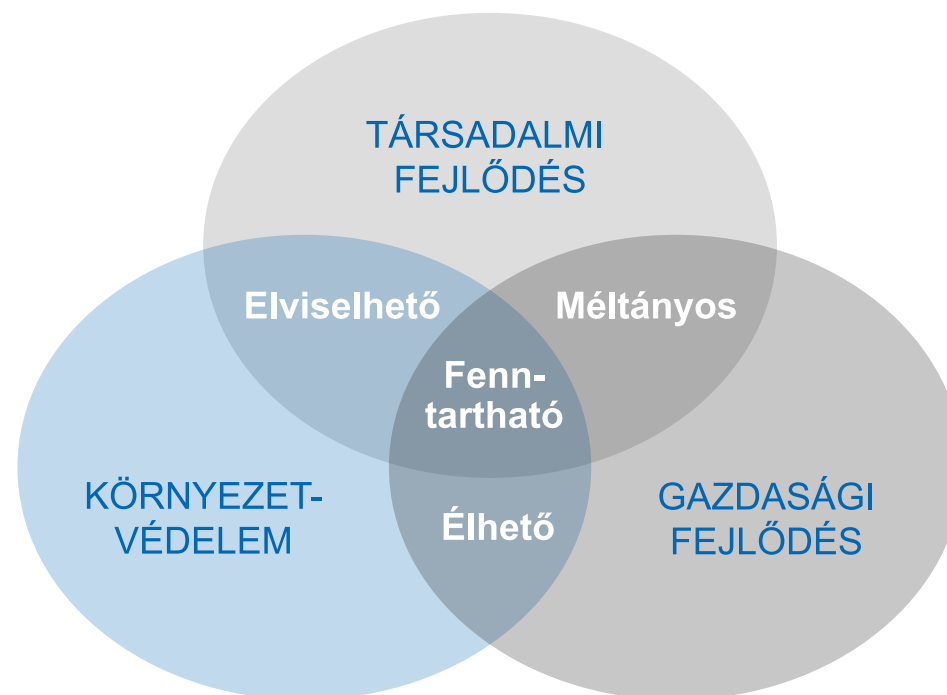
- Magyar Öntészeti Szövetség
- Magyar Járműalkatrészgyártók Országos Szövetsége
- Magyar Külgazdasági Szövetség
- Csepeli Munkaadók és Gyáriparosok Egyesülete
- A Felelős Családi Vállalatokért Magyarországon Közhasznú Egyesület
- Német-Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara
- Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara önkéntes tagság
- Német Öntészeti Szövetség (Bundesverband der Deutschen Gießerei Industrie)
- **Továbbá:**
 - Helyi szervezetek és Civil közösségek
 - Hatóságok
 - Egyetemek és Középiskolák

III. Fenntarthatósági víziónk és Vállalati értékeink

III. Fenntarthatósági vízióink és Vállalati értékeink

FENNTARTHATÓSÁGI VÍZIÓNK

Felismerve a fenntartható fejlődés fontosságát, valamint a tényt, hogy ez a jövő üzleti tevékenységéhez alapvető fontosságú, a FÉMALK Zrt. kötelezettséget és felelősséget vállal arra nézve, hogy működését, vállalatirányítását, tevékenységeit ennek szellemében végzi Magyarországon úgy, hogy a társadalom, a környezet és a gazdaság számára is jelentős pozitív hatással bírjon.



A FÉMALK számára mindig fontos lesz, hogy megőrizzük és fenntartsuk értékeinket.

III. Fenntarthatósági vízióink és Vállalati értékeink

VÁLLALATI ÉRTÉKEINK

Függetlenség: A FÉMALK számára mindig is fontos szempont volt, a függetlenség és a stabilitás. Azáltal, hogy elérjük ezt, képesek vagyunk meghozni a saját döntéseinket a legmagasabb mértékben, mindenféle külső behatás nélkül.

Kreativitás: A FÉMALK számára mindig is alapvető érték volt a kreativitás. Szükség esetén megtaláljuk a nem megszokott, mégis helyes megoldásokat a kiváló és kreatív munkatársainkon keresztül.

Ügyfél-elégedettség: Mindenkor lényeges számunkra megismerni, hogy melyek az ügyfeleink legfontosabb céljai. Kizárólag akkor tudunk a legjobb módon szolgálatukra lenni, ha megismerjük az elvárásaikat, s ezáltal személyre szabott megoldásokat és termékeket tudunk számukra nyújtani. Készen állunk támogatni az ügyfeleinket sürgős és előre nem látható szituációban is.

Tehetségek gondozása: A FÉMALK számára mindig fontos, hogy kiváló emberek társasága is legyen, akiket támogatunk a személyes fejlődési igényeikben, akár a magánéletükben felmerülő problémák során. Szükséges, hogy magasan motivált munkavállalók dolgozzanak nálunk, akiknek támogatjuk szabad ötleteiket, miközben megadjuk számukra a szükséges technikai háttérrel, amellyel a saját képességeiket, s ez által a vállalat lehetőségeit is növelni tudják.

Társadalmi és környezeti gondoskodás: A FÉMALK számára mindig is alapvető volt a környezetvédelem, amelynek fenntarthatóságához úgy járulunk hozzá a gépjárműiparon belül, hogy az minél kisebb ökológiai lábnyomot hagyjon. Különösen is törekszünk erre a szűkebb környezetünkben, telephelyeinken. A társadalom aktív szereplőjeként, a munkavállalóink egészségvédelmén túl, támogatjuk és fejleszteni igyekszünk iskolákat, egyházakat, sport klubokat és megváltozott munkaképességű, vagy sérült egyéneket is.

A FÉMALK számára mindig fontos lesz, hogy megőrizzük és fenntartsuk értékeinket.

IV. Ellátási lánc szabályozása, fenntarthatóság az ellátási láncban

IV. Ellátási lánc szabályozása, fenntarthatóság az ellátási láncban

BESZÁLLÍTÓINKKAL SZEMBENI FENNTARTHATÓSÁGI ELVÁRÁSOK

Társaságunk célja, hogy termékeink és szolgáltatásaink magas színvonalát, versenyképességét biztosítsuk, folyamatosan dolgozunk a környezetünk, folyamataink és termékeink optimalizálásán. A FÉMALK Zrt. elkötelezett a fenntarthatóság célkitűzése mellett. Fontosnak tartjuk, hogy fenntarthatósági szempontból a beszállítók teljesítménye folyamatosan javuljon, ezért partnereinktől és beszállítóinktól elvárjuk, hogy megfeleljenek az irányelveinknek. Továbbá az itt nem szabályozott pontokat a FÉMALK Zrt. Általános Szerződési Feltételek (ÁSZF) szabályzat és a megkötött szerződéseink tartalmazzák.



- Beszállító biztosítja, hogy a szerződés megkötését megelőző nyilatkozatai a valóságnak megfeleljenek.
- A beszállítandó termékek/szolgáltatások megfelelnek a vonatkozó hatályos környezetvédelmi jogi, jogszabályi, törvényi előírásoknak.
- A beszállító köteleződjön el a környezetvédelmi és társadalmi szerepvállalás iránt.
- A beszállító legyen tisztában a 'conflict mineral'-okkal és a 'REACH-el' kapcsolatos törvényi előírásokkal és tartsa be azokat. Emellett mindent megtesz annak érdekében, hogy elkerülje ezen nyersanyagok használatát.
- FÉMALK Zrt. minden tekintetben elítéli és elutasítja az alábbi pontokat:
 - gyermekmunkát, kényszermunkát, emberkereskedelmet;
 - diszkriminációt, zaklatást, fizikai erőszakot;
 - korrupciót, vesztegetést, csalást, sikkasztást, pénzmosást;
 - összeférhetetlenséget és a bennfentes kereskedelmet;
 - politikai állásfoglalást.

és a felsoroltakhoz hasonló hozzáállást vár el a beszállítóitól is!

V. Minőségirányítás és -biztosítás fenntarthatósági nyilatkozata

V. Minőségirányítás és -biztosítás fenntarthatósági nyilatkozata

A FÉMALK Zrt. legfontosabb célja, hogy partnereinek és vevőinek az igényeit megbízhatóan és teljes körűen kielégítse. Folyamataink tervezésétől kezdve figyelembe vesszük érdekelt feleink igényeit.

Tevékenységeinket folyamatosan jobbjítjuk, munkavállalóinkat rendszeres képzésekben részesítjük. A vezetőség elkötelezte magát a fenntartható működés mellett. A vállalat folyamatainak képviselőjéhez megfelelő hatáskörrel bíró folyamatgazdák kerültek kijelölésre.

Vevőink elégedettségéért a termékeket teljes életútjukon keresztül nyomon követjük, biztosítjuk a legjobb minőséget, a kapott visszajelzéseket szem előtt tartva folyamatosan javítjuk folyamatainkat és törekszünk a 0 ppm minőségi cél, azaz a hibamentes teljesítés elérésére.

Minden évben egyértelmű minőségcélokat fogalmazunk meg a vevői és a belső igények tükrében, ezt kommunikáljuk a teljes szervezetben. A vevői visszajelzéseket és céljaink teljesülését megosztjuk a szervezeten belül. Munkatársainkban tudatosítjuk ezeknek a céloknak a jelentőségét és fontosságát, amelyek szem előtt tartása elengedhetetlen a FÉMALK Zrt. sikerességéhez.

Minőségirányítási rendszerünkben egyértelműen definiáltuk a felelőségeket, valamint a szükséges dokumentációkezelési, termékgyártási és ellenőrzési eljárásokat. Esetleges eltérés esetén szabályozott beavatkozási folyamat szerint járunk el.

A termelésünket korszerű eszközökkel –például spektrométer, röntgenberendezés, 3D koordináta mérőgép, 3D szkener, mérőprojektor, tömítettség ellenőrző berendezés, szakítógép – ellenőrizzük és a naprakész tudással rendelkező munkatársak biztosítják az ellenőrzés hatékonyságát.

Dolgozóink az ellenőrzéseket Babtec CAQ rendszerbe dokumentálják, amely gyorsítja és hatékonyabbá teszi vizsgálataink kiértékelését, csökkenti a beavatkozások idejét, ezzel is jobbra téve termékeink minőségét.

A FÉMALK Zrt. IATF 16949:2016 szabvány szerinti minőségirányítási rendszert működtet minden telephelyére vonatkozóan, valamint a szerszámműzemben ISO 9001-es rendszert üzemeltet. Az alkalmazott minőségirányítási rendszerkövetelményeknek való megfelelést rendszeresen ellenőrzi a minőségirányítási szervezet, valamint független harmadik fél is tanúsítja a rendszerünk előírt működését.

V. Minőségirányítás és -biztosítás fenntarthatósági nyilatkozata

V. Minőségirányítás és -biztosítás fenntarthatósági nyilatkozata

TANÚSÍTVÁNYAINK

Tanúsítvány

A SYS CERT Rendszertanúsító Kft. igazolja, hogy a(z)

FÉMALK Fémöntészeti és Alkatrészgyártó Zrt.

H-1211 Budapest, Öntöde u. 2-12.
H-2336 Dunavarsány, Neumann János u. 3.

környezetirányítási rendszert vezetett be és alkalmaz a következő tevékenységi területen

Alumínium nyomásos öntvények gyártása és értékesítése

A SYS CERT Rendszertanúsító Kft. által elvégzett audit során bizonyítást nyert, hogy a környezetirányítási rendszer megfelel az

MSZ EN ISO 14001:2015
szabvány követelményeinek

A tanúsítás dátuma: 2017.08.31.
Első tanúsítás dátuma: 2014.09.01.

A tanúsítvány érvényessége: 2020.08.30.
A tanúsítvány érvényességének feltétele az évenkénti sikeres felülvizsgálat

A tanúsítvány sorszáma: SC/122/17

Budapest, 2017.08.31.


Ügyvezető igazgató
SYS CERT Rendszertanúsító Kft.
H-1023 Budapest, Árpád fejedelem útja 26-28.
www.syscert.hu



DNV-GL

IRÁNYÍTÁSI RENDSZER TANÚSÍTVÁNY

Tanúsítvány száma: 251140-2017-AQ-BUD-RvA
Értékelés dátuma: 2015.április 17.
Érvényes: 2018.április 17 - 2021.április 17.

Jelen tanúsítvány igazolja, hogy a(z)

Fémalk Zrt.
1211 Budapest, Öntöde u. 2-12.

irányítási rendszere megfelel az alábbi szabvány követelményeinek:
ISO 9001:2015

Jelen tanúsítvány a következő tevékenységi körre érvényes:
Öntvénygyártási szerszámok tervezése és gyártása.

Kiállítás helye és dátuma:
Budapest, 2017. december 14.

Kiállítás szervezet:
DNV GL - Business Assurance
1143 Budapest XIV, Stefánia út 101-103,
Hungary


The RvA is a signatory to the IAF MLA


Adószám: Lásd a V. melléklet képviseletje

A tanúsítás szerződésben meghatározott feltételek teljesítésének hiányában a tanúsítvány érvénytelenül válik.
Helyi iroda: DNV GL Business Assurance B.V., DNV-STRASZ 2, 2794 AB, STRANDSTRICH, HETENBURG, TEL: +31(0)220320900.
www.dnvgl.com

DNV-GL

MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

Certificate No.: 194279-2016-AQ-BUD-IATF Rev. 1
IATF Certificate No.: 0283301
Valid until:
20 December, 2017 - 19 December, 2020

This is to certify that the management system of

Fémalk Zrt.
Neumann János u. 3 Dunavarsány, 2336, Hungary
HRSZ 805/2 Erdőhorváti, Hungary, 3935
and, if applicable, the remote support locations as mentioned in the Appendix accompanying this Certificate

has been found to conform to quality management system standard:
IATF 16949:2016

This certificate is valid for the following Scope:
MANUFACTURING OF ALUMINIUM HIGH-PRESSURE DIE CASTING PARTS

EXCLUSION: 8.3 PRODUCT DESIGN

Place and date:
Katy, TX, 10 January 2018

For the issuing office:
DNV GL - Business Assurance
Budapest, Hungary


Robert Mosak
Management Representative

Lack of fulfillment of conditions set out in the Certification Agreement may render the Certificate invalid.

Page 1 of 2

VI. Innováció és digitalizáció

VI. Innováció és digitalizáció

Vállalatunk az innováció és digitalizáció alatt mindazon belső tevékenységeket érti, amelyek hozzájárulnak a fenntartható fejlődéshez, **csökkentik a vállalat környezeti lábnyomát:**

- új korszerűbb termék,
- hatékonyabb terméktervezési folyamat,
- hatékonyabb termelési, szervezési folyamatok által.

Vállalatunk 100%-ban autóiipari beszállító, így áttételesen az általunk gyártott és fejlesztett termékek is hatással vannak az autóiipar és a közlekedés káros anyag- kibocsátására. Az általunk gyártott alkatrészek tervezése során ezért a legkorszerűbb tervezői eszközöket, szoftvereket használjuk, amelyek segítségével a követelményeknek megfelelő alacsony tömegű alkatrészeket tudunk létrehozni. A topológia-optimalás használatával azon geometriák esetén, ahol korábban nem alkalmazták ezt a módszert, 5-20% tömegcsökkenést tudunk elérni. Egy 1,4 kg tömegű ötvény esetén 150 g tömegcsökkenés elérésével 1,4g/100km CO₂ kibocsátáscsökkentéssel járunk hozzá a fenntartható fejlődéshez. A gyártási folyamatok tervezése során, amennyiben az műszakilag megoldható, olyan segédanyagok használatát írjuk elő, amelyek kevésbé, vagy egyáltalán nem szennyeznek a környezetet.

Az alkatrészek üzemelési környezetét figyelembe véve olyan anyagválasztási javaslatokat teszünk ügyfeleink számára, amelyekkel elkerülhető a későbbi környezetszennyező felületkezelési technológiák. Termelési területeinken – öntöde, forgácsoló, szerelde – napi tevékenységünk része a folyamataink optimalizálása, a minőségi, termelékenységi, energetikai és környezetvédelmi célok figyelembevételével. A rövidebb ciklusidők, megfelelően választott forgácsoló szerszámok és segédanyagok mind hozzájárulnak a kitűzött célok eléréséhez.

Idén szereztük be a MAGMA szoftvert, amely a legkorszerűbb, öntészeti technológiát támogató program. Használatával a selejtszám nagyban csökkenthető, valamint az öntőszerszámok javítási, átalakítási munkáinak száma is jelentősen csökkenthető.

2016-tól minden új öntőgép-beszerzés során kizárólag „Energy Saving” öntőgépeket vásároltunk, amelyeknek a villamos energia felhasználása mindössze a régi gépek fogyasztásának 30-40%-a. 2016 óta 10 db ilyen öntőgépet vásároltunk kapacitásbővítés keretein belül és további 3 db-ot régebbi gépek kiváltására.

VI. Innováció és digitalizáció

A jelentős anyag- és árumozgás miatt számos targoncánk és egyéb anyagmozgató eszközünk van. Dunavarsányi telephelyünkön kizárólag elektromos targoncákat használunk, csepeli telephelyünkön a gázos targoncák száma magasabb egyelőre, de a cserére szoruló targoncáinkat 2015 óta gázosról elektromosra cseréljük. Az elektromos targoncák karbantartása jóval kedvezőbb a gázosokéhoz képest, az elektromos targoncák üzemeltetési költsége 60-70%-kal olcsóbb a gázosokéhoz mérten. Nem utolsó szempontként említem, hogy az elektromos targoncáknak nincs károsanyag-kibocsátása.

A csepeli telephelyen a hűtővízrendszert 2 külön részre bontottuk, Egy hűtővízrendszer szolgál az öntő- és stancoló gépek hűtésére, ez a rendszer 30°C-os vízzel dolgozik. Egy másik rendszerrel pedig a technológia hűtését oldottuk meg. Ez a rendszer 40°C-os vizet szállít. A két rendszer különválasztásával lényegesen kevesebb energia felhasználása mellett jelentős megtakarítást érünk el, amelynek a mért értéke 30 MWh/hó. A csepeli irodaépület és szerszámüzem fűtését távhőről biztosítjuk. Ebbe a rendszerbe vezettük be a fentebb említett technológiai hűtés hulladékhőjét, amellyel éves szinten 30%-os megtakarítást érünk el.

Az olvasztómű területén a só-felhasználás folyamatos optimalizálásával és környezetbarát olvadékezelő sók felhasználásával minimalizáltuk az egészségkárosító anyagok kibocsátását. Ezzel a salak fémtartalmát sikerült 20-30%-kal csökkenteni.

Nagy előrelépés volt a bevezetett új formaleválasztási technika – minimálkenés – amely csökkentette a vállalat vízfelhasználását és jelentősen megnövelte az öntőszerszámok élettartamát. Így egy szerszámmal több termék gyártható, a felhasznált szerszámalapanyag csökkenése mellett.

Napjaink technikája segítségével már egyszerűbben lehet kezelni a több számítógépből eredő hűtési, elhelyezési és kezelési folyamatokat. Ilyen megoldás a virtualizáció, amit a FÉMALK Zrt. is bevezetett.

A virtualizáció lényege az, hogy megszabaduljunk a hardver adta kötöttségektől, illetve, hogy hardvereink kihasználtságát növeljük. A technológia nyújtotta előnyök közé tartozik a magas fokú rugalmasság, skálázhatóság.

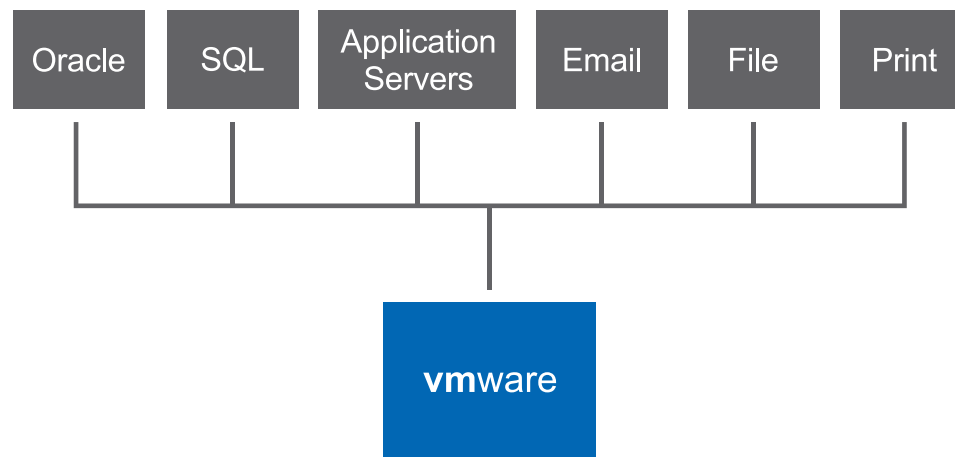
VI. Innováció és digitalizáció

Ezen felül az egyes gyártók fizetős megoldásai magukban hordozzák a nagy rendelkezésre állás, a folyamatos üzem, illetve a háttér rendszerek gyors, egyszerű és rugalmas kialakításának lehetőségét is. Bizonyos további komponensek hatékony megoldást nyújthatnak a mentési megoldások támogatásához is.

A virtualizáció segítségével egy host gépen tudunk több különböző operációs rendszerű számítógépet futtatni egy időben. Ennek segítségével a különböző számítógépeket migrálni lehet a virtuális térbe, s ez által csökken

az energiafelhasználás és a hűtésre fordított energia is, a falszabadozó helyről nem is beszélve.

Jelentős lépés a papírfelhasználás csökkentésére a dokumentum menedzsment bevezetése. Ennek célja elsősorban a dokumentumok hatékony tárolására, digitalizálására és gyors visszakereshetőségére szolgáló megoldás bevezetése. Ezen megoldás segítségével a jóváhagyási rendszer teljesen elektronikus formában valósul meg, illetve a bejövő számlák szállítólevelek kezelése is digitális formában történik.



VII. Energiafelhasználás és klímavédelem

VII. Energiafelhasználás és klímavédelem

A FÉMALK Zrt. törekszik a hatékony energiafelhasználásra, amelyet a jelenlegi piaci helyzetünkben, korszerű (BAT) termelő berendezések vásárlásával, kevésbé energia- hatékony berendezések felújításával, cseréjével, illetve átalakításával, célorientált energiamedzszmenttel és energiahatékonysági beruházásokkal érünk el. Nyomon követjük az energiafelhasználás alakulását

és fogyasztási anomáliák esetén törekszünk a gyors beavatkozásra. Például egy csőtörés miatti kiugró vízfelhasználás detektálása esetén, a szolgáltató segítségével, az üzemkiesés minimalizálásával történő helyreállításra. Vagy transzformátor leállás miatti üzemkiesés elhárítása érdekében direktműt telepítése, vasmag hőmérséklet monitoring, illetve tartalék transzformátor üzembe állítása a megoldás.

Erőforrások felhasználásának alakulása az elmúlt években vállalati szinten

Erőforrás fajta/év	2014 (bázis)	2015	Változás a bázishoz időszakhoz képest (%)	2016	Változás a bázishoz időszakhoz képest (%)	2017	Változás a bázishoz időszakhoz képest (%)	2018	Változás a bázishoz időszakhoz képest (%)
Villamos áram (MWh)	17 596	21 323	121%	22 585	128%	28 180	160%	30 341	172,43%
Földgáz (m3)	1 939 110	2 697 523	139%	2 864 900	148%	3 508 000	181%	3 766 123	194,22%
Hőenergia (GJ)	4 309	3 646	85%	3 430	80%	4 043	94%	3 297	76,51%
Víz (m3)	41 007	43 088	105%	36 272	88%	32 058	78%	29 170	71,13%
Bruttó öntött súly (t)	23 763	29 433	124%	29 812	125%	37 977	160%	40 863	171,96%

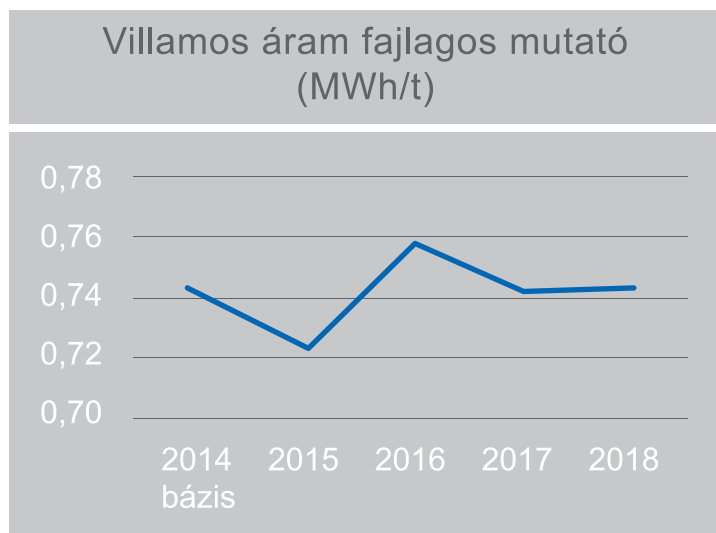
VII. Energiafelhasználás és klímavédelem

FAJLAGOS MUTATÓK

Erőforrás/év	2014(bázis)	2015	2016	2017	2018
Villamos áram fajlagos mutató (MWh/t)	0,74	0,72	0,76	0,74	0,74
Földgáz fajlagos mutató (m3/t)	81,60	91,65	96,10	92,37	92,17
Hőenergia fajlagos mutató (GJ/t)	0,18	0,12	0,12	0,11	0,08
Víz fajlagos mutató (m3/t)	1,73	1,46	1,22	0,84	0,71

VII. Energiafelhasználás és klímavédelem

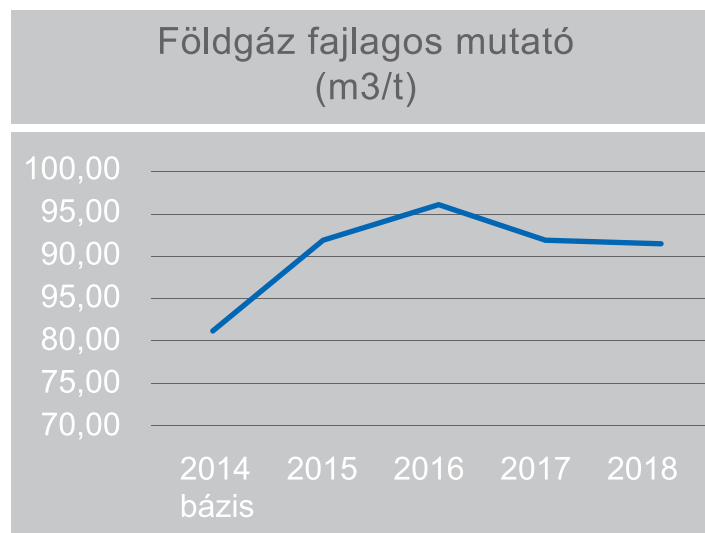
VILLAMOS ENERGIA



Az utóbbi három évben megfigyelhető a csökkenő tendencia, amelyet részben az alábbiak magyaráznak:

- hagyományos termelő gépek cseréje 'energy saver' berendezésekre: öntőgép, megmunkáló központok, szikraforgácsoló gépek, kompresszorok)
- Dunavarsányi telephely felfutásával a termelő és kiszolgáló berendezések kihasználtságának növekedése.

FÖLDGÁZ

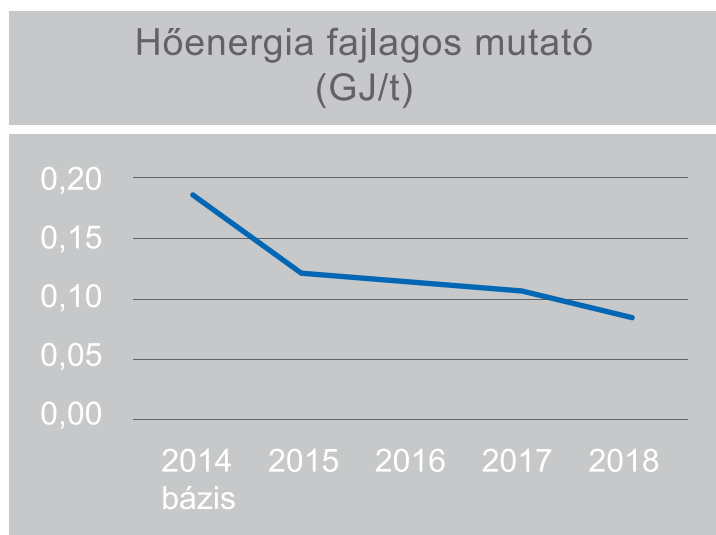


A villamos energiához hasonló változások figyelhetők meg a földgáz esetében, amelyek okai:

- 2016-ban és 2017-ben a Csepeli telephelyen olvasztó kemence cserékkel sikerült csökkenteni a fajlagos mutatókat vállalati szinten,
- a Dunavarsányi telephely elindulásánál a kezdeti magas fajlagos mutatók szépen csökkenő tendenciába fordultak át és a maximum üzem-kihasználtság eléréséig csökkenni fognak.

VII. Energiafelhasználás és klímavédelem

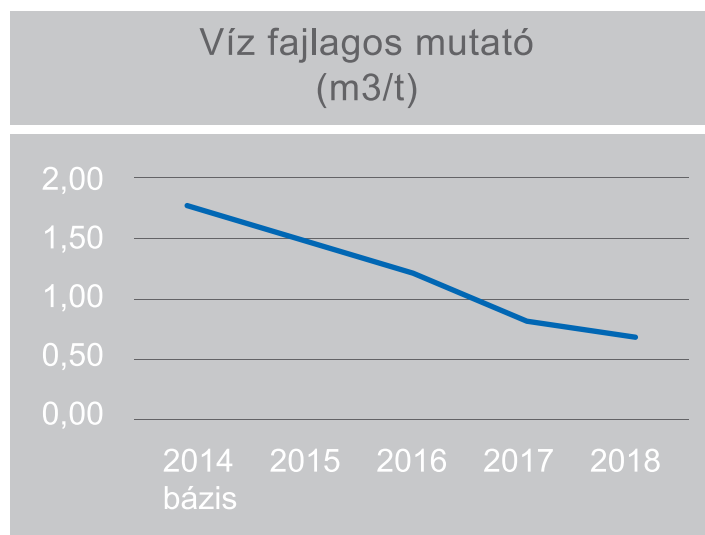
HŐENERGIA



A vásárolt hőenergiát – távfűtést – a Csepeli telephelyünkön használjuk épületfűtésre a helyi adottságok miatt.

A csökkenő tendencia itt markánsabban megjelenik, amelynek oka: hő-hasznosító rendszert építettünk ki az üzemi hulladék-hő hasznosítására, amely az öntőgépek, szerszámok hűtéséből származik és ezt épületfűtésre használjuk.

VÍZ



A vízfelhasználás esetében is látszik a csökkenő tendencia, amelynek okai:

- a vizes formaleválasztásos technológia folyamatos kiváltása, minimálkenésre,
- gravitációs vízűtő torony kiváltása hűtőközeges technológiai hűtésre,
- koptatásnál, vákuumdesztillálásnál vízvisszaforgatás a rendszerbe,
- vízpazarlás megállítása.

VII. Energiafelhasználás és klímavédelem

Összességében elmondható, hogy a vállalat szem előtt tartja az erőforrások hatékony felhasználását, amely gazdasági és fenntarthatósági érdek is egyben. A fenti magyarázatokon kívül fontosnak tartjuk megemlíteni az energia beszerzést, mert a piac figyelésével, időben történő intézkedéssel, alacsonyabban tarthatóak az energiaköltségek, és ez által többet tud a vállalat energia hatékony termelő berendezésekre, illetve energia hatékonysági beruházásokra és oktatásra fordítani.

A menedzsment döntése szerint még az idei évben bevezetésre kerül az ISO 50001:2018 EIR rendszer a FÉMALK-nál. Amiért a rendszer bevezetése mellett döntöttünk a 4 évenkénti energiaaudit kötelezettséggel szemben:

- Energiapolitika, energiastratégia megfogalmazása;
- Az energiafelhasználás átláthatósága felhasználási fajtánként gyors beavatkozási, reagálási lehetőség;
- EIR team dedikálása, centralizált energiamenedzsment;
- Folyamatos célkitűzések, átlátható, nyomon követhető riportált megvalósítás;
- Fókusz az energia beszerzésre

Folyamatban lévő fejlesztéseink:

- ISO 50001:2018 bevezetése;
- Új transzformátor telepítése – magasabb feszültségen való vételezés 10kV – a csepeli telephelyen annak érdekében, hogy minél nagyobb mértékben kiváltsuk a közvetlenül hálózati elosztótól érkező, kisméretű elektromos áram- betáplálásokat, és kevesebbe kerüljön a villamos áram vételezése;
- Vízórák távleolvasásának és monitorizálásának megvalósítása;
- HMV felhasználásának racionalizálása víztakarékos csaptelepek beépítésével a csepeli telephelyen.



VIII. Környezetvédelem, hulladékkezelés, természetvédelem

VIII. Környezetvédelem, hulladékkezelés, természetvédelem

A FÉMALK Zrt. működésével elkerülhetetlenül hatást gyakorol a természetes és az épített környezetre. Jogszabályok szerint a **jelentős környezethasználók** közé sorolnak a napi olvasztási kapacitásunk miatt, így Vállalatunk folyamatos gyár- és gyártásfejlesztéseivel, évről évre újabb lépéseket tesz a felelős működés és a környezetvédelem terén.

A környezetvédelem 2005 óta fontos része a FÉMALK Zrt. alapfilozófiájának. Immáron több, mint 13 éve sikeresen működő környezetirányítási rendszerünk kellően biztonságos alapot nyújt céljaink eléréséhez. Mindenkor célunk a környezetszennyezés megelőzése, a környezet igénybevételének csökkentése, a környezeti tényezők felügyelete és a környezeti teljesítmény javítása. Ezek érdekében energia hatékony olvasztókemencékkel dolgozunk, „energy-saving” öntőgépekre ruházunk be, hasznosítjuk a hulladék-hőt, a gázüzemű targoncáinkat elektromosra cseréljük, tömörítjük és bálázzuk a hulladékainkat és önkéntes alapon füstgázpor leválasztókat üzemeltetünk. Környezetvédelmi stratégiánk, amely világos célkitűzéseket, kulcsszámokat és intézkedéseket határoz meg, környezetvédelmi tevékenységünk kereteit képezi.

Környezetvédelem terén a fenntarthatóság, az a cél, amelyet az alap- és segédanyagok gondos felhasználásától, öntvényeink felelősségteljes gyártásán át, egészen a hulladék újrahasznosításáig szem előtt tartunk. Először 1996-ban alkalmazott a Vállalat környezetvédelmi tanácsadót.



VIII. Környezetvédelem, hulladékkezelés, természetvédelem

LEVEGŐ-TISZTASÁG VÉDELEM

A FÉMALK Zrt. telephelyein 2018-ban összesen 10 darab pontforrás üzemelt, amelyek mellett további 5 tartalék pontforrással is rendelkezünk. Az olvasztókemencéink füstgáza nitrogén-oxidokat, szén-monoxidot, szilárd anyagot, klórt és fluort tartalmaz, míg a szemcseszűrő gépeink szilárd anyaggal terhelik a levegőt. Minden telephely rendelkezik egységes környezethasználati engedéllyel, amelyek tartalmazzák a pontforrásokra, mérésekre és határértékekre vonatkozó előírásokat. A telephelyeink üzemeltetésénél és létesítésénél alapvető szempont az elérhető legjobb technika alkalmazása.

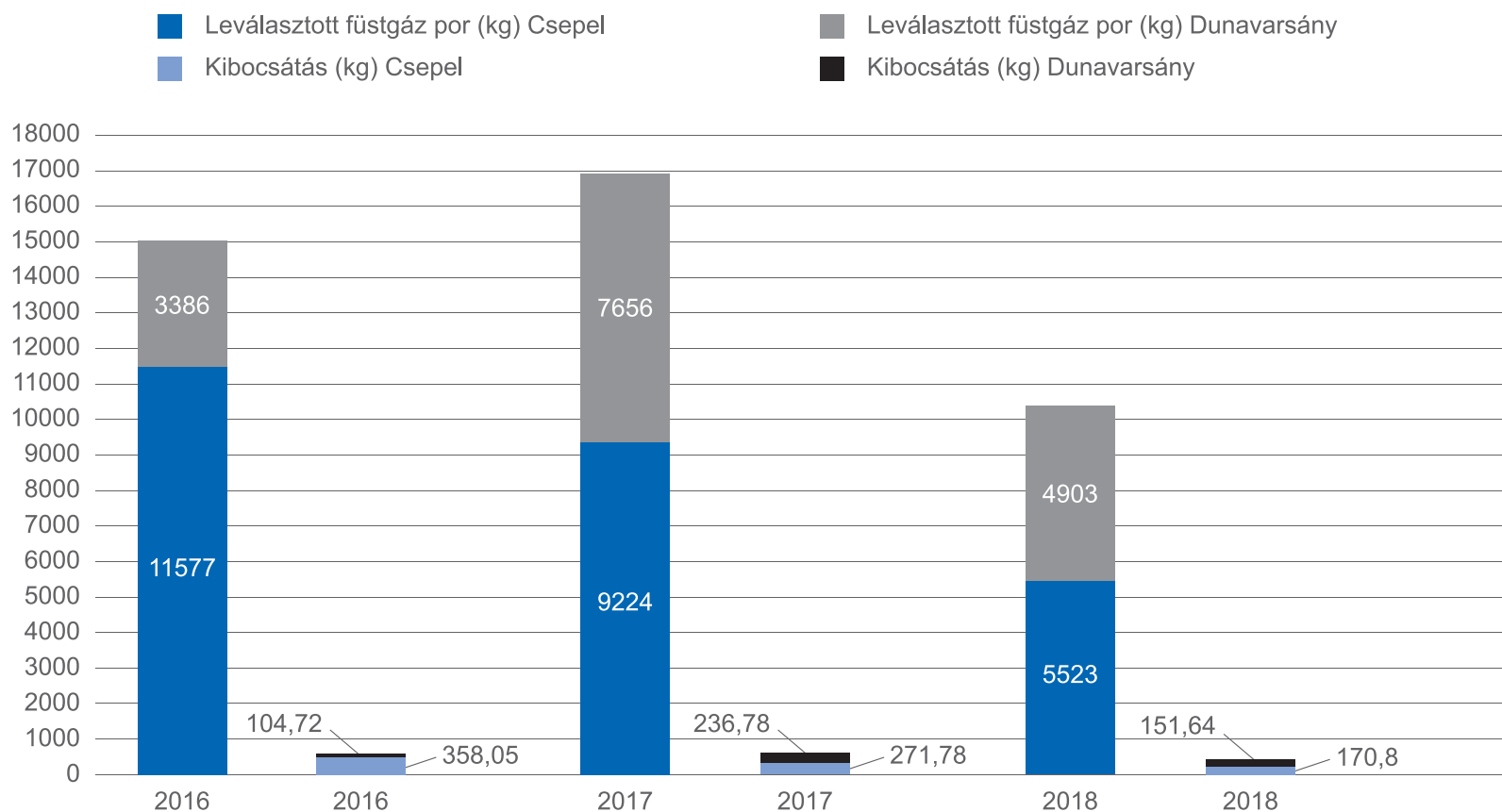
A káros anyagkibocsátás csökkentésének érdekében a legtöbb berendezésünk saját porleválasztóval üzemel. 2018-ban a pontforrások napi átlag kibocsátása egyik telephelyen sem haladta meg a technológiai határértékeket a teljes üzemeltetés időszakában. Az olvasztókemencék füstgázpor-leválasztó berendezéseinél megvizsgáltuk a kibocsátott és a leválasztott szilárd por mennyiségét. 2017-ben mindkét mennyiség megnövekedett a termelés volumenének növekedésével párhuzamosan. Azonban arányaiban a 2018. év során jelentős csökkenés lépett fel – amit szintén a termelés mennyiségi változásához köthetünk.



VIII. Környezetvédelem, hulladékkezelés, természetvédelem

VIII. Környezetvédelem, hulladékkezelés, természetvédelem

LEVEGŐ-TISZTASÁG VÉDELEM



VIII. Környezetvédelem, hulladékkezelés, természetvédelem

TALAJ- ÉS VÍZVÉDELEM. SZENNYVÍZ- ÉS CSAPADÉKVÍZ ELVEZETÉS

Vállalatunknál az öntési folyamattal és a koptatással összefüggésben ipari szennyezett víz keletkezik. Az öntésnél keletkező szennyvizek gravitációs úton egy gyűjtőmedencébe kerülnek mindkét telephelyen. Technológiai szennyvízkibocsátás a szennyvízhálózatra nincs. Így Vállalatunknak jogszabály szerint nincs szennyvízvizsgálati kötelezettsége. Jelentős mennyiségben kommunális szennyvíz keletkezik. Elvezetésük Csepelen a Fővárosi Vízművek (Csepeli Hőerőmű), Dunavarsányban pedig a Dunavarsányi Ipari Park csatornáin keresztül történik. A vízünk egy része a technológiai felhasználás során elpárolog, vagy visszafogorog a rendszerbe. Csepelen a csapadékvíz közvetlenül a csatornába kerül, míg Dunavarsányi telephelyünkön külön erre a célra kialakított szikkasztóárokka rendelkezünk. Fontos megemlíteni, hogy a talajvizet ez esetben folyamatosan ellenőrizni kell. 2018. év során két ponton végeztünk talajvíz mintavételt és vizsgálatot, amely során megállapítást nyert, hogy határérték túllépés egyik komponens esetében sem történt.



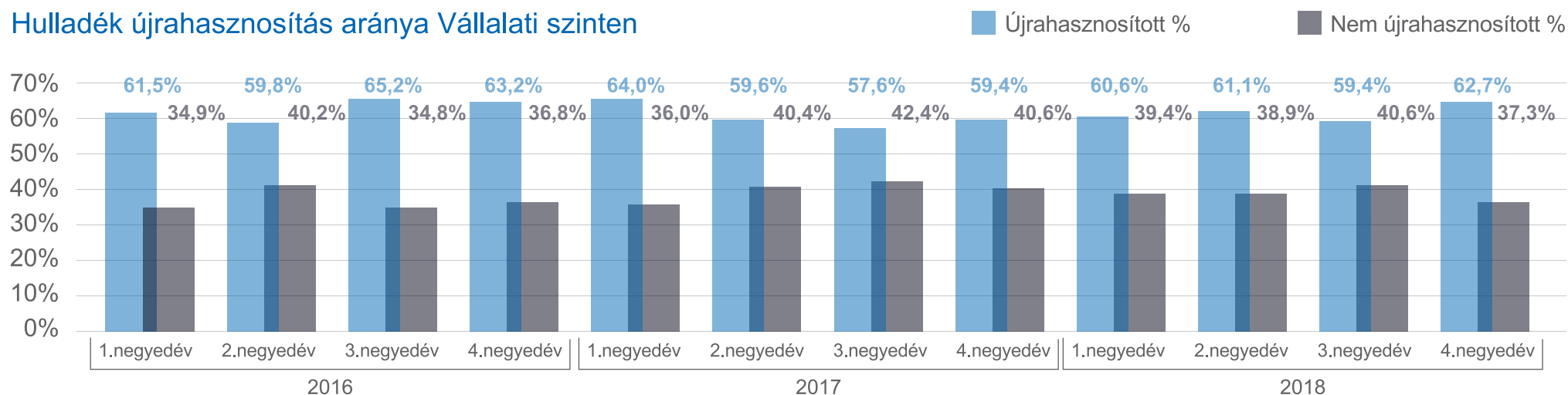
VIII. Környezetvédelem, hulladékkezelés, természetvédelem

HULLADÉKGAZDÁLKODÁS

A FÉMALK Zrt. tevékenysége során veszélyes hulladék, ipari nem veszélyes, települési szilárd hulladék, és a karbantartási munkák során bontási hulladék keletkezik. A hulladékok elszállítását szerződések alapján külsős, megfelelő engedélyekkel rendelkező cégek végzik. Hulladékaink mennyisége a folyamatosan növekvő termelési volumennel és a Vállalat létszámával párhuzamosan nő. Azonban emellett törekszünk tartani a hulladékok 60 %-os

újrahasznosítási arányát. Így a hulladékok legnagyobb része újrahasznosításra kerül, az egyéb hulladékokat elégetik, vagy lerakják. A veszélyes hulladékok közül a legjelentősebb mennyiségek közvetlenül az olvasztáshoz és a megmunkálási folyamatokhoz köthetők. Nem veszélyes hulladékból a legnagyobb mennyiséget az olvasztási technológiánál keletkezett salak képezi.

Hulladék újrahasznosítás aránya Vállalati szinten



VIII. Környezetvédelem, hulladékkezelés, természetvédelem

KÖRNYEZETTUDATOSSÁG

A FÉMALK aktívan tesz a környezetvédelemért, és olyan proaktív intézkedéseket vezet be, amelyek segítenek, hogy 2020-ra négy fontos területen is elérjük kitűzött céljainkat: „a környezettudatosság növelése”, „hulladék újrahasznosítás maximalizálása”, „az energiahatékonyság” és „a vegyi anyagok felhasználásának csökkentése”. Fenntarthatóságunk alap gondolata,

hogy Vállalatunk „erejét” képző munkatársainak környezettudatosságát folyamatosan növeljük. Környezetvédelmi oktatásaink során kitöltött tesztek alapján szintén mérhető számokkal rendelkezünk. 2016 és 2018 között közel 20 %-os növekedést tapasztaltunk a kollégák környezettudatosságának növekedésében, amit 2020-ig szeretnénk további 5%-kal emelni.

Főbb termelési hulladékok mennyiségei	2016	2017	2018	Változás 2017-hez képest
Alumínium salak (kg)	780 990	934 630	1 052 020	+ 12,56%
Koptató iszap (kg)	62 891	62 192	79 853	+ 28,40%
Füstgázpor (kg)	14 963	16 880	10 426	- 38,25%
Kemencebontási hulladék (kg)	12 372	10 824	7 810	- 27,85%
Egyéb veszélyes hulladék (kg)	83 009	101 449	104 360	+ 2,87%
Emulzió (kg)	393 760	515 900	606 960	+ 17,65%

IX. Munkavédelem és munkahelyi egészségmegőrzés

IX. Munkavédelem és munkahelyi egészségmegőrzés

Cégünk elkötelezett a munkabiztonság mellett, ezért fontos feladatunknak tartjuk, hogy munkavállalóink számára egészséges és biztonságos munkakörnyezetet teremtsünk. Munkavállalóink évente rendszeres munkavédelmi és tűzvédelmi oktatásban részesülnek. Az oktatások anyagának elsajátítását, dolgozóink felkészültségét az évente kötelezően megtartandó éves ismétlő oktatás keretein belül ellenőrizzük, amely nagyban növeli a területen belüli munkavédelmi tudatosságot.

A különböző hatóságokkal való szoros együttműködés hatékonyabbá teszi az esetlegesen kialakuló veszélyhelyzetek kezelését. A rendszeres oktatások megtartását, valamint a folyamatos ellenőrzések hatékonyságát igazolja, hogy a vállalatunknál a 2017-es évtől a munkahelyi balesetek száma csökkent. A munkabalesetek az előírások szerint kivizsgálásra kerülnek. Minden esetben rendkívüli munkavédelmi oktatást tartunk, ahol a dolgozókkal együtt kerül kiértékelésre, hogy a balesetet mi okozta és hogyan lehetett volna elkerülni. További célunk a munkavállalók felelősségtudatának növelése a munkabalesetek megelőzése érdekében.

A FÉMALK Zrt. működése során minden munka- és egészségvédelmi jogszabálynak eleget tesz. A dolgozók minden esetben megfelelő egyéni

védőeszközökkel rendelkeznek, illetve szükség esetén biztosítjuk a kollektív védőeszközt is. A vállalatnál folyamatosan zajló beruházásoknál fontos szempont többek között a munka- és egészségvédelem fejlesztése is.

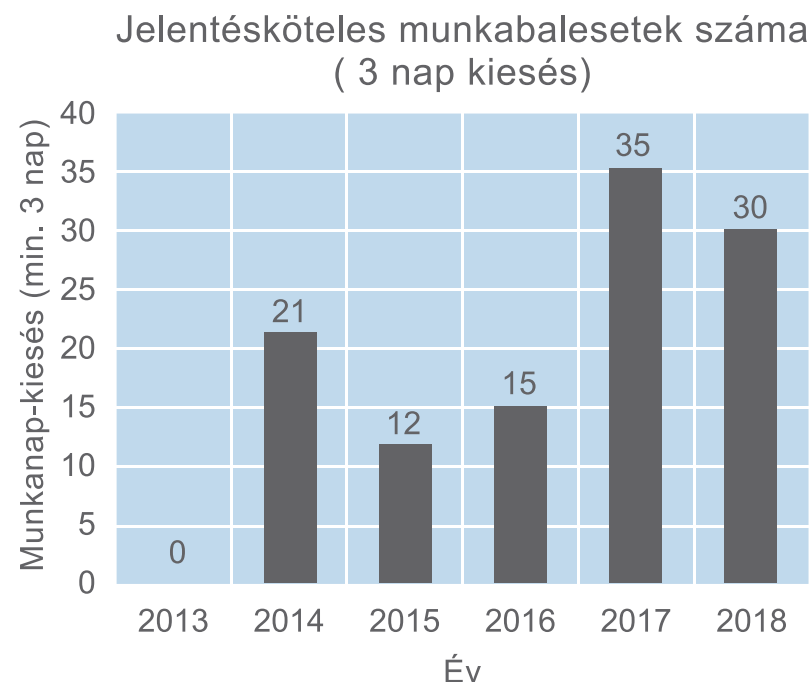
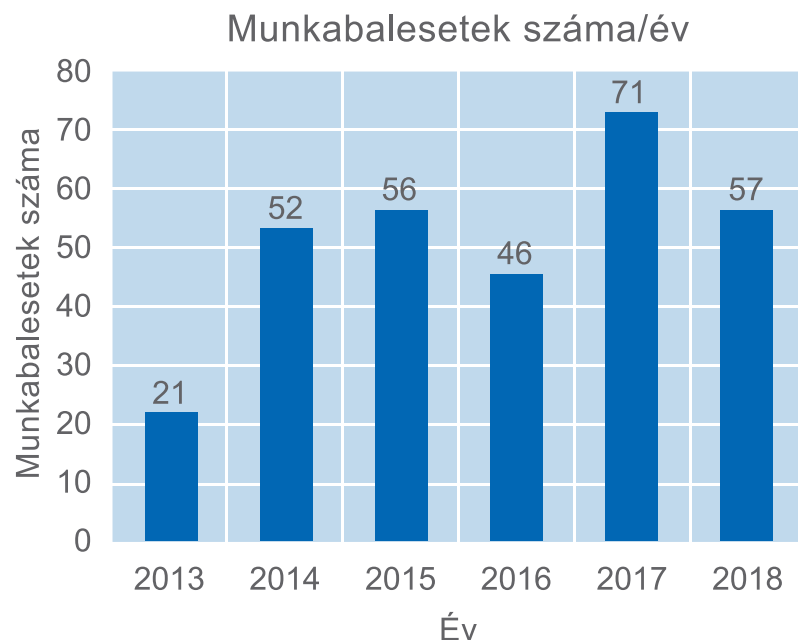
A vezetőség minden munkafolyamat megkezdése előtt felméri a várható veszélyeket. A megállapított veszélyek elleni védekezésre műszaki, szervezési és személyi intézkedési terveket készítünk, valamint a munkavállalók külön munkavédelmi oktatáson vesznek részt. Ezen intézkedéseink a kollégáinkban erősítik, hogy jelentős szerepük van a munkavédelemben.

Munka- és egészségbiztonságunk javítása érdekében a következő célokat tűztük ki magunk elé:

- az eseményekre reagálás helyett előrelátó viselkedés kialakítása,
- alkalmi műszaki megoldások helyett átfogó megoldások kidolgozása a munkavállalók közreműködésével, valamint
- annak elérése, hogy a biztonság igénye váljon a napi munkavégzés természetes elemévé,
- a különböző bejárásokon feltárt hiányosságok határidőre való megoldása

IX. Munkavédelem és munkahelyi egészségmegőrzés

Az alábbi táblázat bemutatja a fő munkaegészségügyi indikátorokat



A munkavédelmi szabályzatunk tartalmazza a munkaruha- és védőruha-juttatás rendszerét.

Társaságunk 2018. februárjában tartott munkavédelmi képviselőválasztást a törvényi előírásoknak megfelelően.

X. Foglalkoztatási politika, felelős munkáltatói hozzáállás

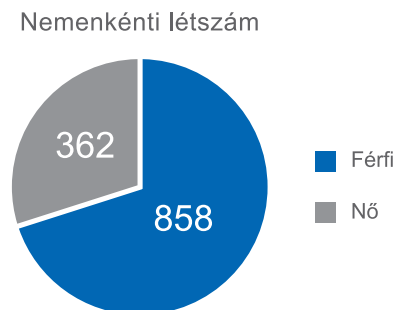
X. Foglalkoztatási politika, felelős munkáltatói hozzáállás

FOGLALKOZTATÓI CÉLUNK

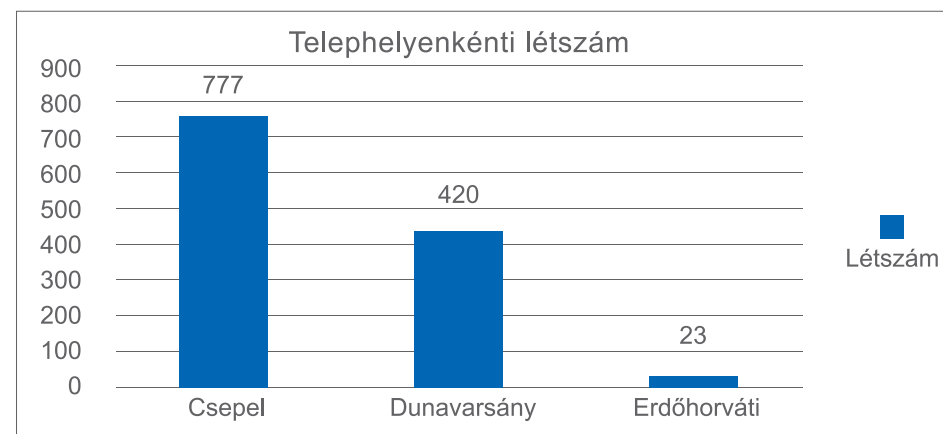
Azt a célt tűztük ki magunk elé, hogy még inkább **vonzó és megtartó munkahellyé váljunk**. Ezért, az emberi erőforrás kezeléséhez és kiszolgálásához kapcsolódó tevékenységünkön keresztül minden nap igyekszünk fejleszteni a munkáltatói márkát, a munkakörnyezetet, a munkavállalók mindennapjaira ható folyamatokat, így például: toborzás – kiválasztási, ezt követően az integrációs folyamatok, képzés – fejlesztési lehetőségeket, adminisztrációs terheket, valamint a megfelelő mennyiségű és minőségű humánerőforrás – létszám – tervezhetőségét szolgáló monitoring rendszereket.

Munkatársakra vonatkozó statisztikai adatok:

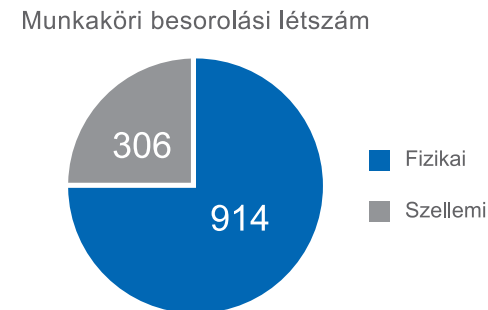
2018. december 31-én a Társaság záró létszáma 1220 fő volt, amelynek a nemenkénti megoszlása 362 fő nő (29,7%) és 858 fő férfi (70,3%)



A telephelyenkénti záró létszám eloszlásunk a következő volt:



A munkavállalói állomány fizikai – szellemi megoszlását a következő ábra mutatja:



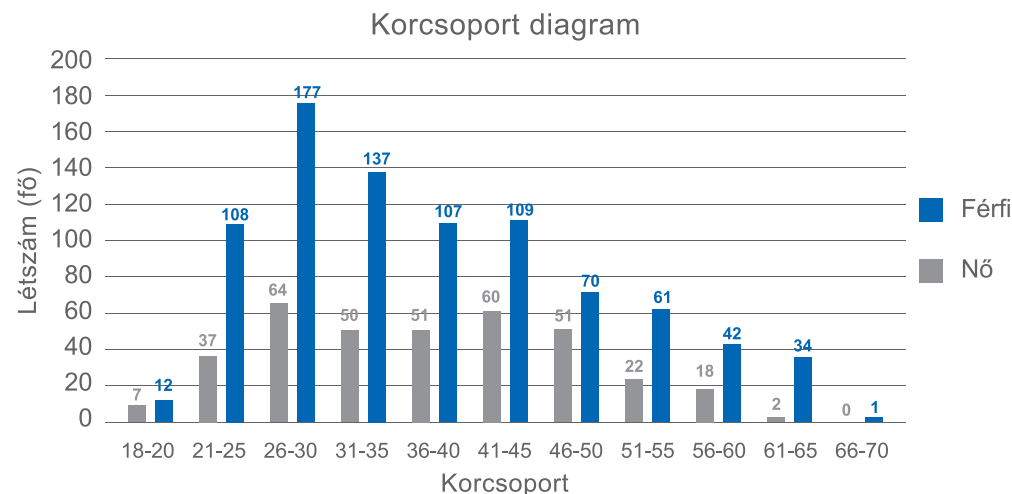
X. Foglalkoztatási politika, felelős munkáltatói hozzáállás

X. Foglalkoztatási politika, felelős munkáltatói hozzáállás

Társaságunknál többféle típusú jogviszonyban is foglalkoztatjuk a munkavállalókat, ezek a következőképpen alakultak 2018. december végén:

Foglalkoztatási jogviszony	Létszám
Gyed melletti részmunkaidős	2
Gyed melletti teljes munkaidős	25
Gyed melletti teljes munkaidős	3
Részmunkaidős	11
Részmunkaidős nyugdíjas	1
Teljes munkaidős	1171
Teljes munkaidős nyugdíjas	7
Összesen	1220

2018. december 31-én, a FÉMALK Zrt. korcsoport diagramja a következőképpen néz ki:



X. Foglalkoztatási politika, felelős munkáltatói hozzáállás

FOGLALKOZTATÁSI POLITIKÁNK RÉSZLETEI

Vállalatunk fontosnak tartja az esélyegyenlőséget a munkavállalói lét teljes szakaszában. Már a kiválasztás folyamatában teret biztosítunk minden jelentkezőnek, hogy bemutathassa kvalitásait, majd a beléptetési és mentori programjainkkal segítjük a sikeres integrációt.

Az üzleti hatékonyság fejlesztése mellett, fontos számunkra az egyéni, munkavállalói jólét, ezért 2018. év során először ún., pszicho-szociális kérdőívet töltöttünk ki a munkavállalókkal, akik az eddigi hasonló kérdőíves felmérések közül a legmagasabb részvételi arányban nyilvánítottak véleményt igényeikről. Ennek köszönhetően újult meg több irodai és szociális helyiségünk, több területen munkavállaló-barát munkarendekre álltunk át, és igény szerint további képzésekkel, szervezeti átalakítással igyekeztünk a munkavállalók mindennapi megelégedettségét növelni.

A hazai munkaerőpiacot jellemző munkaerőhiányra adott válaszok mellett, foglalkoztatás-politikánkban fontos cél, hogy a munkavállalók a kompenzáció terén is megbecsülve érezzék magukat. Ezért a bérek folyamatos monitorozása mellett, az országban kimagasló mértékű Cafetéria rendszert üzemeltetünk, amelyen túl több mint 30 további juttatást és támogatást nyújtunk a dolgozók számáraal üdülési és táborozási lehetőségtől kezdve a kegyeleti támogatásig.

A Társaság humánpolitikájában fontos szempont a munkáltatói gondoskodás, a munkahelyi esélyegyenlőség, az egyenlő bánásmód megteremtése, biztosítása. Ezzel a gondolattal párhuzamosan az országban nagyon ritkán látható gyakorlatot vezettünk be: hetente több alkalommal is elérhető a segítségre szoruló munkatársak számára a lelki-közösségi vezetőnk személyes meghallgatása, humán-mentorálása, segítség nyújtása.

X. Foglalkoztatási politika, felelős munkáltatói hozzáállás

FOGLALKOZTATÁSI POLITIKÁNK RÉSZLETEI

Fontos számunkra az egyén fejlődése is a megmaradásuk és motivációjuk szempontjából. Vállalatunk éves szinten nagy összegeket áldoz arra, hogy a kötelező képzéseken felül a munkavállalók részesülhessenek szakmájukat érintő képzésekben, nyelvi képzésben, akár vezető-fejlesztésben is. Így nyílnak meg az esélyük a munkakörük és pályájuk módosítására is.

Foglalkoztatási politikánk elősegíti a szülési, gyereknevelési szabadságról visszatérők foglalkoztatását, reintegrációját. Biztosítja a nyugdíj melletti munkavégzést, a részmunkaidős foglalkoztatást, valamint bizonyos munkakörök esetében a rugalmas munkahely-magánélet egyensúlyának megteremtését.

Társaságunk törvényi keretek között biztosítja dolgozóinak az egyesüléshez való jogot és partnernek tekinti a munkavállalók által létrehozott érdekképviselet szerveit, a szakszervezeteket és az üzemi tanácsot. Kollektív szerződéssel, illetve üzemi megállapodással nem rendelkezünk.



XI. Társadalmi felelősségvállalás, Jótékonyág, Szponzoráció

XI. Társadalmi felelősségvállalás, Jótékonyág, Szponzoráció

Felelős vállalként kötelezettségünk, hogy gazdasági tevékenységünkön kívül egyéb módon is aktív szerepet vállaljunk a társadalom életében. Társadalmi felelősségvállalásunk jegyében kiemelt figyelmet fordítunk olyan kezdeményezésekre, amelyek összhangban állnak vállalati küldetésünkkel, és értéket teremtenek a környezetünk számára. A FÉMALK Zrt. által támogatott szervezetek, egyesületek főképpen a kultúra, oktatás és sport területén tevékenykednek. Vállalatunk törekszik arra, hogy partnereivel hosszú távú kapcsolatot alakítson ki, ezáltal téve lehetővé, hogy a szervezeteknek biztosított források a lehető leghatékonyabban, a vállalat céljaival minél inkább összhangban kerüljenek felhasználásra.

Az oktatás, azon belül is a magasan kvalifikált műszaki szakemberek képzése, támogatásunk egyik hangsúlyos területe. A FÉMALK Zrt. és a Miskolci Egyetem között 2015. óta hosszú távú támogatási szerződés van érvényben, amelynek célja a Műszaki Anyagtudományi Kar által végzett öntészeti oktatási tevékenység támogatása, az Öntészeti Intézet működési feltételeinek a biztosítása, a duális képzési formájú anyagmérnöki alapképzési szak járműipari öntészeti szakirány beindítása és a működtetés kiadásainak biztosítása.



XI. Társadalmi felelősségvállalás, Jótékonyág, Szponzoráció

Szintén több éve támogatja vállalatunk a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Gépészmérnöki Karának képzéssel és kutatással kapcsolatos tevékenységét. Kiemelten támogatja vállalatunk a műszaki felsőoktatásban résztvevő hallgatók Formula Student világméretű versenyben való részvételét, amely egy formula versenyautó építésére specializált megmérettetés.

Vállalatunk nemcsak a felső-, hanem a középszintű oktatás támogatását is fontosnak tartja. Több éve támogatjuk a Sárospataki Református Kollégium Gimnáziumát, amelynek teljes épülete és laborrendszere a FÉMALK támogatásával újjáult meg. A gimnázium új kézilabda csarnokának felépítéséhez is támogatást nyújtottunk, amelyet a diákok testnevelési órákra és egyéb sportolási lehetőségre használhatnak.

Vállalatunk elkötelezett a kulturális értékek megóvása iránt, és az életminőséget befolyásoló, színvonalas szórakozási és művelődési lehetőségek megteremtése mellett. Változatos művészeti tevékenységeket támogatunk programok, események megrendezésének, kulturális intézmények szakmai működésének támogatása formájában.

Vállalatunk jelenleg a Zempléni Fesztivál aranyfokozatú támogatója, amelynek keretében már több mint negyedszázada szerveznek igényes művészeti programokat Tokaj-Hegyalján. Emellett kiemelten támogatjuk a Rákóczi szövetséget, valamint a Pataki Vár Alapítványt. A Rákóczi szövetségen keresztül Magyarország határain túl, kisebbségben élő magyar gyermekeknek segítünk megőrizni magyar identitásukat.

A fentiekén túl aktív társadalmi szerepvállalást nyújtunk a munkavállalókon keresztül véradásokon, ill. idősothtonok és hospice házak támogatásában is.



XII. Adatvédelem és Etikus működés

XII. Adatvédelem és Etikus működés

ADATVÉDELEM

Szem előtt tartjuk, hogy az adatvédelem egyre nagyobb hangsúlyt kap az üzleti és személyes döntésekben, az üzleti megbízhatóság egyik fokmérője. Ügyfeleink és munkavállalóink adatainak biztonsága is kiemelkedő jelentőségű számunkra – a bizalmi kapcsolat megerősítése mellett tisztában vagyunk azzal, hogy ügyfeleink számára az adatvesztésből, az adatbiztonság hiányából eredő kockázatok megfontolása is döntési szempontot jelent.

A 2018-es év abban is különleges volt, hogy az az Európai Parlament GDPR megfelelésre való felkészülés jegyében telt el. Az új követelmények bennünket is megújulásra ösztönöztek és ennek érdekében, külső szakértő bevonásával dedikált vállalati projekt is alakult, hogy a belső működésünk megfelelőségét biztosítani tudjuk.

Az Adatkezelési Szabályzatunk teljeskörűen elérhető a honlapunkon:

<https://www.femalk.hu/hu/dokumentumok>



XII. Adatvédelem és Etikus működés

ETIKUS MŰKÖDÉS ÉS KORRUPCIÓELLENESSÉG

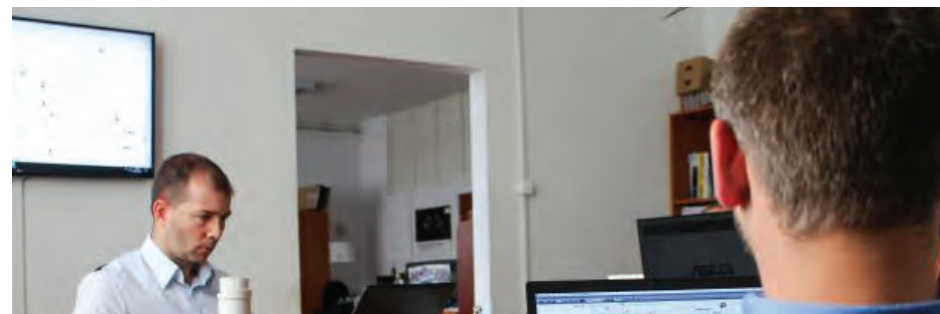
Jó hírnevünk rendkívül fontos Társaságunk folyamatos jelene és jövője szempontjából. Többek között ügyfeleink ezért lépnek velünk szívesen üzleti kapcsolatba, és emiatt csatlakoznak tehetséges emberek szervezetünkhöz. Etikai és magatartási szabályzatunk tartalmazza etikus üzleti működésünket.

Vállalatunk politikailag független, nem köteleződik el semmilyen párt, politikus, képviselő felé. Ennek megfelelően sem közvetlen, sem közvetett anyagi vagy természetbeni támogatást, hozzájárulást nem nyújtottunk sem politikai párt, sem képviselő, sem politikus számára. Az etikus működés alapját belső szabályzataink mellett a magyar és a vonatkozó nemzetközi – elsősorban Európai Unió - jogszabályoknak való megfelelés jelenti.

Amennyiben munkatársaink szabályszegési incidenst vesznek észre, bizalmasan és retorzió nélkül jelenthetik azt akár személyesen, akár telefonon vagy e-mailben. Minden jelzést komolyan vesszünk és vizsgálunk.

A FÉMALK Zrt. minden tekintetben elítéli és elutasítja az alábbiakat:

- gyermekmunkát, kényszermunkát, emberkereskedelmet;
- diszkriminációt, zaklatást, fizikai erőszakot;
- korrupciót, vesztegetést, csalást, sikkasztást, pénzmosást;
- összeférhetlenséget és a bennfentes kereskedelmet;
- politikai állásfoglalást.



XIII. A jelentés fő jellemzői

XIII. A jelentés fő jellemzői

Jelentéstételi időszak: 2018-as naptári év.

Jelentéstételi ciklus: évente

Elérhetőség: femalk@femalk.hu

A jelentés tartalma: A jelentésben a FÉMALK Zrt. fenntartható működésével összefüggő lényeges tételeket, illetve az ezekkel kapcsolatban kidolgozott programokat és kezdeményezéseket mutatjuk be.

A jelentés hatóköre: A jelentés a Vállalat összes funkcionális területére kiterjed

Auditálás: A működésünkre vonatkozó fenntarthatósági jelentésünket nem auditáltatjuk külső, független harmadik féllel.

A jelentésért felelős szerkesztő: Tóth Balázs, HR és Kommunikációs vezető

A jelentésért felelős kiadó: Brunner Márta, Vezérigazgató

Közzététel: ügyfeleink és partnereink igénye szerint, illetve a Vállalat honlapján (<https://www.femalk.hu/hu/rolunk/fenntarthatosag>)